

¿Vacunar a la organización?
¿Para qué?
Nos sentimos muy bien...

<< Artículo principal >>



ICAMI
CENTRO DE FORMACIÓN Y
PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

Regiones

Región Centro:

Mar Mediterráneo 183, Col. Popotla,
Delegación Miguel Hidalgo.
C.P. 11400, México, D.F.
infocdmexico@icami.mx
Tel.: +52 (55) 5342 8120

Región Norte:

Padre Mier 1342 Pte.,
Col. María Luisa.
C.P. 64040, Monterrey, N.L.
infomonterrey@icami.mx
Tel.: +52 (81) 1133 5555

Región Noroeste:

Insurgentes 350 Sur,
Centro Sinaloa. C.P. 80000,
Culiacán, Sinaloa.
infonoroeste@icami.mx
Tel.: +52 (667) 761 1015 / 4108

Región Occidente:

Av. López Cotilla 1465, 6° piso,
Esq. Av. Chapultepec, Col. Americana.
C.P. 44140, Guadalajara, Jalisco.
infooccidente@icami.mx
Tel. / Fax: +52 (33) 3818 6600
01 800 22 ICAMI (42264)



¿Vacunar a la
organización?
¿Para qué?
Nos sentimos
muy bien...



Índice

Editorial

Dicen que los inicios son difíciles, complicados y tal vez causan un poco de incertidumbre, pero sin lugar a dudas, tenemos que dar gracias. Gracias por comenzar de nuevo, por lo que pasó, lo que vendrá, lo que crearemos y por supuesto, por seguir en el camino.

Tomemos este año como una oportunidad más para mejorar nuestro ser, para ser mejores personas, mejores seres humanos, mejores padres, mejores hijos, mejores hermanos, mejores colaboradores.

Por lo pronto, el Sistema ICAMI agradece a los participantes, los egresados, y a las empresas, por confiar en nosotros y ser una herramienta clave de su formación. Deseamos que este 2015 sea el mejor año para seguir creciendo personal y profesionalmente.

¡Feliz Año 2015!

Sistema ICAMI

¿Vacunar a la organización? ¿Para qué? Nos sentimos muy bien...



Por: * Lic. Mario Andrés Fernández Rodríguez

“Vacuna para las organizaciones” función principal del área de Selección en épocas de crisis...

La respuesta a **qué hacer para mejorar el Talento Humano** con el que contamos dentro de las empresas; está en realizar una función de “vacuna” en las áreas de Selección de personal. Queremos decir con lo anterior, que más vale que podamos “filtrar”, anticuerpos (“personal versus statu quo”) a nuestra organización, para que nos fortalezcan y permitan mejorar los perfiles, los procesos y los resultados que hemos registrado hasta la fecha. ¿Cuántas veces no escuchamos en las áreas de selección, hacer comentarios adversos y no admitir a ciertos candidatos, por sus características distintas y “amenazantes” con respecto a los grupos de trabajo con los que contamos “cómodamente” en la organización? Vamos en concordancia con el dicho de **“más vale malo por conocido que bueno por conocer”**; y seguramente nos quedamos con la duda, de ¿Qué hubiera sucedido si los contratamos?

Por otro lado ¿Cuántas veces nos hemos sorprendido de los resultados, apoyo y buen funcionamiento de ciertos candidatos, a los cuáles contratamos ya de “últimas” y por no tener “mejores opciones”?

Estoy convencido, de que el problema radica en **no contar con la intención de “filtrar” nueva sangre, nuevos talentos y “diferentes” maneras de pensar y actuar, para enriquecer a nuestro equipo de personal actual**. Si resultara en “contra” del equipo, de todas formas considero que lo reforzaría a repasar y convencerse de las razones por las cuales están donde se encuentran. Y si resultara a favor de los resultados y mejora continua, se deben repasar las razones y áreas de oportunidad que se tienen para continuar con la misma tendencia.

Debemos “vacunar” las organizaciones con personal potencial y de gran talento para procurar que dentro de los procesos de mejora, planeación estratégica o de cambio organizacional; nos sometamos a esquemas desconocidos o nunca probados y descartados por “default”.

Si hablamos del “confort” que nos causa creer que estamos bien, que siempre se ha hecho de la manera en que nos encontramos; que el producto o la marca nos protege contra la competencia, seguramente estamos dejando de hacer nuestro mejor esfuerzo y posiblemente, dejando de prepararnos para las épocas de “vacas flacas” o de ajustes financieros o gubernamentales.

