

Desde ICAMI

Boletín Sistema ICAMI

No 7 - Marzo 2013



El papel de la mujer en la empresa:
Competencia más que competente

SEDES

Culiacán:

Insurgentes 350 Sur,
Centro Sinaloa.
C.P. 80000 Culiacán, Sinaloa.

E-MAIL: infosinaloa@icami.mx
TELÉFONO: + 52 (667) 761 1015

Guadalajara:

Av. López Cotilla 1465 6° y 7° pisos
Esq. Av. Chapultepec. Col. Americana
C.P. 44140 Guadalajara, Jal.

E-MAIL: infogdl@icami.mx
TELÉFONO Y FAX: + 52 (33) 3818 6600

México D.F.:

Mar Mediterráneo 183 Col. Popotla
Delegación Miguel Hidalgo
C.P. 11400 México, D.F.

E-MAIL: infocdmexico@icami.mx
TELÉFONO: + 52 (55) 5342-8120
FAX: + 52 (55) 5341-4727

Monterrey:

Padre Mier 1342 Pte.
Col. María Luisa
C.P. 64040 Monterrey, N.L.

E-MAIL: infomonterrey@icami.mx
TELÉFONO: + 52 (81) 1133-5555

01-800-00 ICAMI (42264)

Síguenos
en nuestras **redes sociales**

 @DesdelCAMI

 [facebook.com/ICAMINacional](https://www.facebook.com/ICAMINacional)

 [youtube.com/ICAMINacional](https://www.youtube.com/ICAMINacional)

El papel de la mujer en la empresa:
Competencia más que competente
artículo principal **pág. 4**

Aperturas
y clausuras **pág. 7**

Eventos **pág. 9**

Calendario
de programas **pág. 10**

“

No es extraño que hoy día se hable, escriba y escuche cómo el papel de la mujer ha sido revalorado y resignificado tanto en la esfera pública (la sociedad) como en la privada (familia), pues todavía a finales del siglo pasado, los roles como madre de familia y profesionista parecían incompatibles. Ser esposa, madre y profesionista, parecía un reto que pocas mujeres podían enfrentar y superar.

Las mujeres, por lo general, aún suelen experimentar con más apego el conflicto de dar mayor prioridad a la familia o al trabajo, de forma más extrema que los hombres. Esto es producto del reflejo de las estructuras tradicionales “masculinas”. No obstante, la salida de la mujer de la casa, y su inserción en el mercado laboral, asumiendo jornadas laborales de tiempo completo, responsabilidades y retos profesionales, nos han obligado como sociedad a romper con viejos esquemas tradicionales, y replantearnos la importancia de los roles que juega la mujer en igualdad de circunstancias.

Por otra parte, la necesidad del desarrollo y crecimiento personal, profesional y social de la mujer, no sólo va de la mano de las difíciles circunstancias económicas que puede atravesar sino también a los nuevos esquemas y exigencias que hoy en día requieren las empresas, pues son ellas quienes pueden ayudar a implantar desde una visión verdaderamente humanista de la vida, una nueva forma de ejercer mandos en cualquier nivel empresarial.

”

Sistema ICAMI

El papel de la mujer en la empresa: Competencia más que competente

* Yanill Brancaccio Olmos

La mujer (mulier), definitivamente es más inteligente que el hombre (vir). Ellas son multitaskers, intuitivas, desarrollan la capacidad de análisis, del habla y, por lo tanto, de la escucha. De manera temprana, maduran más rápido que su contraparte de género, pero sobre todas las cosas, le imprimen a aquello que hacen (lo que sea), un especial "toque" que les permite diferenciarse de manera radical.

El desarrollo de la mujer en la empresa no ha sido fácil. Hace algunos años sólo la ubicábamos como "secretaria", siendo actualmente este término ya obsoleto, pues ahora son "asistentes" tanto ellas como nosotros, los hombres. Poco tiempo después, la fuimos encontrando al desarrollar algunas tareas en áreas como Recursos Humanos, Comunicación Institucional y Marketing. La mujer estaba, por así decirlo, relegada a posiciones de baja jerarquía y de muy poca importancia estratégica de negociación; y en casos aislados aquellas mujeres que tenían un cargo con una jerarquía superior, su punto de vista era considerado como "de poco peso", aunque sus actividades fueran de suma importancia.

