



El desarrollo de la carrera profesional

<< Artículo principal >>



ICAMI
CENTRO DE FORMACIÓN Y
PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

Regiones

Región Centro:

Mar Mediterráneo 183, Col. Popotla,
Delegación Miguel Hidalgo.
C.P. 11400, México, D.F.
infocdmexico@icami.mx
Tel.: +52 (55) 5342 8120

Región Norte:

Padre Mier 1342 Pte.,
Col. María Luisa.
C.P. 64040, Monterrey, N.L.
infomonterrey@icami.mx
Tel.: +52 (81) 1133 5555

Región Noroeste:

Insurgentes 350 Sur,
Centro Sinaloa. C.P. 80000,
Culiacán, Sinaloa.
inonoroste@icami.mx
Tel.: +52 (667) 761 1015 / 4108

Región Occidente:

Av. López Cotilla 1465, 6° piso,
Esq. Av. Chapultepec, Col. Americana.
C.P. 44140, Guadalajara, Jalisco.
infooccidente@icami.mx
Tel. / Fax: +52 (33) 3818 6600
01 800 22 ICAMI (42264)



El desarrollo de la
carrera profesional



Índice

Editorial

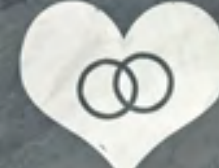
Febrero siempre será el mes más corto del año, sin embargo, no se subestima para comenzar a planear un mejor futuro para las organizaciones. Es por ello, que en este mes decidimos abordar un tema de relevancia para los colaboradores, el desarrollo del plan de carrera profesional y vida.

Los planes de carrera y vida son una buena opción para las empresas que cumplen el objetivo de motivar e implicar a los trabajadores en la vida personal y de la organización. Además, también permite identificar la necesidad de capacitarlos y crear así trabajadores eficientes y con posibilidades de mejorar profesionalmente a la vez que optimizan con la empresa.

Paralelamente, el Sistema ICAMI, tiene el gusto de iniciar este mes la primera generación del programa **ICAMI Continuum** a nivel Nacional y damos la bienvenida una vez más a todos nuestros Egresados inscritos en el ciclo 2015.

Sistema ICAMI

El desarrollo de la carrera profesional



*Por: * Ing. Jaime Nieto Cater*

Hoy, individuo y empresa se hacen cargo del desarrollo de la persona para beneficio de ambos y alineados a las necesidades de empresa y persona. El programa que define los pasos del desarrollo dentro de la organización lo denominamos carrera profesional. Para un plan exitoso de carrera se requiere un balance correcto entre: las finalidades básicas de la organización y el proyecto personal de vida del individuo.

Cuando la organización ve por los intereses del individuo en exceso, se desarrolla el paternalismo, que lleva a la organización a desviarse de sus objetivos; por el contrario, si la empresa no se atiende de manera adecuada los intereses de las personas, se presenta la superficialidad en la relación y la persona termina por desmotivarse y no alinearse a los objetivos de la organización.

El plan de carrera personal se ve vinculado al plan de la empresa a partir de las cuatro finalidades principales de cualquier empresa, que se sintetizan en:

- a.- Generar riqueza o valor económico
- b.- Desarrollo personal de sus miembros
- c.- Servicio a la comunidad
- d.- Trascendencia

Los órdenes de los proyectos vitales:

El plan de carrera, que deberá ser parte del plan de vida, debe observar los tres órdenes de los proyectos vitales: el tener (bienes materiales a poseer en el futuro), el hacer (lo que haré) y el ser (como quiero ser en el futuro). La carrera no queda claramente definida hasta no tener, con claridad, definido el orden del ser.

Jerarquía: la carrera debe encuadrarse dentro del proyecto vital, que es de mayor jerarquía. Para conseguir una conveniente amplitud en el plan de vida, la jerarquía en los órdenes deberá ser: primero **SER** (cualidades personales que deseo desarrollar), segundo **HACER** (actividades que permitan y expresen lo que quiero ser), tercero **TENER** (bienes económicos para lograr lo que se quiere hacer).

