

# Desde ICAMI

Boletín Sistema ICAMI

No 8 - Abril 2013

## El ecosistema del liderazgo



# SEDES

## Culiacán:

Insurgentes 350 Sur,  
Centro Sinaloa.  
C.P. 80000 Culiacán, Sinaloa.

E-MAIL: [infosinaloa@icami.mx](mailto:infosinaloa@icami.mx)  
TELÉFONO: + 52 (667) 761 1015

## Guadalajara:

Av. López Cotilla 1465 6° y 7° pisos  
Esq. Av. Chapultepec. Col. Americana  
C.P. 44140 Guadalajara, Jal.

E-MAIL: [infogdl@icami.mx](mailto:infogdl@icami.mx)  
TELÉFONO Y FAX: + 52 (33) 3818 6600

## México D.F.:

Mar Mediterráneo 183 Col. Popotla  
Delegación Miguel Hidalgo  
C.P. 11400 México, D.F.

E-MAIL: [infocdmexico@icami.mx](mailto:infocdmexico@icami.mx)  
TELÉFONO: + 52 (55) 5342-8120  
FAX: + 52 (55) 5341-4727

## Monterrey:

Padre Mier 1342 Pte.  
Col. María Luisa  
C.P. 64040 Monterrey, N.L.

E-MAIL: [infomonterrey@icami.mx](mailto:infomonterrey@icami.mx)  
TELÉFONO: + 52 (81) 1133-5555

01-800-00 ICAMI (42264)

**Síguenos**  
en nuestras **redes sociales**

 @DesdelCAMI

 [facebook.com/ICAMINacional](https://facebook.com/ICAMINacional)

 [youtube.com/ICAMINacional](https://youtube.com/ICAMINacional)

## El ecosistema del Liderazgo

artículo principal pág. 4

## Aperturas y clausuras pág. 7

## Eventos pág. 13

## Calendario de programas pág. 14

“

De los temas que están acaparando la atención dentro del mundo empresarial que se comenta con gran entusiasmo, son la diversidad y vertiginosidad de los cambios que estamos viviendo y que tienen lugar en las empresas en diversos ámbitos como el tecnológico, estratégico, estructural u organizacional, y cultural, por mencionar. Y no es de extrañarse, pues estos cambios parecen significar una evolución y preocupación por los teóricos en la gestión de organizaciones y los mismos empresarios, para reestructurar los modelos administrativos y productivos, en aras de que todos los esfuerzos realizados a partir de estos cambios se orienten al mercado y la satisfacción del cliente.

Por ello, una de las principales preocupaciones que se ha atendido dentro de este nuevo esquema, es el fortalecimiento del cuerpo directivo y mandos medios para que cuente con la principal cualidad que deben tener, a saber, liderazgo. Por medio del “Ecosistema del Liderazgo” que consiste en que el líder fluya, influya y confluya, o también dicho ejerza la autogestión, propicie la influencia externa e interacción con los otros hacia un propósito, se pretende que las relaciones laborales sean traducidas como encuentros personales los cuales, no sólo contribuyan a una gestión eficaz que posibilite y amplíe el logro de resultados, sino que los colaboradores desarrollen también mencionada cualidad y amplíen su horizonte de motivaciones.

**Sistema ICAMI**

”

# El ecosistema del Liderazgo

\* José Antonio Pérez Cruz

La velocidad del cambio nunca ha sido tan intensa como la que estamos experimentando. Todo tipo de organizaciones están haciendo cambios drásticos en sus modelos de operación, en sus procesos e infraestructura, centrándose más en lo que realmente crea valor para sus clientes. De ahí que la mayoría de las empresas reconoce que sus cuadros directivos tienen que ser más robustos, de hecho, esto es visto como su principal desafío a medida que avanzan. Como los gerentes sin liderazgo son hoy el mayor problema de las empresas, el desarrollo del liderazgo se ha convertido en un tema vital.

No obstante, si nos damos cuenta, las empresas viven bajo la presión de los resultados a corto plazo, bajo la necesidad de rapidez y agresividad y bajo el enfoque meramente económico. En una época en que las fusiones y adquisiciones parecen la única estrategia viable de crecimiento, los empleados se sienten cada vez más como meras piezas en un tablero; no se perciben motivaciones ni verdaderas direcciones; sólo empujones dentro del gran juego estratégico, o bien serán despedidos o mantendrán sus empleos, pero no pueden hacer gran cosa al respecto.

