

CONTINUUM

El Programa Continuum ha sido diseñado con la finalidad de mantener actualizados a los egresados de nuestros programas abiertos.

- ◆ Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales
- ◆ Líderes en Desarrollo
- ◆ Líderes de Equipo de Operación

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- ◆ Actualizar y profundizar en temas y aspectos relevantes para la gerencia intermedia de las empresas.
- ◆ Mantener un vínculo permanente de los egresados con los profesores, compañeros de generación e ICAMI, a fin de intercambiar experiencias que enriquezcan su formación profesional y personal.

Temario 2020

1. Entorno económico y político

El comienzo de año es un momento apropiado para revisar y ajustar las expectativas económicas y políticas en un entorno de incertidumbre y de cambio vertiginoso, y de esta manera adecuar los planes y estrategias de la empresa.

2. Simulación operaciones. Cadena de valor en la Industria 4.0

El objetivo de esta sesión es experimentar cómo las decisiones tomadas por los participantes inciden en una cadena de valor global en el marco de la Industria 4.0.

3. Liderazgo de la mujer en la empresa

Llegar a puestos gerenciales supone un reto para las mujeres que se esfuerza por alcanzarlos, pues deberán superar obstáculos personales, familiares, profesionales y organizativos que se anteponen en el camino.

4. Creatividad e innovación, el enfoque dentro de la caja.

Se revisarán las metodologías de creatividad e innovación denominada "dentro de la caja", que son un enfoque diferente a los tradicionales de muchos años.

5. Dirección de personas de diferentes generaciones

Con frecuencia encontramos que hasta cuatro generaciones coinciden en el lugar de trabajo: los "baby boomers", los de la "generación X", los "millennials" y los de la "generación Z". Esto representa un desafío para liderarlos y hacerlos trabajar en equipo, pues se trata de aprovechar sus talentos y contribuciones en un ambiente donde se vivan los valores de respeto, confianza, flexibilidad y aprecio.

6. Salud laboral

La responsabilidad de todo directivo por cuidar la propia salud y la de sus colaboradores implica el mantener un ambiente de trabajo sano en su unidad de trabajo, seguro, agradable, libre de estrés permitiendo el despliegue del potencial de las personas.

7. Rompiendo las barreras espacio/tiempo para la integración del trabajo y la familia, hábitos de convivencia

Las tecnologías de información y telecomunicaciones ofrecen grandes posibilidades para rediseñar las formas en que se ha venido estructurando el trabajo, de manera que sea posible integrar la vida laboral con la personal/familiar en cada vez mayor número de puestos.