Objetivo ante los órdenes de proyectos vitales:

En cada uno de los 3 órdenes se presentan dos condiciones extremas y opuestas, una positiva y otra negativa para la carrera y plan de vida; el objetivo consiste en moverse y mantenerse en el extremo positivo de cada orden. Respecto al orden de **“tener”**: la persona puede llegar a depender o estar sometido a los bienes materiales o por lo contrario lograr el señorío sobre ellos para dominarlos y





usarlos. Respecto al **“hacer”**: se puede dar preferencia a la función o por lo contrario privilegiar a la persona sobre la función. Estas dos no se contraponen pero llevan una jerarquía: así, debe decidirse si se desea una persona funcional o una función - persona. ¿La persona es una máquina funcional o la persona matiza y define la función?

Respecto al **“ser”**, se presentan dos opciones: ser para sí o ser para otras personas; nuevamente es un tema de prioridades que deben establecerse entre persona y organización; en un extremo estará el egoísmo que impide el trabajo en equipo y en el otro puede llegarse al extremo de olvidarse de sí mismo, lo que también conlleva implicaciones no siempre positivas para la empresa. Para lograr objetivos comunes se requiere de personas conscientes de que se requiere poner en segunda prioridad los intereses personales y en primera los del grupo.

En una organización que balancea adecuadamente los objetivos de la misma y los intereses de la persona, consigue que las personas tengan una postura eficaz para adquirir aquello de lo que carecen y al mismo tiempo de compartir lo que tienen.

Es de fundamental importancia para toda organización y la persona, el que se logre y mantenga un continuo equilibrio entre los objetivos de la organización y el proyecto de vida y carrera de las personas que la integran, entendiendo que éstos son procesos dinámicos y evolutivos en ambos casos. El dinamismo y la evolución de empresa y de personas producen cambios continuos en los intereses de ambas partes, así como en la proporción y jerarquía de éstos a lo largo del tiempo.

El plan de carrera, contenido en el plan de vida, debe considerar y prever las diferentes etapas por las que evoluciona tanto la empresa como la persona; a partir de la definición y entendimiento de estas etapas evolutivas y sus condiciones es que se logra balancear con eficacia el desarrollo y éxito de ambas partes.

Hoy en día se puede observar una tendencia, en las generaciones más jóvenes, por la prevalencia del tener y hacer, que resulta en postergar y en ocasiones casi olvidar la construcción del ser. Algunos grupos y movimientos puntuales nos indican que ya hay personas conscientes de que la vida jerarquizada por el tener o el hacer no logra llevarnos a estados de plenitud o de felicidad constante. De ahí que se presenten en la actualidad movimientos masivos hacia prácticas de meditación, oración y estudio de formas de desarrollo del ser para balancear la enorme influencia del materialismo generado alrededor del tener.

Parece ser que nuevamente es una crisis la que sirve como disparador de cambios profundos en el comportamiento humano a nivel social y personal.



*** Ing. Jaime Nieto Cater.** Cuenta con una Ingeniería Mecánica Eléctrica y una Maestría en Ingeniería por la UNAM. En su experiencia laboral, fue técnico investigador en el Instituto de Ingeniería de la UNAM y ha ocupado diversos puestos como Ingeniero y Gerente en el área de Ingeniería y Manufactura para México y Latinoamérica en Hewlett Packard. Como profesor ha colaborado en la UNAM, ITESO e ICAMI Región Occidente.