El reto fue enorme, pero también las decisiones que ha tenido que tomar no han sido sencillas. Por un lado, el desarrollo profesional supuso retrasar o, incluso, eliminar la posibilidad de la maternidad y del matrimonio. Decisión, a mi juicio, valiente y que no se ha sabido ponderar de manera justa. Aquellas mujeres que han elegido postergar el matrimonio y la maternidad

por motivos profesionales y posteriormente asumen dichos roles, se encuentran en una tesitura absolutamente distinta a la de sus contemporáneas, ya que no sólo son ejecutivas, sino también esposas y madres.



Hoy, nombres como María Asunción Aramburuzabala, de Grupo Modelo; Blanca Treviño, de Softech; Mónica Flores, de ManPower; Angélica Fuentes, de Omnilife; figuran como ejemplo de mujeres exitosas en el ámbito empresarial a nivel nacional. Asimismo, encontramos a Indra Nooyi, de Pepsico, Irene Rosenfeld, de Kraft Foods, y Andrea Jung, de Avon, como punto de referencia para nombrar a algunas de las mujeres ejecutivas más importantes. En tanto Angela Merkel, Hillary Clinton, Dilma Rousseff, que no requieren presentación por sus largas trayectorias en el ámbito político, han sido consideradas por la revista *Forbes*, como unas de las mujeres más influyentes del mundo.

En la actualidad, es más común encontrarnos con ejecutivas cuyas decisiones imponen el ritmo y el rumbo de la empresa. No sólo en áreas de Recursos Humanos, Marketing y Comunicación Institucional, sino en áreas operativas, de finanzas y de la mismísima Dirección General. Y no sólo lo hacen bien, sino extraordinariamente bien, pues recordemos que son inteligentes, intuitivas, comunican ideas de manera más clara (por naturaleza dan órdenes), son más analíticas e, insisto, le ponen ese toque diferenciador a aquello que hacen.

De forma paralela, debemos abordar el tema de las relaciones laborales. Ya que trabajar con mujeres, puede ser ambivalente y no por ellas, sino sobre todo por nosotros, los hombres (vir) que, en la mayoría de los casos, no hemos estado a la altura de las nuevas circunstancias.

Para el ejecutivo, no sólo las exigencias sobre su perfil profesional han cambiado. Ayer le exigían maestría técnica, hoy le es imperdonable no tener competencias de dirección: visión de negocios, enfoque a la gente, creatividad e innovación, así como su contexto. Ahora, no sólo compite por una posición con pares de su mismo

género, sino que su estrategia de desarrollo debe cambiar. Ya no puede imponer su fuerza – se vería mal -, pero tampoco sabe cómo (no le han dado las herramientas) “lidiar” con esta situación; llevándolo a desarrollar incertidumbre, inseguridad e incluso miedo; pues lo educaron para mandar y para hacer que su contraparte de género sólo asintiera.

Estamos ante un nuevo fenómeno en la empresa; por un lado el desarrollo de la mujer en el ámbito empresarial y que además va en franco crecimiento; y por el otro, la necesidad de nosotros, los hombres, para desarrollar estas habilidades que nos pongan en igualdad de circunstancias, pues pareciera que ahora somos nosotros quienes nos encontramos en desventaja.

El resultado de ambas realidades, si convergen, con seguridad dará como resultado el crecimiento de todos los involucrados: **la empresa** (alcanzará las metas económicas que su naturaleza le exige), **ellas** (que por justicia se lo merecen) **y ellos** (que como consecuencia de este nuevo esfuerzo harán más con los mismos recursos).

* **Yanill Brancaccio Olmos.** Es licenciado en filosofía y candidato a doctor en filosofía por la Universidad Panamericana. También, es Master en bioética y está cursando la maestría en Dirección de Empresas en el IPADE.

