



Cuidar la Familia

<< Artículo principal >>

Regiones

Región Centro:

Mar Mediterráneo 183, Col. Popotla,
Delegación Miguel Hidalgo.
C.P. 11400, México, D.F.
infocdmexico@icami.mx
Tel.: +52 (55) 5342 8120

Región Norte:

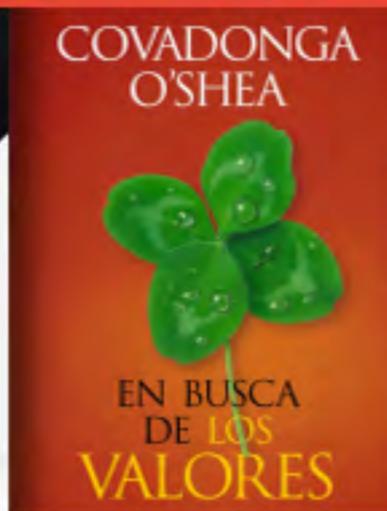
Padre Mier 1342 Pte.,
Col. María Luisa.
C.P. 64040, Monterrey, N.L.
infomonterrey@icami.mx
Tel.: +52 (81) 1133 5555

Región Noroeste:

Insurgentes 350 Sur,
Centro Sinaloa. C.P. 80000,
Culiacán, Sinaloa.
infonoroeste@icami.mx
Tel.: +52 (667) 761 1015 / 4108

Región Occidente:

Av. López Cotilla 1465, 6° piso,
Esq. Av. Chapultepec, Col. Americana.
C.P. 44140, Guadalajara, Jalisco.
infooccidente@icami.mx
Tel. / Fax: +52 (33) 3818 6600
01 800 22 ICAMI (42264)



Cuidar la Familia



Índice

Editorial

En ICAMI uno de los compromisos que adoptamos y compartimos desde la primera sesión es el tema de la familia, para nosotros el núcleo familiar sano es esencial para el desarrollo integral de las personas.

Este mes, nos adentramos al equilibrio familia – trabajo, por ello, compartimos una reflexión de la profesora Fausta María Vázquez de Grijalva:

“La vida laboral es parte de nuestro desarrollo y una oportunidad continua de formación y enriquecimiento de nuestra personalidad, por lo que hay que aprovecharla para que sea un motivo de conversación y aprendizaje para nuestra familia.

Una vida activa, productiva y feliz está íntimamente relacionada con la congruencia y equilibrio que hayamos establecido entre familia y empresa. Por el contrario, cuando mantenemos una relación desproporcionada o descontrolada, generamos angustia, culpa, enojo y rivalidad afectando los lazos interfamiliares.”

Sistema ICAMI

Cuidar la Familia

Por: * Ing. Luis Alfredo Santana Zevada

Hay algo que se sabe y de lo que se habla poco, la relación tan cercana que hay **entre la familia y el trabajo**. Parecería que es algo que está resuelto, o que si no lo está, no es algo que le quite el sueño a la sociedad. La verdad es que entre la familia y el trabajo hay muchas asignaturas pendientes. En la realidad todos sabemos de la importancia de llevar bien las cosas en la casa para tener calma en el trabajo y también que es esencial que nuestro trabajo no atropelle la vida familiar como condición de éxito.

Hasta hace algunos años, cuando se pensaba en las empresas en masculino y todo el arreglo en la organización estaba pensado con este enfoque; los horarios, las tareas, los servicios estaban pensados en que fueran hombres quienes lo realizaran. La entrada creciente y masiva de mujeres al mundo laboral se dio en un entorno que ignoró la propia naturaleza femenina, con las consecuencias sociales previsibles: tensiones, desajustes, divorcios, problemas sociales. La familia ha sido la gran perdedora en este proceso.

De la relación entre familia y trabajo es algo de lo que se ha empezado a tomar en cuenta en muchas empresas. Algunas organizaciones establecen condiciones laborales especiales en el caso del personal femenino, con horarios quebrados, permisos por maternidad mayores a los legales –especialmente en Europa-, posibilidad de trabajo a distancia para que los cónyuges –ambos- puedan estar más tiempo en su hogar, entre otros.