Si aceptamos que los empleados deben motivarse a sí mismos, entonces la tarea de sus líderes es establecer un entorno propicio, una cultura en la cual las personas se sientan comprometidas, motivadas, y en la que actúen con cierto sentido de urgencia. El nuevo desafío que han de afrontar los líderes es el de

desarrollar una cultura innovadora. En este sentido es que podríamos hablar de tres capacidades fundamentales para un líder contemporáneo.



## 1. Flujo Interno

Y en el principio, es la persona...

El liderazgo se inicia aprendiendo a fluir como persona, liderándose a uno mismo; es la autogestión. Fluir es la capacidad de saber guiar la propia vida en aras de la propia vocación, de mejorarla y enriquecerla llevándola por la dirección trazada con pequeños actos de voluntad. En este tenor, liderazgo es un flujo que surge de cada persona; es un flujo de proactividad.

¿Tiene usted claro lo que quiere? ¿Encuentra un motivo valioso; trascendente para hacer lo que hace?

## 2. Influencia Externa

Liderazgo no es una cuestión de personalidad o mero carisma, sino de lo que cada quien es como persona. En otros términos, puede fluir y está listo para influir. En este sentido, lo que busca el líder es ayudar a desaparecer los impedimentos de las personas y equipos con los que interactúa; influenciarlas para que, de modo consciente y voluntario, amplíen su visión y sus posibilidades y así motivarlos a realizar cambios permanentes.

El líder que influye está muy centrado en optimizar el crecimiento de sus equipos y el rendimiento de las personas que los conforman; en inspirar grandeza en las personas; le da la bienvenida a ideas que no son las suyas, está abierto a lo que otros tienen que decir sin ponerse a la defensiva, facilita las cosas para que otros puedan compartir sus ideas, incluso si esas ideas están en conflicto con las suyas. Influir significa facultar a las personas en todos los niveles y darles la oportunidad de promover agilidad, creatividad y proactividad.

Influir es facilitar el flujo del otro al tiempo que se habilitan las herramientas y los recursos necesarios para realizar lo mejor posible el trabajo.

¿Está usted sirviendo a su equipo?

¿Con qué frecuencia se sienta usted con cada uno de los miembros de su equipo y les pregunta cómo les puede ayudar a ser más eficaces y estar más satisfechos en su trabajo?



### 3. Capacidad de Confluencia

Cuando el líder fluye e influye, está listo para empezar a confluir con su organización. Confluir es hacer posible la interacción de varias personas en un punto común. Es, a partir de la unidad de lenguaje, hacer posible la participación en la unidad de propósito.

Así es como la organización se convierte en una red de interacciones donde confluyen las iniciativas y los proyectos, donde interactúan los líderes con sus equipos para coincidir en un mismo fin. Es considerar a la empresa como un ecosistema.

Una organización, en este sentido, más que basarse en relaciones meramente laborales, se fundamenta en encuentros personales que confluyen con la organización; se produce la aparición de un campo de resonancia sinérgico, en donde se multiplican las posibilidades de cada uno de los interlocutores y el sistema en su conjunto. En estas condiciones el intercambio confluye en sistemas de gestión eficaces que, aunados a una estrategia y cultura congruentes y adecuadas, ampliarán considerablemente el espectro del logro de resultados.

Podríamos decir, a vistas de lo anterior, que igual que el trabajo o el conocimiento, el liderazgo resulta una capacidad inherente al desarrollo de la propia persona. El hombre necesita del liderazgo para alcanzar una mayor plenitud personal. En este sentido, la organización de un liderazgo que fluya, influya y confluya podría liberar un mayor potencial de las capacidades humanas, acerca a las personas a una mayor satisfacción y perfecciona el desarrollo de toda la organización.



\* **José Antonio Pérez Cruz.** Es licenciado en Pedagogía de la Universidad Panamericana y Master en Dirección de Empresas del Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE). Pérez cuenta con Diplomados en Recursos Humanos; Análisis y Gestión de Redes Sociales, Teoría de Juegos y Redes Sociales de entidades como AMEDIRH y de la Universidad Bolivariana de Chile. Es miembro de la AMEDIRH, de la Society of Human Resource Management y del Project Management Institute. Actualmente se desempeña como Socio-Director de Consultoría -Inteligencia Innovación y Desarrollo S.C.- y como Responsable Académico de ICAMI.