Todas las vacunas causan reacción, hacen que el cuerpo trabaje a marchas forzadas, pero como todo proceso preventivo de salud, producen de manera natural que esa reacción sea en beneficio de todos los que intervienen. Comúnmente se adaptan de nuevo, pero quedan reforzados y capaces de afrontar amenazas más severas que las anteriores.

Por ello, nos debemos apoyar en las áreas de selección de nuestra empresa, ya que las consideramos claves, al afrontar estos “procesos de ajuste” con personal de mejores experiencias y además con competencias probadas que al ponerlas en acción, integren a los equipos de personal actuales, filtren sus ideas, convencen a sus superiores, sus pares y que no pierdan su orientación.

Las áreas de selección lejos de justificar su tarea en el número excesivo de vacantes cubiertas (por demás identificado como un índice totalmente erróneo); deberían procurar formalizar un sistema de mejora, que refleje incrementos reales de competencias percapita, en todas las personas. O cuando menos, medir su contribución al cambio organizacional con éxito.

Finalmente, podemos aseverar que modificar lo existente, sólo debería aceptarse para el bien de todos. Y quien selecciona a las personas en las empresas, no deben pensar en otra cosa, también ellos pueden mejorar a través de hacer su labor diferente...



* **Lic. Mario Andrés Fernández Rodríguez**. Licenciado en Administración de empresas. Maestro en Administración por la UNAM, Curso de Alta Dirección (D – 1) en el IPADE. En su experiencia laboral se destacó como Director Corporativo de Recursos Humanos en Banca Mifel S.A. y en Grupo GEMEX. En su experiencia académica, ha sido profesor de Recursos Humanos en Diplomados y Maestría de la Universidad Panamericana y en la UNAM. Actualmente, es Director de Personas y Profesor de las áreas de Factor Humano y de Personal en ICAMI Región Centro.

Hojeando Libros

Administración del Capital Humano

Autor: Dra. Lourdes Münch

Editorial: Trillas

La Administración de Capital Humano cobra especial relevancia ya que a través de ésta se aplican procesos, metodologías y técnicas para mantener, incrementar y desarrollar las competencias, habilidades y conocimientos del personal con la finalidad de mejorar la calidad de las organizaciones y de los individuos que las conforman.

Esta obra estudia los aspectos básicos para integrar una planta efectiva y estable de trabajo con un enfoque hacia la gestión de competencias laborales. Incluye los procesos, técnicas y metodologías de las principales funciones de la administración del capital humano: reclutamiento y selección de personal, administración de sueldos y salarios, salud organizacional, motivación, relaciones laborales, capacitación y aprendizaje organizacional así como planeación y evaluación de personal. Se revisan también las nuevas tendencias de gestión: empowerment, administración del conocimiento, gestión por competencias y excelencia; de tal forma que el lector obtenga una visión integral del tema.



Aperturas y Clausuras

Programas Ordinarios { Clausuras }



Región Occidente: Clausura PCG – CISCO – Guadalajara

El 8 de diciembre de 2014, se llevó a cabo la clausura del programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, para la empresa CISCO, Guadalajara.

El cierre de las 30 sesiones que conformaron este programa estuvo a cargo del Director de Programa Miguel Flores Aguilar, quién cedió la palabra a Yolanda Zendejas Lastiri y Jonathan Joshua Sosa Ortega, Presidentes de Generación, para que dirigieron un pequeño pero puntual discurso.

Los reconocimientos fueron entregados por Carlos Lira y Eduardo Fernández García, Director de ICAMI Región Occidente que en su discurso hizo reflexión en los ahora egresados en “...tener cabeza de hielo, corazón de fuego y mano de hierro, para tener éxito.”

Les enviamos una felicitación a todos y cada uno de los egresados, así como a sus familiares que dieron fe de todo el esfuerzo que pusieron en estos últimos doce meses de entrega.

¡Enhorabuena! y felicidades por concluir con gran éxito este proyecto que les abrirá nuevas puertas.

Recuerden que: *“No hay secretos para el éxito. Éste se alcanza preparándose, trabajando arduamente y aprendiendo del fracaso.”*
Colin Powell



Región Centro: Clausura PCG – CISCO – México

El 8 de diciembre, en las instalaciones de ICAMI Región Centro, culminó el programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales para la empresa CISCO.

En la ceremonia de clausura, la Directora de programa, Marcela María Athié Lambarrí agradeció a cada uno de los participantes por su entrega y compromiso durante esta etapa de formación.