Wharton School, de la que egresaron célebres maníacos del trabajo como Donald Trump o Warren Buffet, ha incluido en sus programas un curso para compaginar profesión, familia y relaciones sociales sin sacrificar sus carreras. Aunque es optativa, esta materia ha gozado de gran aceptación. **La lección es: “sal de la oficina a las 6:30 de la tarde para cenar en casa con la familia.”** El profesor de la materia, un ex ejecutivo de Ford dice que les enseña a ir paso a paso; les pide que hagan un inventario de lo que es importante en el trabajo y en ámbito personal, que se ganen el apoyo de sus jefes y familiares que crean en esos objetivos y experimenten la mejor manera de alcanzarlos todos.

La realidad es que muchos directivos en las empresas dicen que tienen sobrecarga de trabajo y que les gustaría tener más tiempo para su vida personal y esto se manifiesta cada día más entre los directivos



jóvenes. En los Estados Unidos, el 60% de las empresas ofrecen horarios flexibles y un tercio permite a los empleados a tiempo completo opciones como trabajar a distancia o tener una jornada parcial en forma temporal. Son tendencias. Lo que pasa en Estados Unidos normalmente nos avisa lo que viene en México. Tomemos nota.

Es cierto que la competencia genera presiones en las empresas y eso se traduce en un temor a perder el puesto. Es difícil erradicar la cultura de prolongada presencia en la oficina, vacaciones cortas y jornadas largas. Hay un ejemplo que parece marcar un cambio hacia una forma de organización más amigable para la familia. Mercadona, una empresa que tiene 862 supermercados en España, con 50,000 empleados de los cuales 65% son mujeres. Lo interesante es que sus ventas ascendieron en 2004 a 8,870 millones de euros, un 21% más que el año anterior. El punto a destacar es que para respetar la vida familiar y religiosa de sus empleados, los supermercados no abren los domingos; quien trabaje en Mercadona, dice su propietario Juan Roig: **“trabjará para vivir y no vivirá para trabajar”**.

Según los números, Mercadona es una empresa floreciente y es posible que no sea la organización más grande, al menos por el momento, pero nos presenta una tendencia **que marca un regreso a las personas como centro de la empresa. Volver a las bases**, como siempre.



* Ing. Luis Alfredo Santana Zevada. Es Ingeniero Químico de la Universidad de Guadalajara; Master en Dirección de Empresas y egresado del Programa AD2 del IPADE. Es socio fundador de Amigos del Recién Nacido (ARENA); es Miembro del Consejo Superior del Colegio Chapultepec, entre otros.

También ha sido miembro del Consejo de Canacindra en Culiacán. Columnista del diario NOROESTE en Culiacán, Mazatlán y Los Mochis y Columnista invitado en El Imparcial de Hermosillo. Actualmente es Director General de ICAMI Región Noroeste y Profesor de Factor Humano y Comercialización.