# APERTURAS Y CLAUSURAS

## PROGRAMAS ORDINARIOS

### Aperturas



#### Sede Guadalajara: Apertura PCG-29

El pasado 12 de febrero se dio inicio al Programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales en su vigésimo novena generación. Este programa está enfocado en desarrollar de forma integral las competencias directivas de los participantes.

#### Sede Monterrey: Apertura del Programa LD – 24

El día miércoles 27 de febrero se llevó a cabo la apertura de la vigésimo cuarta generación del Programa LD - Líderes en Desarrollo. Esta generación está compuesta por un total de 44 participantes, por lo que se espera una gran participación e intercambio de experiencias para enriquecer cada una de las sesiones las cuales estarán acompañadas por el Lic. Juan Antonio Villarreal, como Director de Programa.



#### Sede México: Apertura del Programa LD – 1 Mérida

En la ciudad de Mérida se llevó a cabo la apertura Programa LD – Líderes en Desarrollo, primera generación el pasado 6 de marzo. El hecho es muy significativo por ser la primera vez en la región sureste que se desarrolla este programa. La generación está compuesta por 19 participantes, de empresas de distintos sectores.



### Sede Monterrey: Apertura PCG – 20

Con la base de un compromiso sólido que ICAMI siempre ha tenido con las empresas y la satisfacción que han generado los programas, ha dado como resultado con gran éxito la apertura de la vigésima generación del Programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales con un total de 73 participantes de 35 empresas diferentes.

Para dar inicio a la ceremonia de apertura, se contó con la presencia del C.P. Anastasio González, Director de ICAMI Sede Monterrey, Ing. Rigoberto Castillo, Presidente del Consejo Directivo; Lic. Andrés Gómez, Director de Admisiones y Don Roberto Vázquez Castañón, Director de Capital Humano y Fundador de ICAMI Sede Monterrey, quienes brindaron unas emotivas palabras de bienvenida.



### Sede Guadalajara: Apertura LD 17

Reafirmando nuestro compromiso y misión de colaborar con las organizaciones en la formación integral de sus directivos intermedios, se llevó a cabo con gran éxito, la apertura del Programa LD - Líderes en Desarrollo generación décimo séptima en ICAMI Sede Guadalajara el pasado 13 de marzo.

Esta ceremonia inició con unas palabras de bienvenida del Ing. Eduardo Fernández García, Director de ICAMI Sede Guadalajara, mismo que destacó la trascendencia de esta nueva etapa profesional en cada uno de los participantes. Esta generación está conformada por 20 personas de 11 diferentes empresas que nos siguen confiando la formación de sus colaboradores.



### Sede Guadalajara: Apertura PCG Aguascalientes 4

El 14 de marzo fue una fecha importante para ICAMI ya que se logró dar inicio a la cuarta generación del Programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales en la ciudad de Aguascalientes. Este programa está dirigido a quienes ocupan una posición de gerentes o similares, y a quienes reportan a los niveles de dirección.



### Sede México: Apertura del Programa PCG 39

En la Sede México, se dio inicio la décima generación del Programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales que está integrado por 43 participantes, profesionales de empresas de diferentes sectores económicos.

# PROGRAMAS ORDINARIOS

## Clausuras

### Sede Monterrey: Clausura LD - 22

El pasado miércoles 20 de febrero de 2013 concluyó la vigésima segunda generación de nuestro Programa Ordinario LD – Líderes en Desarrollo. Como suele ocurrir en nuestras ceremonias de clausura, el Director General de la Sede Monterrey, el C.P. Anastasio González dio unas palabras de agradecimiento y felicitación por el esfuerzo que cada uno de los participantes brindó para cumplir con las actividades que este programa conlleva.

En esta generación participó nuestra compañera de ICAMI Sede Monterrey, Violeta Saldaña Lira, claro ejemplo que ICAMI se preocupa por el desarrollo y perfeccionamiento de su personal.



### Sede Guadalajara: Clausura PCG 26

El día 28 de febrero de 2013 se llevó a cabo la clausura del Programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, vigésima sexta generación, coordinado por el Lic. Antonio Garza Mora quien fue también el maestro de ceremonia.