Por otra parte, el Ing. Edmundo Arzate, Commercial Sales Manager de CISCO Systems, reconoció el esfuerzo de los egresados por aprovechar cada sesión y comprometerse con el programa y la empresa.

Finalmente, el Representante de generación, Víctor Rubén Zepeda Domínguez, expresó lo siguiente:

“Llegó el momento de la despedida, llegó la hora de decir adiós a mis profesores, compañeros y compañeras, por este ciclo que termina. Distintas experiencias, aspiraciones y creencias nos separaban, las mismas que hoy por hoy nos unen.”

Nuestra vida no es la misma desde el primer día que entramos al ICAMI, hemos madurado, hemos aprendido a respetar, a apreciar pequeños detalles... hoy echamos el telón a una escena más de nuestras vidas, una escena donde nos hemos convertido en una gran familia y ahora llega el momento de separarnos.

Quizás más adelante nuestros caminos vuelvan a cruzarse y recordemos de forma positiva una frase, una palabra, un suceso, una clase que se grabó en nuestra mente.

Todos nos llevamos aquí una formación fruto del esfuerzo de unos excelentes profesores que nos han dado lo mejor de sí, no sólo para que seamos mejores alumnos, sino para que seamos mejores personas. Todos hemos formado un conjunto, en el que unos, no seríamos nada sin otros.

Resulta difícil decir adiós, pero este adiós no es un "hasta nunca" sino un eterno "hasta luego."

¡Felicidades egresados!



Región Occidente: Clausura LD 20

El día de ayer, 8 de diciembre de 2014, se dio por clausurado el programa LD - Líderes en Desarrollo vigésima generación, en las instalaciones de ICAMI Región Occidente.

La ceremonia fue iniciada con unas palabras del Director de Programa, Enrique León Candiani, en donde destacó el trabajo arduo de cada uno de los integrantes de esta generación, así como los esfuerzos puestos en llevar a buen fin esta travesía de 35 semanas.

Las palabras por parte de Eduardo Fernández García, Director de ICAMI Región Occidente y Ricardo Natera Ramírez, Director Académico Nacional, no se hicieron esperar e hicieron hincapié en la labor y responsabilidad que a partir de ahora tienen.

Los ahora egresados agradecieron a la institución, a sus compañeros, al Director de Programa y a sus familias, que fueron parte fundamental para poder subir este nuevo peldaño en sus vidas profesionales.

Nuevas etapas y oportunidades se avecinan para los ahora egresados, así que no nos queda más que desearles el mejor de los éxitos.

¡Felicidades y enhorabuena!



Región Occidente: Clausura PE - ECD México I

El viernes 28 de noviembre de 2014 se llevó a cabo la clausura de la Especialidad en Coaching Directivo en las instalaciones de ICAMI Región Centro.

El Presidente de Generación Ernesto Uranga Flores dirigió unas palabras de cierre a los egresados en la que hizo hincapié de los beneficios que obtendrán las empresas y los futuros participantes de ICAMI, así como la trascendencia y sentido del desarrollo humano alcanzada a través de la labor del Coaching. Carlos Camarena Robles Director de Programa les felicitó por el esfuerzo, esmero y dedicación con que los ahora egresados superaron un reto por mucho superior al de otros de proyectos. Les invitó a que se sumen a nuevas tareas de desarrollo y formación directiva por el bien de la sociedad.

Juan Monjarás Wintergerst, Director de ICAMI Centro, reconoció a cada participante por el esfuerzo mostrado a través de estos meses, al igual que Antonio Larios Prado quien cerró su gestión con esta como su última clausura.

ICAMI felicita a todos y cada uno de los Coaches que cierran un ciclo de formación y que dan inicio a nuevas etapas en sus vidas profesionales.

¡Enhorabuena!

Eventos



Sistema ICAMI: Primer Claustro Académico 2014

El 4 y 5 de diciembre, se llevó a cabo el Primer Claustro Académico del Sistema ICAMI, en las instalaciones de IPADE e ICAMI Región Centro respectivamente. En este evento, se fortaleció el compromiso de colaborar con las organizaciones en la formación integral con sentido cristiano de los directivos intermedios para el perfeccionamiento de competencias gerenciales.

El objetivo principal fue contribuir en los debates actuales de las diversas áreas de la gerencia; siempre buscando el impacto positivo en las personas, las empresas y la sociedad en general.