Twitter: @luisalfredo

Hojeando Libros

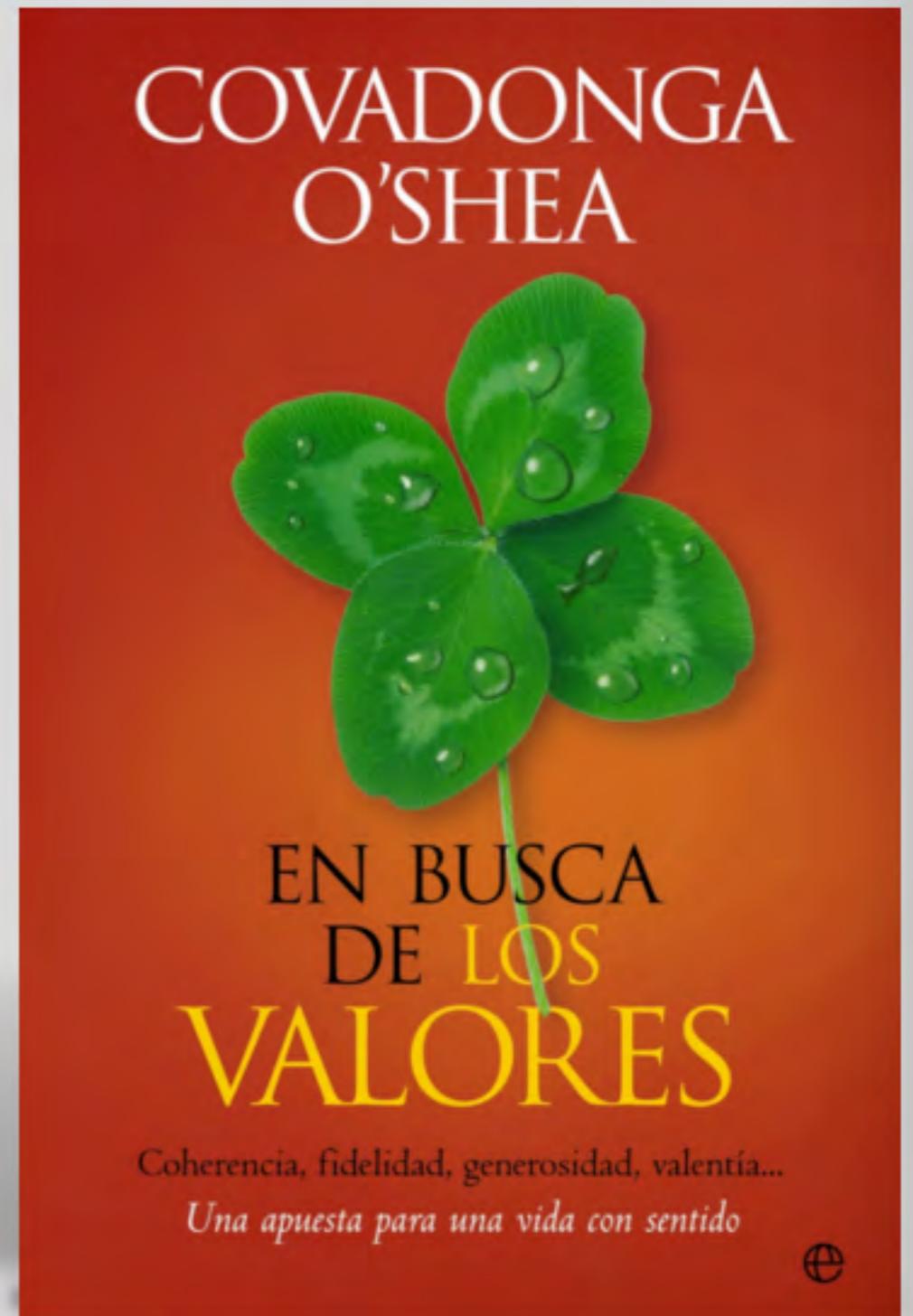
En busca de los valores

Autora: Covadonga O'Shea

Editorial: La Esfera de los Libros, 2006

Todos pensamos que tiene que existir una forma de vida más humana que la que nos envuelve. Es mucha la gente que siente una nostalgia infinita por volver a esos valores de siempre, tan maltratados hoy, que nos permiten mostrar lo bueno que cada uno llevamos dentro y convertir el mundo en un lugar mejor, menos inhóspito, donde vivir y convivir en paz.

La autora de este libro, cree que merece la pena apostar por esta recuperación. Porque quienes sean capaces de vivir con coherencia y dignidad, siendo generosos y fieles a los suyos, haciendo de la honradez su bandera y sabiendo comprender a la persona que lo merece, estarán sin duda mejor preparados para afrontar con valentía los problemas del día a día. No podemos sorprendernos si, como afirmó C. S. Lewis, «fabricamos hombres sin corazón y esperamos de ellos virtud y magnanimidad; nos reímos del honor y nos sorprendemos de encontrar traidores en medio de nosotros».