Con un emotivo discurso de su presidente de generación el grupo se incorporó oficialmente a la gran comunidad de egresados de ICAMI.

En este evento los participantes asistieron acompañados de sus cónyuges, quienes disfrutaron de una velada excepcional en las instalaciones de la sede Guadalajara.

### Sede Guadalajara: Clausura LD 14

En la ciudad de Guadalajara se llevó a cabo el pasado 22 de febrero la sesión de clausura del Programa LD – Líderes en Desarrollo en su catorceava generación. Con este programa se pretendió que los participantes mostraran un cambio de comportamiento al volverse más activos, con la certeza de que siempre van a aplicar sus competencias a favor de su trabajo y de sí mismos.





**Sede México: Clausura del Programa PCG 33**

Felicitemos a los participantes del Programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, trigésima tercera generación que el pasado 31 de julio en la Ciudad de México, quiénes asistieron a su ceremonia de clausura.

**Sede México: Clausura del Programa LD 7**

Con gran entusiasmo los participantes de la séptima generación del Programa LD - Líderes en Desarrollo asistieron a su ceremonia de clausura. Confiamos que haya contribuido a impulsarlos convirtiéndolos en líderes de cambio, para sus organizaciones.

El Lic. Antonio Larios, director general de ICAMI, ofreció unas emotivas palabras a los asistentes, deseándoles que durante el programa hayan logrado fortalecer su liderazgo y con ello aumentar su participación y contribución en sus respectivas empresas, así como su desarrollo integral consiguiendo una armonía entre su vida profesional y personal.



**Sede México: Clausura del Programa PCG 34**

Los participantes del Programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, trigésima cuarta generación, cerraron un ciclo más de aprendizaje e intercambio de experiencias el pasado 12 de marzo, con una ceremonia de clausura que celebraron con gran entusiasmo. Muchas felicidades.

# PROGRAMAS ESPECIALES

## Aperturas

### Sede México: Apertura Programa Especial Grupo IDESA

El viernes 15 de marzo se llevó a cabo la apertura del Programa Especial “Competencias Gerenciales de Mando” diseñado para el GRUPO IDESA que está dirigido a gerentes de esta compañía. Participaron de esta ceremonia por parte de IDESA, el C.P. Juan Antonio Huitrón Benítez, Director de Servicios Corporativos, y el LIC. Alfonso Zamora López, Gerente de Recursos Humanos; por parte de ICAMI asistieron Jorge Luis Menéndez Villasante, Director de Programa, y José Antonio Pérez Cruz.



### Sede Guadalajara: Apertura Programa Especial LD - Agrana 1

El día pasado viernes 8 de marzo en la ciudad de Jacona Michoacán dio inicio el Programa especial LD Agrana 1 - Líderes en Desarrollo para la empresa Agrana Fruit. Este programa cuenta con 20 participantes de nivel jefatura y supervisión y estarán bajo la dirección del Lic. Lázaro Aguilar González.



### Sede Monterrey. Apertura Programa SIGMA – 7

El jueves 21 de febrero inició la séptima generación del programa SIGMA. En la cual participarán 34 ejecutivos tanto del corporativo como de las plantas de producción.

El Lic. Carlos Orozco Rodríguez, Gerente de Capacitación y Univers brindó un mensaje especial a todos sus compañeros de SIGMA.

## Clausuras

### Sede México: Clausura del Programa Especial LEO–QRO– 4 Grupo Calidra



En emotivo evento se llevó a cabo la clausura del Programa Especial LEO – QRO – Líderes de Equipo de Operación, cuarta generación para el Grupo Calidra. Los participantes provienen de las plantas instaladas en los estados de Aguascalientes, México, Guanajuato, Jalisco, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas.

Para el acto de clausura Marcos Ramírez y Daniel García representantes del Corporativo de Desarrollo Organizacional del Grupo Calidra, felicitaron a los participantes por el desarrollo de sus habilidades para mejorar su liderazgo con sus equipos de trabajo y el proceso de cambio personal emprendido.





**Sede Monterrey: Apertura SIGMA - DHG – 1**

El 1° de marzo, arrancó la primera generación del Programa Desarrollo de Habilidades Gerenciales dirigido a gerentes de Corporativo SIGMA, el cual tendrá una duración de seis meses en donde se podrán compartir experiencias, resolución de casos, desarrollo de competencias para hacer más eficiente su desempeño laboral y tener un balance entre trabajo y familia.