Durante los dos días de actividad se manifestó el intercambio de ideas y participación, buscando contribuir a la consolidación como Sistema a partir del fortalecimiento de la unidad de lenguaje y propósito en dos dimensiones clave:

- Una perspectiva de mando medio de las empresas y organizaciones.
- Una tradición humanista que sitúa a las personas en el centro de la actividad económica y que integra los aspectos sociales y éticos de las disciplinas de la dirección intermedia.

Las conferencias estuvieron distribuidas de la siguiente manera:

- Sesión informativa sobre el Sistema, a cargo del Ing. Juan Bautista Monjarás Wintergerst, Director General de Región Centro.
- La práctica de la virtud del Gerente Intermedio, a cargo del Dr. Héctor Velázquez Fernández.
- Proyectos y Actividades del Área Académica, a cargo del Lic. José Antonio Pérez Cruz.
- Perfeccionando las habilidades del profesor en el Método del Caso y Uso de herramientas multimedia en el Método del Caso, a cargo del Dr. Carlos Ruíz González.
- La innovación en la preparación del mando medio, a cargo del Ing. Eduardo Fernández García, Director General de ICAMI Región Occidente.
- El pensamiento de Carlos Llano y su influencia en el director intermedio, a cargo del Dr. Arturo Picos Moreno.
- Sesión de Clausura, a cargo del Director de Desarrollo Académico en el Sistema Nacional de ICAMI, el Ing. Ricardo Natera Ramírez.

Como Claustro Académico, no hablamos de formación para dirección; hablamos de perfeccionamiento y concretamente actualización a propósito de competencias que ya se tienen y del modo en cómo se tienen. Buscamos contribuir a que cada uno de los participantes en nuestros diferentes programas, se lleve y eventualmente haga propios elementos que le permitan imprimir una huella profunda, positiva y duradera en las personas, en sus empresas y en la sociedad; gracias a su profesionalidad, integridad y espíritu de servicio.

Comité Académico Nacional del Sistema ICAMI



**Región Norte:
Posada Profesores ICAMI**

El jueves 11 de diciembre se llevó a cabo la tradicional Posada para el Claustro Académico de ICAMI Región Norte.

La ceremonia inició con Misa, para después pedir posada y terminar con una cena que se acompañó con villancicos en vivo.

En la celebración se aprovechó para que nuestro Presidente del Consejo, el Ing. Rigoberto Castillo y nuestro Director General, el C.P.C. Anastasio González reconocieran la labor de la Dra. Concepción Barreiro por sus 25 años de servicio al Centro Panamericano de Humanidades y al Lic. Andrés Gómez Aguirre por su sueño fundador y 45 años de entrega a ICAMI región norte.

Agradecemos a todos nuestros profesores por su invaluable aportación en las aulas y enriquecimiento de las sesiones.

¡Feliz Navidad!

**Región Noroeste:
Cena de fin de año con colaboradores
ICAMI Culiacán**

El 12 de diciembre, el Ing. Luis Alfredo Santana, Director de ICAMI Región Noroeste, organizó una cena para los colaboradores de ICAMI Culiacán en el restaurante los Arcos.

En un ambiente muy familiar y emotivo, el Ing. Santana, dirigió algunas palabras deseando felicidad, éxito y próspero año 2015 a los asistentes.

a

**Región Occidente:
Posada de Navidad 2014**

El miércoles 17 de diciembre de 2014 se realizó la tradicional Posada Navideña en ICAMI Región Occidente, donde estuvieron presentes todos los colaboradores.

El inicio de la celebración comenzó con la Santa Misa oficiada por el Padre Ignacio Campero para dar gracias por las bendiciones recibidas este año y pedir por un 2015 próspero. Todos los colaboradores pidieron Posada y posteriormente el Director General de ICAMI Región Occidente dirigió unas palabras para dar la bienvenida al festejo, dando paso a la bendición de los alimentos realizada por el Padre Campero.

La comida y el intercambio de regalos cerraron la tarde con la reflexión de compartir y darse a los demás a través de la sana convivencia.

Agradecemos a todos los colaboradores que hacen posible la labor de esta institución a través de su trabajo y dedicación, ICAMI les desea unas muy felices fiestas en compañía de sus seres queridos y un año 2015 fructífero y lleno de bendiciones.

¡Feliz Navidad!



Región Centro: Posada 2014

Entre una gran audiencia el 18 de diciembre, ICAMI Región Centro realizó la tradicional posada 2014. Para iniciar actividades, se ofreció una Misa en donde se hizo hincapié a reflexionar y agradecer el año.