Aperturas y Clausuras

Programas Ordinarios { Aperturas }



Región Centro: Apertura LEO – 7

El 9 de junio, en las instalaciones de ICAMI, Región Centro, se inauguró la séptima generación del programa LEO – Líderes de Equipo de Operación.

Para comenzar con la primera sesión, la Directora de programa, María Elena Sainz, y la Directora Comercial de ICAMI Región Centro, Cecilia Linares, ofrecieron palabras de bienvenida a los participantes, deseando mucho éxito en la formación de sus habilidades y en el transcurso del programa.

¡Bienvenidos!



Región Centro: Apertura PCG – 55

El 16 de junio en las instalaciones de ICAMI, Región Centro, se inauguró el programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales quincuagésima quinta generación.

Para dar la bienvenida a este grupo, el Director General de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera, felicitó a los participantes por iniciar un nuevo reto en su formación y los exhortó a poner en práctica todos los conocimientos que adquieran en las sesiones. Asimismo, la Directora Comercial, Cecilia Linares, agradeció a las empresas por confiar en ICAMI y deseó éxito a toda la generación.

¡Bienvenidos!

Región Norte: Clausura LD – 28

La vigésimo octava generación del programa LD - Líderes en Desarrollo concluyó exitosamente el pasado 28 de mayo en las instalaciones de ICAMI Unidad Monterrey.

Los participantes acudieron a la última sesión con familiares, quienes pudieron disfrutar la sesión de Empresa-Familia y estar presentes en la entrega de sus reconocimientos.

¡Enhorabuena! y que sigan los éxitos.



Región Centro: Clausura PCG – 46

El 2 de junio culminó la generación cuadragésima sexta del programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, en las instalaciones de ICAMI, Región Centro.

Durante la ceremonia de clausura el Director de programa, Fernando Nájera, felicitó a los presentes por culminar un reto más en su carrera profesional y personal. La presidente de generación, Luz Elena Muñoz, agradeció a sus compañeros por todas las experiencias vividas a lo largo del programa.

Y finalmente, el Director General de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera Gómez, también agradeció el compromiso a los ahora egresados, al Director de programa, a los profesores, a las empresas y a las familias.

¡Enhorabuena PCG – 46!





Región Centro: Clausura LD – 16

En una muy emotiva clausura, el 10 de junio se despidió de las instalaciones de ICAMI Región Centro, la generación decimosexta del programa LD – Líderes en Desarrollo.

Para despedir a esta gran generación, el Director de Programa, Jaime Daniel Padilla, logró conmover a los presentes con las siguientes palabras:

“¿Qué me llevo de este programa? Me los llevo a ustedes, ustedes se van a quedar en mi mente y en mi corazón pues ya forman parte de mí, después de 10 meses y de estar en constante comunicación...”

Uno nunca deja de aprender... pero especialmente si practica lo que va aprendiendo y una de las cosas que más ayudan para seguir aprendiendo es el buscar las virtudes, síganlas buscando... la humildad, la humildad de reconocer que no lo sé todo, que necesito seguir aprendiendo, que me tengo que seguir preparando, que tengo que ayudar a los demás... por eso les reitero que ha sido una gran experiencia para mí.

Quiero cerrar recordándoles una frase de Santo Tomás de Aquino, él cuando estaba con sus discípulos le preguntaron: ¿Qué debemos hacer para ser un mejor estudiante? Y él les contestó: Ama al estudio para que haya vida en él.

Y yo les he dicho, cambien la palabra... ama tu trabajo para que haya vida en él, ama tu familia para que haya vida en ella, lo que hagamos en la vida, hagámoslo con amor y con pasión, que sintamos ese orgullo de habernos superado, que sintamos ese orgullo de ser egresados de ICAMI... muchas gracias por haber participado en el LD – 16”.

Y finalmente, la Directora Comercial, Cecilia Linares, agradeció a cada uno de los participantes y empresas por aprovechar cada día de sesión e incitó a que lo aprendido lo pusieran en práctica.

¡Enhorabuena LD -16!

Región Occidente: Clausura LD – 2 Aguascalientes

Enviamos una felicitación a los ahora egresados del programa LD – Líderes en Desarrollo segunda generación, que se llevó a cabo en la ciudad de Aguascalientes, el pasado martes 16 de junio de 2015.