**Sede México: Clausura Programa Especial para Nissan México**

El día 15 de marzo se concluyó el Programa Especial para Nissan México "Competencias Directivas". A la ceremonia asistieron Edgar Carranza Lagunes, Sub Director Comercial de Nissan México y el Lic. Héctor Vega, Director Comercial de la Sede México.

Este programa tuvo como participantes a los gerentes del corporativo esta empresa y de las agencias ubicadas en diferentes estados de la república.



**Sede Monterrey: Clausura Programa Formación de Personal - 1**

Como parte de la formación continua, se diseñó un programa especial para todo el equipo de ICAMI Sede Monterrey en todos sus niveles jerárquicos, el cual concluyó el 21 de febrero. Este programa tuvo una duración de 42 sesiones, en donde se abordaron temas relacionados a la creatividad, trabajo en equipo, doctrina de la Iglesia, innovación, mercadotecnia, factor humano, y administración.



# EVENTOS

## Sede Culiacán: Conferencia Dimensiones inéditas del Management

Como ya es tradición en la Sede Culiacán cada año se realiza una conferencia magna con el fin de celebrar un aniversario más de esta Institución en esta sede, por lo que el pasado miércoles 13 de marzo se dieron cita empresarios, gerentes, egresados, profesores, participantes y amigos a la conferencia *"Dimensiones Inéditas del Management: Una propuesta diferente"* impartida por el Dr. Arturo Picos Moreno, Profesor del Área de Filosofía y Empresa del IPADE.

Durante la conferencia se dieron a conocer algunos conceptos sobre la Dirección Empresarial y sobre la influencia del Dr. Carlos Llano Cifuentes, Fundador del IPADE y de ICAMI como innovador en los temas del management.

*"Dirigir, no es un proceso reservado a la dirección general, es algo que se da en todos los niveles de la organización. El proceso de dirigir implica tres pasos fundamentales: el Diagnóstico, la Decisión y el Mando. No hay recetas para dirigir, se tiene que vivir el proceso"*, comentó el Dr. Picos.



## Sede Culiacán: Charla con Ing. Alejandro Fernández Villa

El pasado 25 de febrero en ICAMI Sede Culiacán, tuvimos la presencia del Ing. Alejandro Fernández Villa, uno de los fundadores de ICAMI.

Durante su charla con personal de ICAMI y miembros del Claustro Académico de Región Pacífico, platicó sobre los inicios de este proyecto al igual del deseo que tenía que las personas se formaran en su función directiva para crecer en las organizaciones. Recordó que dentro de sus primeras actividades tuvo la encomienda de crear el primer grupo.



# PRÓXIMOS PROGRAMAS

PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales				
Sede	Abril	Mayo	Junio	Días de sesión
Querétaro	12			Viernes / Sábado
Tepic	12			Viernes / Sábado
Culiacán	23			Martes
Guadalajara		22		Miércoles
México		23		Jueves
Los Mochis		23		Jueves / Viernes
México			26	Miércoles

  

LD - Líderes en Desarrollo				
Sede	Abril	Mayo	Junio	Días de sesión
Culiacán		14		Martes
Monterrey			27	Jueves

  

LEO - Líderes de Equipo de Operaciones				
Sede	Abril	Mayo	Junio	Días de sesión
Guadalajara	17			Miércoles

## ¡Actualiza tus datos!

Con la finalidad de conservar el vínculo con ICAMI te pedimos actualizar tus datos a los correos:

Sede Culiacán: [egresados.cln@icami.mx](mailto:egresados.cln@icami.mx)  
Sede Guadalajara: [egresados.gdl@icami.mx](mailto:egresados.gdl@icami.mx)  
Sede México: [egresados.mx@icami.mx](mailto:egresados.mx@icami.mx)  
Sede Monterrey: [daniel.soto@icami.mx](mailto:daniel.soto@icami.mx)

Visita nuestra sección: <http://www.icami.mx/egresados-icami/>



@DesdelCAMI   
[facebook.com/ICAMINacional](https://facebook.com/ICAMINacional)   
[youtube.com/ICAMINacional](https://youtube.com/ICAMINacional)