Hojeando Libros

Liderar a las Personas en el Siglo XXI

Autor: Francisco J. Lara

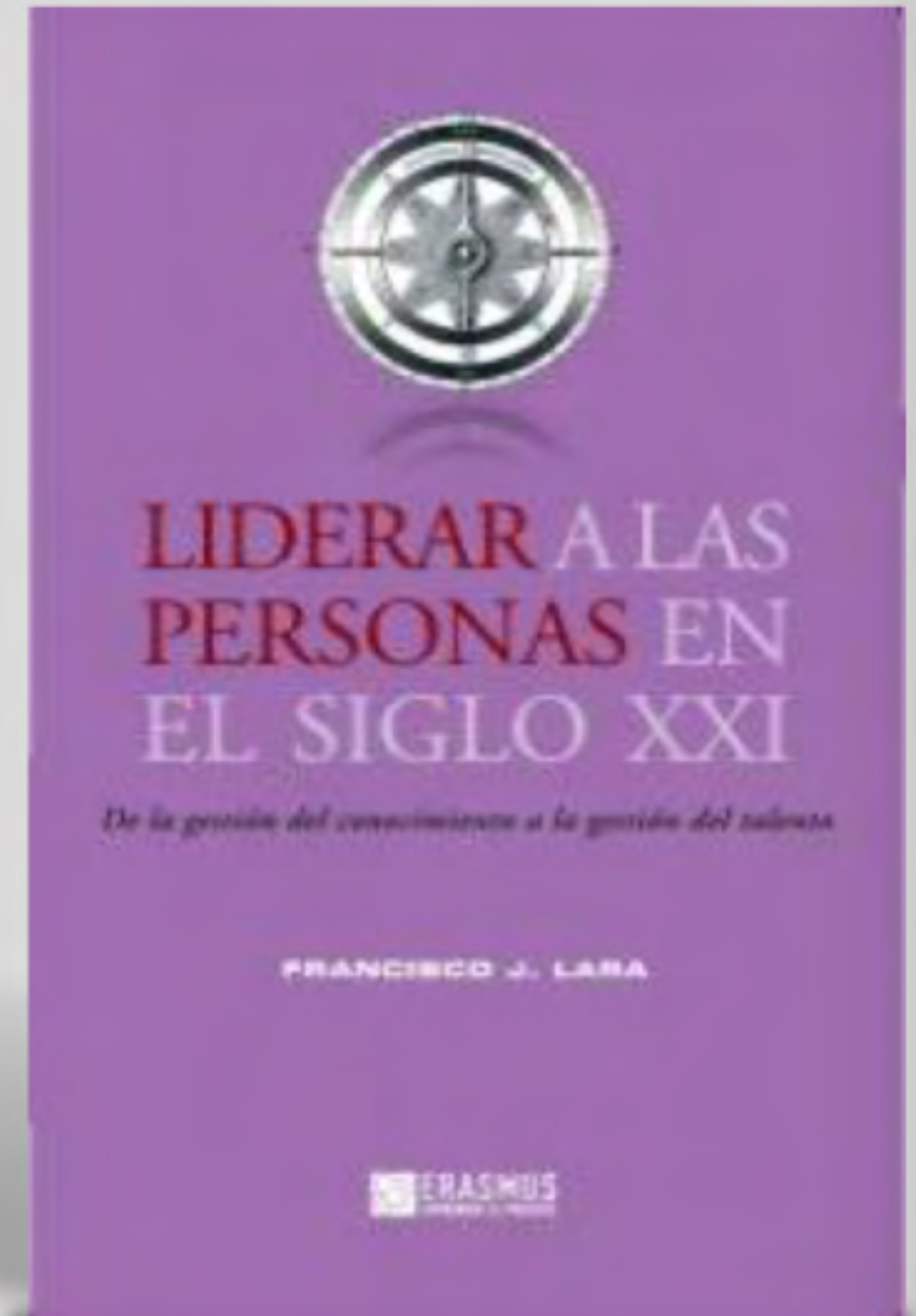
Editorial: ERASMUS EDICIONES

Primera edición, 2012

La dirección de personas se ha convertido en un campo estratégico del siglo XXI. “La gestión ha pasado del capital y los recursos al conocimiento” (Peter Drucker, Universidad de Harvard). Diversidad de las fuentes del conocimiento y al mismo tiempo la búsqueda de la unidad en el mismo.