El Director de Programa, Lic. Ernesto Ruiz Velasco de Lira, el Ing. Carlos Camarena Robles y la profesora, la Lic. Celeste Hernández, entregaron los reconocimientos en la ceremonia de clausura, en donde el Director de Programa dirigió unas palabras de felicitación al grupo.

Agradecemos a todos los que fueron parte del desarrollo integral de esta generación y les recordamos que:

“El éxito es la aplicación diaria de la disciplina.” Jim Rhon

¡Felicidades y enhorabuena!



Región Occidente: Clausura PCG – 34

Llegó a su fin la Generación trigésima cuarta del programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales el pasado miércoles 17 de junio de 2015 en las instalaciones de ICAMI Región Occidente.

La última sesión del programa estuvo a cargo de la profesora Celeste Hernández Flores, misma que destacó la importancia de fomentar los valores en la familia hoy en día.

La ceremonia de entrega de diplomas estuvo al mando del Director del Programa, Enrique León Candiani, que dirigió unas palabras a cada uno de los presentes, Ricardo Natera Ramírez, Director Académico Nacional, Jorge Manzano Arias, Director Comercial y la profesora Celeste Hernández.

Asimismo, los egresados agradecieron a sus familias, a sus respectivas empresas y a la labor de ICAMI en la formación integral.

ICAMI agradece a cada participante, a cada familia y a cada empresa que fue parte del logro de cada uno de nuestros ahora egresados:

“No hay secretos para el éxito. Éste se alcanza preparándose, trabajando arduamente y aprendiendo del fracaso.” Collin Powell

¡Felicidades!





Región Centro: Clausura PCG – 47

El 18 de junio en las instalaciones de ICAMI Región Centro, clausuró el programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, cuadragésima séptima generación.

El Director de programa, Jorge Pérez Hoyos, fue el primero en dirigir unas palabras a los presentes, agradeciendo a cada uno de los participantes y a sus familias por lograr conformar un excelente equipo y aportar en cada sesión una enseñanza más.

Ante un emotivo discurso el Presidente de Generación, Juan Manuel Martínez Cortés, agradeció a todo ICAMI, en especial a la Gerente de operaciones Diana Castañeda, al personal de mantenimiento, a los profesores y a cada uno de sus compañeros y familiares por fortalecer y formar parte de esta etapa de formación.

Finalmente, el Director General de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilar Gómez, reiteró las felicitaciones a cada uno y agradeció a sus empresas y a ellos por aceptar este compromiso desde el primer día.

¡Felicidades!



Región Centro: Perfeccionamiento de Líderes Westcon

El 12 de junio, en las instalaciones de ICAMI, Región Centro se inauguró el PE – Programa Especial Perfeccionamiento de Líderes Westcon.

Para dar inicio a la primera sesión se contó con la presencia de Marco Antonio Bourget, Director de Finanzas y José Ignacio Mesa Zozaya, Human Resources Mexico de Westcon. Ambos reafirmaron el compromiso de la empresa por perfeccionar las competencias de sus colaboradores.

Por parte de ICAMI, el Director General de Región Centro, Alfonso Aguilera Gómez reiteró a los presentes lo importante de mantenerse actualizado y en constante formación. Agradeció a la empresa Westcon por la confianza y deseo el mayor de los éxitos para todos.

¡Bienvenidos!

Región Occidente: Farmacias Guadalajara

El 22 de junio en las instalaciones de ICAMI Región Centro, se inauguró el PE – Programa Especial Capacitación Nivel Master para Gerentes de Ventas para la empresa Nissan.

La Directora de Vinculación de ICAMI, Patricia Sepúlveda, dio la bienvenida a dos generaciones conformadas por 60 gerentes de ventas de Nissan, en donde se reforzarán habilidades específicas durante aproximadamente 8 meses de capacitación.