El Lic. Brancaccio se ha desempeñado como miembro de diversos comités de ética, es Personal Counselor (Philoterapia) y consultor externo de distintas empresas en el área de Ética, Gobierno de personas y Liderazgo. Así mismo, es Director Administrativo y miembro del Consejo de Administración del Colegio de Bioética de Nuevo León, y colabora en ICAMI, Sede Monterrey como Profesor de Factor Humano, Ética y Marketing, y como Director de Vinculación de Proyectos.



APERTURAS CLAUSURAS Y

PROGRAMAS ORDINARIOS

Aperturas



Sede México: Apertura del Programa LD

El 21 de febrero inició el Programa LD - Líderes en Desarrollo, décima generación. Este programa está dirigido a quienes ocupan una posición de jefatura o similar, y a quienes reportan a los niveles gerenciales. Los participantes son profesionales de empresas de diferentes sectores económicos.

Dentro de los objetivos de este programa está el alcanzar una visión sistémica de la empresa y de los procesos que se dan entre sus distintas áreas, ubicando su contribución personal y de su departamento al logro de los objetivos organizacionales.

PROGRAMAS ESPECIALES

Aperturas

Sede Monterrey: Apertura LD - MAHLE – Saltillo

El sábado 12 de enero, se llevó a cabo la apertura de la segunda generación del Programa LD - Líderes en Desarrollo de MAHLE Santa Catarina. Este grupo está conformado por 46 participantes de diferentes áreas y departamentos, los cuales buscan obtener una visión global de su empresa, así como desarrollar sus capacidades y habilidades directivas para lograr una buena toma de decisiones.



PROGRAMAS ESPECIALES

Clausuras

Sede México: Clausura Programa Competencias Directivas para Nissan México

El día 8 de febrero se clausuró el Programa Especial “Competencias Directivas” para Nissan México. Este programa tuvo como participantes a los gerentes del corporativo de esta empresa y de las agencias ubicadas en diferentes estados de la república.

A la ceremonia asistieron Jessica Soule Ángeles, Gerente C. Q. de Nissan México y el Lic. Jorge Pérez Hoyos, Director de Formación y Talento de ICAMI, Sede México.



Sede Monterrey: Clausura Programa Leading to Win. Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma / Heineken

La primera generación del programa **Leading to Win** de Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma / Heineken concluyó el pasado 7 de febrero con una emotiva entrega de reconocimientos, donde convergieron tanto directivos de la Cervecería como de ICAMI Sede Monterrey.

Se dio espacio para compartir experiencias, dedicarse buenos deseos, así como reafirmar el compromiso que cada uno tiene en sus actividades y convivir en un ambiente muy ameno y relajado.



PROGRAMAS ESPECIALES

Clausuras

Sede México: Clausura del Programa Desarrollo de Competencias para Liverpool

El pasado 21 de febrero se clausuró el Programa Especial “Desarrollo de Competencias para Liverpool” -sexta generación- que contó con la presencia de Alejandro Cervantes, Rector de la UVL – Universidad Virtual de Liverpool; así como, de Karlo Mondragón, Director de Desarrollo de Capital Humano.

Este programa está dirigido a gerentes, jefes y coordinadores del corporativo de esta empresa.



De izquierda a derecha: Antonio Larios, Director general del Sistema ICAMI; Mauricio Moncayo, Director de Vinculación; Alejandro Cervantes, Director de la Universidad UVL Liverpool; Sandra Vargas, Gerente de Desarrollo Organizacional y Erika Fernández de UVL.

PRÓXIMOS EVENTOS

Sede Culiacán: Día del ICAMI 2013

Con motivo de nuestro próximo aniversario en sede Culiacán nos complace invitar a todos nuestros profesores, participantes, egresados y amigos a nuestra conferencia anual, que en esta ocasión estará a cargo del Dr. Arturo Picos Moreno y se titulará “Dimensiones inéditas del Management: Una propuesta diferente”.