El presente libro trata de buscar la verdad en el campo del Management, pero más en concreto en el área de la dirección de personas. Es el resultado de la experiencia de más de 10 años de docencia en universidades y escuelas de negocio del mundo, así como de la dilatada experiencia profesional del propio autor, quien se ha nutrido de riquísimas relaciones internacionales desde Estados Unidos hasta China, pasando por Latinoamérica. Este texto está escrito en un lenguaje altamente pedagógico y con fines prácticos; de ahí que aporte casos concretos al final de cada capítulo que permiten al lector la puesta en acción de las ideas aprendidas en la obra.

Conocimiento, gestión por competencias y excelencia; de tal forma que el lector obtenga una visión integral del tema.



Aperturas y Clausuras

Programas Ordinarios { Aperturas }



Región Norte: Apertura LD – 8 Empresa MAHLE

El domingo 18 de enero arrancó la octava generación del programa **LD - Líderes en Desarrollo** para la empresa MAHLE, ubicada en Ramos Arizpe, Coahuila.

Agradecemos a MAHLE por la confianza de tantos años en ser aliados estratégicos en la formación de su Capital Humano.

¡Bienvenidos!

Región Occidente: Apertura PCG – 37

El día 26 de enero inició la generación trigésima séptima del programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, en las instalaciones de ICAMI Región Occidente.

La sesión de presentación del programa y los participantes estuvo a cargo del Director General de ICAMI Región Occidente Eduardo Fernández García. El director de programa Luis Mora Sánchez dio la bienvenida a los veinticinco participantes que dan inicio a una nueva etapa en sus vidas profesionales. Una felicitación al grupo que está formando parte de ICAMI. Esperamos que esta generación esté llena de liderazgo y buenos resultados, mismos que reflejen el éxito en profesional y desarrollo integral.

Región Noroeste: Clausura PCG – 2 Unidad Mexicali

Con mucho entusiasmo se dieron cita el 22 de enero los 18 participantes de la segunda generación del programa Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales en la ciudad de Mexicali, Baja California, para presenciar lo que sería la última sesión de su programa.

Al finalizar, el Ing. Luis Alfredo Santana Zevada, Director General de ICAMI Región Noroeste y el Ing. Ernesto Uranga Flores, Director de Programa dirigieron al grupo unas emotivas palabras de despedida, reiterándoles la importancia de continuar su formación personal y profesional.

¡Muchas felicidades!



Región Centro: Clausura LD – 14

El 22 de enero de 2015, clausuró el programa **LD – Líderes en Desarrollo**, decimocuarta generación en las instalaciones de ICAMI Región Centro.

En la última sesión los participantes se mostraron muy entusiasmados de culminar con esta etapa de desarrollo y formación. El Director de Programa, Rodolfo Castellanos, reconoció el esfuerzo del grupo y felicitó a todos por su compromiso. Además, la Presidenta de Generación, Claudia León Téllez, dirigió algunas palabras de agradecimiento a sus compañeros.

Finalmente, el Director General de la Región Centro, Juan Bautista Monjarás Wintergerst, se unió a las palabras de felicitación y agradeció a sus empresas por confiar en ICAMI como herramienta de crecimiento personal y profesional.

¡Enhorabuena Egresados!





Región Norte: Apertura PE – Continuidad para empresa MAHLE

El domingo 25 de enero inició la primer generación de Continuidad para los participantes de los programas de MAHLE.

La sede fue en Ramos Arizpe, Coahuila y nos acompañaron directivos tanto de MAHLE como de ICAMI.

Agradecemos la oportunidad y la confianza de seguir colaborando con ustedes en el desarrollo de competencias gerenciales.