Por parte de Nissan, nos acompañaron Ariadna Mota Toledo, Jefe de Capacitación Comercial y Talento Humano e Israel García, Capacitación Comercial y Gestión de Talento, ambos dirigieron algunas palabras de bienvenida a los asistentes.

Finalmente, la Directora Comercial, Cecilia Linares, agradeció la confianza de Nissan para formar a sus colaboradores en ICAMI y reiteró la bienvenida a los participantes.

¡Bienvenidos!

Región Centro: Apertura PE - Nissan Gerentes de Ventas

El 22 de junio en las instalaciones de ICAMI Región Centro, se inauguró el PE – Programa Especial Capacitación Nivel Master para Gerentes de Ventas para la empresa Nissan.

La Directora de Vinculación de ICAMI, Patricia Sepúlveda, dio la bienvenida a dos generaciones conformadas por 60 gerentes de ventas de Nissan, en donde se reforzarán habilidades específicas durante aproximadamente 8 meses de capacitación.

Por parte de Nissan, nos acompañaron Ariadna Mota Toledo, Jefe de Capacitación Comercial y Talento Humano e Israel García, Capacitación Comercial y Gestión de Talento, ambos dirigieron algunas palabras de bienvenida a los asistentes.

Finalmente, la Directora Comercial, Cecilia Linares, agradeció la confianza de Nissan para formar a sus colaboradores en ICAMI y reiteró la bienvenida a los participantes.

¡Bienvenidos!





Región Centro: Clausura PE – Accenture - 2

El 19 de junio en las instalaciones de ICAMI Región Centro, culminó el PE – Programa Especial, fortalecimiento de competencias de liderazgo para la empresa Accenture.

Para iniciar la ceremonia de clausura, la Directora de programa, Nicthe Ha del Carmen Soto, felicitó a los participantes por concluir esta etapa de formación y por seguir mejorando cada día. Como representantes de la generación, Katherine Joan Fong Liao y Alejandro Gallegos dirigieron algunas palabras a sus compañeros, a su compañía Accenture y a ICAMI.

Asimismo, por parte de Accenture se contó con la presencia de Cristina Ramírez, Human Resources Director y Juan Sadurni, Managing Director, quienes extendieron la felicitación y reconocimiento por el esfuerzo y recalcaron que se ha logrado un gran avance dentro de su empresa y equipos de trabajo.

Para finalizar, la Directora Comercial, Cecilia Linares, mencionó el gran esfuerzo por cada participante en asistir a las sesiones, felicitándolos por el compromiso de aceptar el reto desde el primer día.

¡Enhorabuena!

ICAMI CONTINUUM



SISTEMA NACIONAL: Cuarta sesión - “El directivo intermedio como emprendedor corporativo”

ICAMI tuvo el honor de recibir a sus egresados en la cuarta sesión de ICAMI Continuum. El profesor Ing. Gilles Vignal Seelbach impartió a sesión con gran éxito y tocó el tema: “El directivo intermedio como emprendedor corporativo”.

La interesante sesión fue bien recibida por cada uno de nuestros egresados y sirvió como base para debatir en el trabajo en equipo y enriquecer el aprendizaje en la sesión plenaria.

En ICAMI sabemos que nuestros egresados regresan con entusiasmo sesión tras sesión y es lo que hace de éste un gran grupo.

Gracias por ser parte de esta institución.
#SoyICAMI

Eventos



Región Noroeste:
Taller de Formación para Profesores

El profesor de ICAMI debe distinguirse por su calidad humana, el aprecio por la cultura humanística, por su prestigio personal, profesional y familiar, así como el conocimiento pleno de nuestra metodología. Por esta razón se crean constantemente talleres de formación para profesores.

Desarrollar las habilidades fundamentales para el manejo del Método del Caso en los programas de ICAMI, así como el preparar una sesión y dirigir la discusión ante el grupo fueron algunos de los objetivos del Taller de Formación de Profesores que se llevó a cabo en la región Noroeste, sede en Culiacán, Sinaloa, y el cual estuvo dirigido por el Ing. Ricardo Natera Ramírez, quien es el Coordinador Académico del Sistema ICAMI.