Con gran entusiasmo profesores, personal de ICAMI, participantes, egresados y sus respectivas familias, disfrutaron de una obra de teatro a cargo de Producciones Leal, quienes deleitaron a los espectadores con diversos cantos navideños y una conmovedora historia sobre la unión familiar.

Al término de la obra, en un momento muy emotivo, los aproximadamente 300 asistentes se consagraron para entonar juntos y pedir posada. Finalmente, los más pequeños rompieron efusivamente las piñatas, mientras que los concurrentes disfrutaron de flautas, hot dogs, esquites, tostadas y el tradicional ponche de frutas.

Agradecemos a todo el personal de ICAMI por la organización del evento y sobre todo a nuestros invitados por tan grata y divertida noche.

¡Feliz Navidad y Próspero Año 2015!

Región Norte: Posada de Colaboradores ICAMI

El sábado 13 de diciembre se llevó a cabo la tradicional Posada para todos los Colaboradores de ICAMI Región Norte.

En la posada nos acompañaron nuestros compañeros de la sede Torreón y familiares de todo el personal.

La celebración inició con una reflexión sobre la Navidad, para después pasar a pedir posada. Después de unas palabras de nuestro Director, y la bendición de los alimentos, se pasó a la comida y posteriormente al intercambio de regalos.

Un show infantil amenizó la fiesta para todos los niños que nos acompañaron.

¡Felices fiestas!

Revive tu experiencia en ICAMI Continuum

#SoyICAMI

www.icami.mx



Invitación:

¡Inicien el año 2015 con nosotros!

Presentamos ICAMI Continuum el primer programa de continuidad para nuestros Egresados a nivel Nacional.

Comenzamos en febrero 2015

Inscripciones, informes y promociones:
<http://icami.mx/icami-continuum/>

Calendario de programas

	Enero	Febrero	Marzo
Dom		1	1
Lun		2	2
Mar		3	3
Miér		4	4
Jue	1	5	5
Vier	2	6	6
Sáb	3	7	7
Dom	4	8	8
Lun	5	9	9
Mar	6	10	10
Miér	7	11	11
Jue	8	12	12
Vier	9	13	13
Sáb	10	14	14
Dom	11	15	15
Lun	12	16	16
Mar	13	17	17
Miér	14	18	18
Jue	15	19	19
Vier	16	20	20
Sáb	17	21	21
Dom	18	22	22
Lun	19	23	23
Mar	20	24	24
Miér	21	25	25
Jue	22	26	26
Vier	23	27	27
Sáb	24	28	28
Dom	25		29
Lun	26		30
Mar	27		31
Miér	28		
Jue	29		
Vier	30		
Sáb	31		
Dom			
Lun			

Región Centro

Unidades	Generación	Apertura
PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales		
México D.F.	PCG - 52	Febrero, jueves 19
México D.F.	PCG - 53	Abril, lunes 13
LD - Líderes en Desarrollo		
México D.F.	LD - 18	Marzo, jueves 19
LEO - Líderes de Equipo de Operación		
Querétaro	LEO - 1	Marzo, jueves 5
ICAMI Continuum		
		Febrero, martes 10

Región Norte

Unidades	Generación	Apertura
PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales		
Chihuahua	PCG - CH - 1	Marzo, jueves 5
Monterrey	PCG - 26	Marzo, martes 17
LD - Líderes en Desarrollo		
Monterrey	LD - 30	Mayo, jueves 7
ICAMI Continuum		
		Febrero, sábado 21

Región Noroeste

Unidades	Generación	Apertura
PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales		
Mexicali	PCG - 3	Febrero, jueves 26
Culiacán	PCG - 19	Marzo, viernes 20
ICAMI Continuum		
		Febrero, miércoles 18

Región Occidente

Unidades	Generación	Apertura
PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales		
Guadalajara	PCG - 37	Enero, lunes 26
LD - Líderes en Desarrollo		
Guadalajara	LD - 24	Febrero, martes 24
LEO - Líderes de Equipo de Operación		
Guadalajara	LEO - 89	Marzo, miércoles 18
ICAMI Continuum		
		Febrero, jueves 12

- PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales
- LD - Líderes en Desarrollo
- LEO - Líderes de Equipo de Operación
- ICAMI Continuum



www.icami.mx

01-800-00 ICAMI (42264)