Región Centro: Clausura PE – Palacio de Hierro

Una emotiva clausura la que se vivió el 28 de enero en las instalaciones de ICAMI Región Centro, el PE – Programa Especial de Perfeccionamiento de Competencias para la empresa Palacio de Hierro, se despidió orgullosamente de ICAMI.

En la ceremonia de clausura el Director de Programa, Jorge Merino Vaca, felicitó a los participantes por haber concluido con éxito y compromiso el programa. Por parte de la empresa, Palacio de Hierro, el Lic. Oscar Rodríguez González, Human Resources Development Director, mencionó que los ahora egresados deben seguir comprometidos con la empresa y con lo aprendido en ICAMI, pues ahora el reto es ponerlo en práctica día a día.

Paralelamente, el Lic. Luis Antonio Salazar Aguayo, Talent Manager de Palacio de Hierro, dijo estar muy orgulloso de que los participantes culminaran esta etapa de desarrollo y los incitó a mejorar cada día en su empresa y en su vida personal.

Finalmente, el Director General de ICAMI Región Centro, Juan Bautista Monjarás, felicitó a los participantes por su compromiso por concluir esta etapa de formación y agradeció a la empresa Palacio de Hierro por confiar una vez más en ICAMI para formar y perfeccionar a sus colaboradores.

¡Enhorabuena Egresados!

Eventos

Región Noroeste:

Conferencia: ¿Cuánto valen los valores?

Se invita a empresarios, egresados, profesores y amigos de ICAMI Región Noroeste a la conferencia magistral “¿Cuánto valen los valores?” dirigida por el Dr. Héctor Zagal, la cual se llevará a cabo en el auditorio del Centro de Ciencias de la ciudad de Culiacán, Sinaloa el 26 de febrero a las 19:00 hrs.



CONFERENCIA
¿Cuánto valen los VALORES?

La corrupción tiene un costo social para los países y las instituciones; produce pobreza, genera violencia y entorpece el desarrollo de las personas y las empresas. Una estrategia eficaz para combatir la corrupción se articula en cuatro líneas: la transparencia, los controles y normas, que hacen las veces del *hardware* ético de las organizaciones; y los valores y las virtudes, que hacen las veces del *software* ético.

Dirigida a Empresarios, Egresados, Profesores y Amigos de ICAMI.



Fecha: Jueves 26 de febrero de 2015
Hora: 19:00 hrs.
Lugar: Teleauditorio del Centro de Ciencias

Expositor:
DR. HÉCTOR ZAGAL
Doctor en Filosofía por la Universidad de Navarra, España y egresado del programa de Alta Dirección del IPADE.
Profesor de la Universidad Panamericana.

Favor de confirmar asistencia
Lic. Debra L. Aldama Paredes
debra.aldama@icami.mx

Teléfonos
(667) 761-1015 / 4108 ext. 3201

Región Norte:

Convivio Día de Reyes

El lunes 6 de enero, celebramos el Día de Reyes con la tradicional rosca en ICAMI Región Norte, Unidad Monterrey.

El convivio de todo el personal es fundamental para crear un mejor ambiente de trabajo.



Calendario de programas



PCG | Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales

México D.F.	PCG - 52	Febrero, jueves 19
Mexicali	PCG - 3	Febrero, jueves 26
Chihuahua	PCG - 1	Marzo, jueves 5
Los Mochis	PCG - 6	Marzo, jueves 5
Monterrey	PCG - 26	Marzo, martes 17
Culiacán	PCG - 19	Marzo, miércoles 18

LD | Programa Líderes en Desarrollo

Guadalajara	LD - 24	Febrero, martes 24
México D.F.	LD - 18	Marzo, jueves 19

LEO | Líderes de Equipo de Operación

Querétaro	LEO - 1	Marzo, jueves 5
Guadalajara	LEO - 89	Marzo, miércoles 18

Inscripciones e informes aquí: <http://icami.mx/contacto/>

#SoyICAMI

¡Únete a la comunidad digital de ICAMI!