Esperamos nos puedan acompañar.



ICAMI

CENTRO DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

Tiene el agrado de invitarle a la conferencia:

“DIMENSIONES INÉDITAS DEL MANAGEMENT: UNA PROPUESTA DIFERENTE”

Entender la naturaleza del trabajo directivo va más allá de dominar los avances tecnológicos de nuestros días. **Revisemos el camino.**

Dirigida a empresarios, egresados, participantes, profesores y amigos de ICAMI

Sustentada por:

Dr. Arturo Picos Moreno

Profesor del Área de Filosofía y Empresa del IPADE

Miércoles 13 de marzo 2013 - 19:00 a 20:30 hrs.

Teleauditorio del Centro de Ciencias de Sinaloa

 /ICAMINacional
 @DesdelICAMI
www.icami.mx

Favor de confirmar asistencia al: 7611015 ext.3500
sofia.santanai@icami.mx

EVENTOS



Escenario económico 2013: Retos, oportunidades y riesgos para la empresa

Durante el pasado mes de febrero, en las diferentes sedes que conforman el Sistema ICAMI, se ofreció la conferencia **“Escenario económico 2013: retos, oportunidades y riesgos para la empresa”** a cargo de Arturo Damm Arnal, conocido comentarista y conferencista de temas económicos y políticos.

El Dr. Arturo Damm indicó que el escenario para México este 2013 es lo que denomina “un escenario inercial” donde no se esperan grandes cambios, más bien se caracteriza porque hay estabilidad macroeconómica y no se esperan retrocesos. Esta condición es una gran oportunidad que las empresas deben aprovechar, porque no tendrán que hacer frente a la incertidumbre de una depreciación.

“La gran oportunidad que este escenario plantea para las empresas, es esta estabilidad económica que hemos conseguido, que inclusive se pone como ejemplo en otros países del mundo, que ha sido resultado de un manejo relativamente prudente tanto en la política fiscal como de la política monetaria, y eso sin duda es una oportunidad, porque esto quiere decir que las empresas ya no tienen que lidiar con la inestabilidad, es decir, con la amenaza de una devaluación”, indicó.

Sin embargo, la competitividad y la permanencia serán los principales retos a enfrentar. Ello implica que las empresas deben estar preparadas para ofrecer mejores servicios, con mayor calidad y a menores precios. El riesgo es que el empresario no se encuentre preparado para afrontar dichos retos, y su organización o negocio no crezca, llegue a colapsar y no permanezca en el tiempo.

“Independientemente que haya estabilidad o no haya, el reto permanente de cualquier empresa es lo que yo llamo la trilogía de la competitividad, menores precios, mayor calidad y mejor servicio, creo que ahí hay todavía un enorme campo inexplorado que además es inacabable por los avances científicos y tecnológicos”, subrayó el economista.

PRÓXIMOS PROGRAMAS

PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales

Sede	Marzo	Abril	Días de sesión
Manzanillo	1		Viernes / Sábado
Ciudad de México	4		Lunes
Monterrey	12		Martes
León	15		Viernes /Sábado
Hermosillo	21		Viernes
Aguascalientes	22		Viernes
Querétaro		12	Viernes / Sábado
Tepic		12	Viernes / Sábado
Culiacán		23	Martes

LD - Líderes en Desarrollo

Sede	Marzo	Abril	Días de sesión
León	6		Miércoles
Guadalajara	13		Miércoles

¡Actualiza! tus datos!

Con la finalidad de conservar el vínculo con ICAMI te pedimos actualizar tus datos a los correos:

Sede Culiacán: egresados.cln@icami.mx

Sede Guadalajara: egresados.gdl@icami.mx

Sede México: egresados.mx@icami.mx

Sede Monterrey: daniel.soto@icami.mx

Visita nuestra sección: <http://www.icami.mx/egresados-icami/>



ANIVERSARIO

www.icami.mx
01-800-00 ICAMI (42264)

@DesdelCAMI
facebook.com/ICAMINacional
youtube.com/ICAMINacional