Región Norte:
PCG Tampico visita Unidad Monterrey

La generación del programa que está por concluir en la Unidad Tampico, organizó un viaje para conocer las instalaciones de ICAMI Unidad Monterrey y tener una de sus sesiones.

Al final de la sesión los participantes disfrutaron de una tradicional carne asada.

RegiónCentro:

Conferencia

“La Cultura Organizacional: Caso Natura”

El pasado martes 30 de junio se realizó la segunda conferencia del año en las instalaciones de ICAMI, Región Centro.

En concordancia con nuestra misión institucional de colaborar con las organizaciones en la formación integral y permanente de personas, realizamos conferencias en las que buscamos abordar diversos temas de actualidad que nos permitirán comprender la realidad y el entorno de las empresas en México.

El tema en esta ocasión fue “La cultura organizacional: Caso Natura” conferencia que estuvo a cargo de una profesional de gran trayectoria: Natali Lima.

Natali tiene un posgrado en administración de empresas y certificaciones en coaching ejecutivo y ontológico, así como estudios en desarrollo humano. Desde hace 19 años ha colaborado en el área de Recursos Humanos en empresas de telecomunicaciones y cosméticos. Cuenta también con experiencia como business partner de áreas de negocios, desarrollo y gestión de proyectos, procesos de atracción, selección y gestión de talento, diseño y desarrollo organizacional, carrera y sucesión, remuneración, educación y desarrollo.

Con una excelente ponencia, Natali Lima compartió su experiencia como Directora de Recursos Humanos, resaltó que la cultura no se enseña, se vive. Asimismo, recordó que hay que crear un ambiente que promueva el aprendizaje, el perfeccionamiento continuo y resaltó que en Natura creen en la formación integral y la promueven, pero también es importante fomentar el compromiso en las empresas para poder entregar resultados.

Agradecemos a todos los presentes, a Natali Lima y a Natura por hacer de este evento una experiencia única.



¡BIENVENIDOS!

"La cultura organizacional:
Caso Natura"

natura
bien estar bien

Ponente:
Natali Lima

Actualmente se desempeña como Directora de Recursos Humanos en Natura México. Cuenta con 19 años de experiencia en el área de Recursos Humanos en empresas de telecomunicaciones y cosméticos. Además, se ha desarrollado como Business Partner de áreas de negocios y en construcción de equipos de alto performance actuando como facilitadora de grupos y coaching para ejecutivos.



Los invitamos a seguir pendientes de próximos eventos.



Calendario de programas



Querétaro	PCG - 18	Julio, viernes 3	Mazatlán	PCG - 6	Septiembre, miércoles 23
Guadalajara	PCG - 39	Julio, jueves 9	Culiacán	PCG - 20	Septiembre, jueves 24
Monterrey	PCG - 27	Julio, lunes 20	México D.F.	PCG - 58	Octubre, lunes 19
México D.F.	PCG - 56	Agosto, miércoles 19	Cancún	PCG - 4	Octubre, martes 20
Veracruz	PCG - 8	Agosto, lunes 24	Los Cabos	PCG - 4	Octubre, martes 20
León	PCG - 15	Agosto, jueves 27	Guadalajara	PCG - 40	Octubre, viernes 23
Mexicali	PCG - 3	Agosto, jueves 27	Aguascalientes	PCG - 7	Octubre, jueves 29
México D.F.	PCG - 57	Septiembre, jueves 17	Torreón	PCG - T - 8	Octubre, jueves 29

México D.F.	LD - 20	Julio, lunes 27
Bajío	LD - 3	Agosto, jueves 6
Aguascalientes	LD - 3	Agosto, martes 25
Guadalajara	LD - 26	Agosto, viernes 28
Mérida	LD - 3	Septiembre, miércoles 30
México D.F.	LD - 21	Octubre, miércoles 7
Torreón	PCG - T - 8	Octubre, jueves 29

Guadalajara	LEO - 90	Septiembre, jueves 24
-------------	----------	-----------------------

#SoyICAMI

¡Únete a la comunidad digital de ICAMI!

