



ICAMI



PSS

**POWER
SKILLS
SUPERVISOR**

NOS

INSPIRA:

ICAMI, fundado hace más de 50 años tiene el propósito de formar integralmente a los Mandos Intermedios y llevarlos a un mejor Nivel. Estamos vinculados al **IPADE Business School** teniendo una cobertura a nivel nacional.

Nuestro objetivo es que los Mandos Intermedios desarrollen un “management” asertivo y oportuno, basado en **Power Skills** para que se conviertan en los líderes que hagan realidad las estrategias en las organizaciones, asumiendo el reto de conducir a los equipos de trabajo hacia las metas trazadas por la Dirección General.

EN ICAMI

formamos líderes con competencias sólidas para el buen ejercicio del mando.

POWER SKILLS

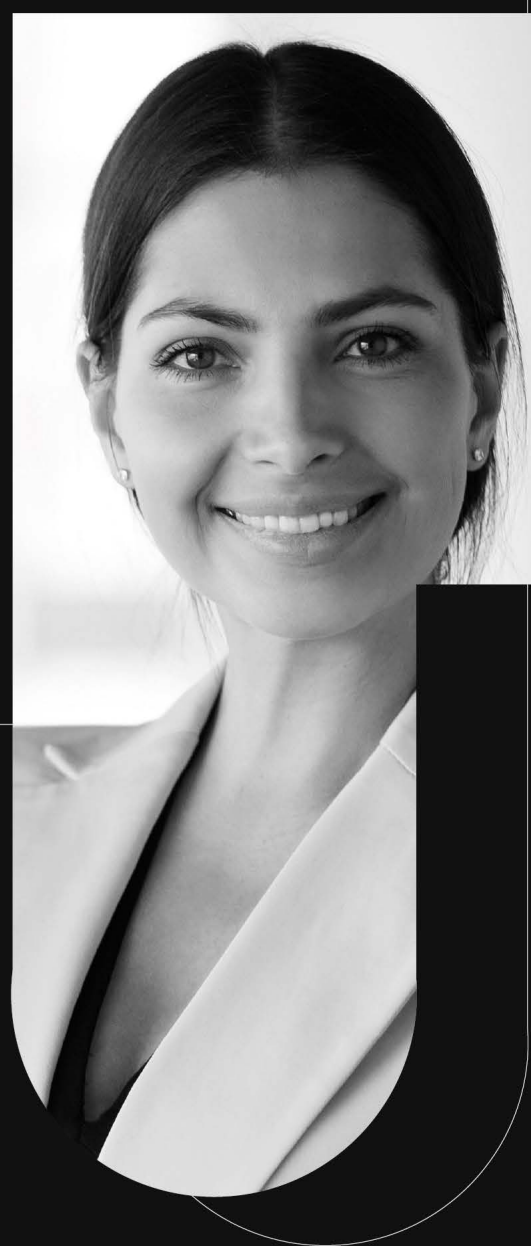
Las *Power Skills* son las competencias que solidifican el talento personal y profesional de los ejecutivos permitiendo a las personas lograr sus objetivos y dirigir con éxito sus equipos de trabajo para el logro de resultados.



ICAMI, con su experiencia en la formación de mandos intermedios ha detectado la evolución de las necesidades de las organizaciones donde las Power Skills han pasado a ser prioridad para enfrentar el futuro empresarial, ya que fomentan un liderazgo integral que incide en el comportamiento más profundo de las personas.


Las **Power Skills** se han vuelto imprescindibles en el entorno laboral, ya que el rendimiento de los colaboradores y líderes está directamente relacionado con estas competencias, formando parte de la personalidad y conducta de los empleados que tienen un alto rendimiento.

La mejor manera de desarrollar las **Power Skills** es a través del aprendizaje continuo en el "flow" diario de trabajo, la utilización de



herramientas específicas para la toma de decisiones acertadas a través del Método del Caso y el entrenamiento del carácter por medio de la adquisición de competencias y meta competencias (hábitos), es decir, por un concienzudo proceso de formación integral, como solo **ICAMI** sabe hacerlo.





BENEFICIOS AL PARTICIPAR EN NUESTRO PROGRAMA **POWER SKILLS SUPERVISOR**

Renovamos las Skills para que los *supervisores* puedan atender las necesidades presentes y futuras con una actitud agile, adaptándose con más facilidad a los cambios, enfocándose en realizar actividades que ofrezcan mayor valor y que ayuden a sus empresas al logro de los objetivos.

Objetivo General

- Que los supervisores secunden eficazmente la planificación organizacional, para que las cosas sucedan en torno a la estrategia.

Objetivos Específicos

Desarrollen y mejoren su capacidad de organizar, supervisar, planificar y motivar al

- personal, estimulando la actitud colaborativa y la mejor realización de las actividades.

Perfeccionen competencias que les permitan incidir en la organización, actuando

- eficazmente en cada una de sus labores y cuidando todos los detalles necesarios para una ejecución exitosa.

Aborden temas y competencias que les permitan tener una mayor visión del

- impacto de su trabajo en todas las áreas y en sus equipos de trabajo.

MAPA CONCEPTUAL

- El programa está compuesto de 20 jornadas integradas por 40 sesiones abarcando las siguientes áreas de estudio: Factor humano, finanzas, antropología y ética, operaciones, comercial, trabajo y familia, gestión de talento, y excelencia y ejecución

Profesionalismo y ejemplaridad de la persona

Aprendizaje ágil.

Compromiso.

Comunicación.

Integridad

Armonía vida familiar-actividad laboral.

Supervisor

Relaciones interpersonales efectivas.

Capacidad de influencia positiva.

Gestión de conflictos.

Habilidad para informar.

Rendición de cuentas.

Resolución de problemas.

Trabajo en equipo.

Mayor valor económico para la empresa.

Administración y medición del trabajo.

Orientación al cliente.

Orientación a los resultados.

Visión sistémica.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

- Supervisor de primera línea con gente a su mando.
- Reporta al siguiente nivel de la organización sobre las actividades de trabajo y del equipo que supervisa.
- En sus manos tiene la gestión del equipo operativo y comparte con ellos responsabilidades de ejecución.
- Ejerce un liderazgo directo sobre el equipo de trabajo basado en el conocimiento técnico y en la motivación de los equipos operativos.
- De él depende la eficiencia y la correcta ejecución de la operación o servicio a su cargo.
- Es el responsable de resolver los problemas prácticos, detectando áreas de oportunidad para una mejora continua.

ELEMENTOS DEL PROGRAMA





ICAMI

Mejores personas,
mejores resultados


 /ICAMINacional

 /DesdeICAMI

 /ICAMINacional

 /icaminacional

 /company/icami

 /desdeICAMI

www.icami.mx

