desde ICAMI

Perfil del profesional del siglo XXI

<< Artículo principal>>

ICAMI
CENTRO DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

Boletín del Sistema ICAMI / Nº 36 • Agosto 2015

Regiones

Región Centro:

Mar Mediterráneo 183, Col. Popotla,
Delegación Miguel Hidalgo.
C.P. 11400, México, D.F.
infocdmexico@icami.mx
Tel.: +52 (55) 5342 8120

Región Norte:

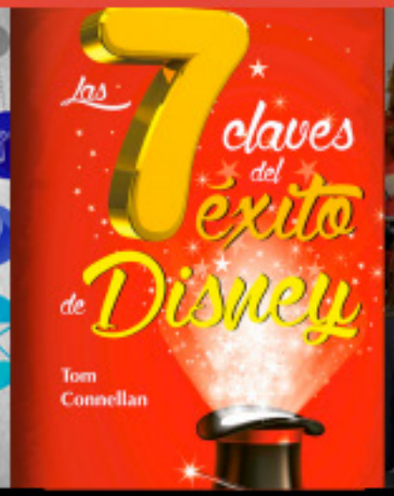
Padre Mier 1342 Pte.,
Col. María Luisa.
C.P. 64040, Monterrey, N.L.
infomonterrey@icami.mx
Tel.: +52 (81) 1133 5555

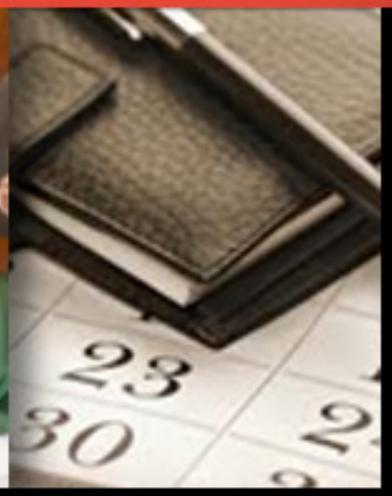
Región Noroeste:

Insurgentes 350 Sur,
Centro Sinaloa. C.P. 80000,
Culiacán, Sinaloa.
infonoroeste@icami.mx
Tel.: +52 (667) 761 1015 / 4108

Región Occidente:

Av. López Cotilla 1465, 6° piso,
Esq. Av. Chapultepec, Col. Americana.
C.P. 44140, Guadalajara, Jalisco.
infooccidente@icami.mx
Tel. / Fax: +52 (33) 3818 6600
01 800 22 ICAMI (42264)





Perfil del profesional del siglo XXI 4 | Hojeando libros 5 | Aperturas y clausuras 6 | Eventos 13 | Calendario de programas 18

Índice

Editorial

Sabemos que el entorno político, social y económico está en constante cambio, pero también cambia la sociedad, es decir, las personas. En el mundo empresarial es indispensable que se tengan en cuenta todas las directrices para diseñar nuevas estrategias no sólo para el crecimiento de la organización, sino también de los colaboradores.

Las organizaciones y los líderes de las mismas, deben estar en constante transformación para mantenerse en el mercado y ser una empresa altamente competitiva. Por ello, este mes de agosto dedicamos nuestro artículo principal a tomarse un tiempo para reflexionar sobre el cómo actuar, cómo aprender, cómo reaccionar en el mundo empresarial del siglo XXI.

Sistema ICAMI

Perfil del profesional del siglo XXI

¡Es bueno mejorar, pero es mejor aprender a cambiar!

Por: * Alberto Vázquez Velázquez

¿Qué necesita la empresa actual?
El entorno empresarial exige a las organizaciones estar en un aprendizaje permanente y en constante investigación de nuevos sistemas de formación del talento para reciclar y perfeccionar el capital humano.
Por otra parte, la vivencia de esta realidad es otra. Revisemos:

- Los empleadores se quejan que los niveles de lectura y matemáticas están muy por debajo de lo necesario; y resienten la falta de habilidades básicas en los trabajadores, tales como el trabajo en equipo, la comunicación y la presentación personal (Peter Searle Adecco UK CEO. 2013).
- La desigualdad global en los resultados del aprendizaje permanece de forma contundente en los futuros profesionales. Por ejemplo: Unos 250 millones de niños pueden estar fallando en lectura y escritura al momento de alcanzar el 4to grado. (UNESCO EFA Reporting 2012 Youth & Skills page 35).
- Para ser más efectivos, los ambientes de aprendizaje deberían ser:
  - Altamente sintonizados con las emociones y motivaciones de los participantes.
  - Aguda sensibilidad por las diferencias individuales. (OECD/CERI Innovative Learning Environments / 2013 /Page 12).

De manera contundente, los resultados de la educación no responden a las necesidades en la formación de la fuerza laboral con las habilidades y competencias necesarias para sobresalir efectivamente en el Siglo XXI. Ofrezco una propuesta con la Teoría del aprendizaje del cambio organizacional.

En los años 70, la Dra. Marroco identificó en el seno de la teoría cognitiva y el desarrollo organizacional una explicación sobre la evolución del ser humano, y comenzó el reto de encontrar estructuras operativas para gestionar un cambio de comportamiento a partir de la organización.

La Dra. Marroco construyó un patrón de evaluación y desarrollo de las competencias genéricas; logrando una instrumentación práctica de la teoría del desarrollo cognitivo, obteniendo un importante nivel de detalle en dimensiones que a su vez son medibles como comportamientos observables.

El resultado de este trabajo es la propuesta de una Teoría del aprendizaje del cambio organizacional (link http://bit.ly/1M3hTWU) que ahora se encarga de difundir como una opción sistémica al abordaje del cambio organizacional.

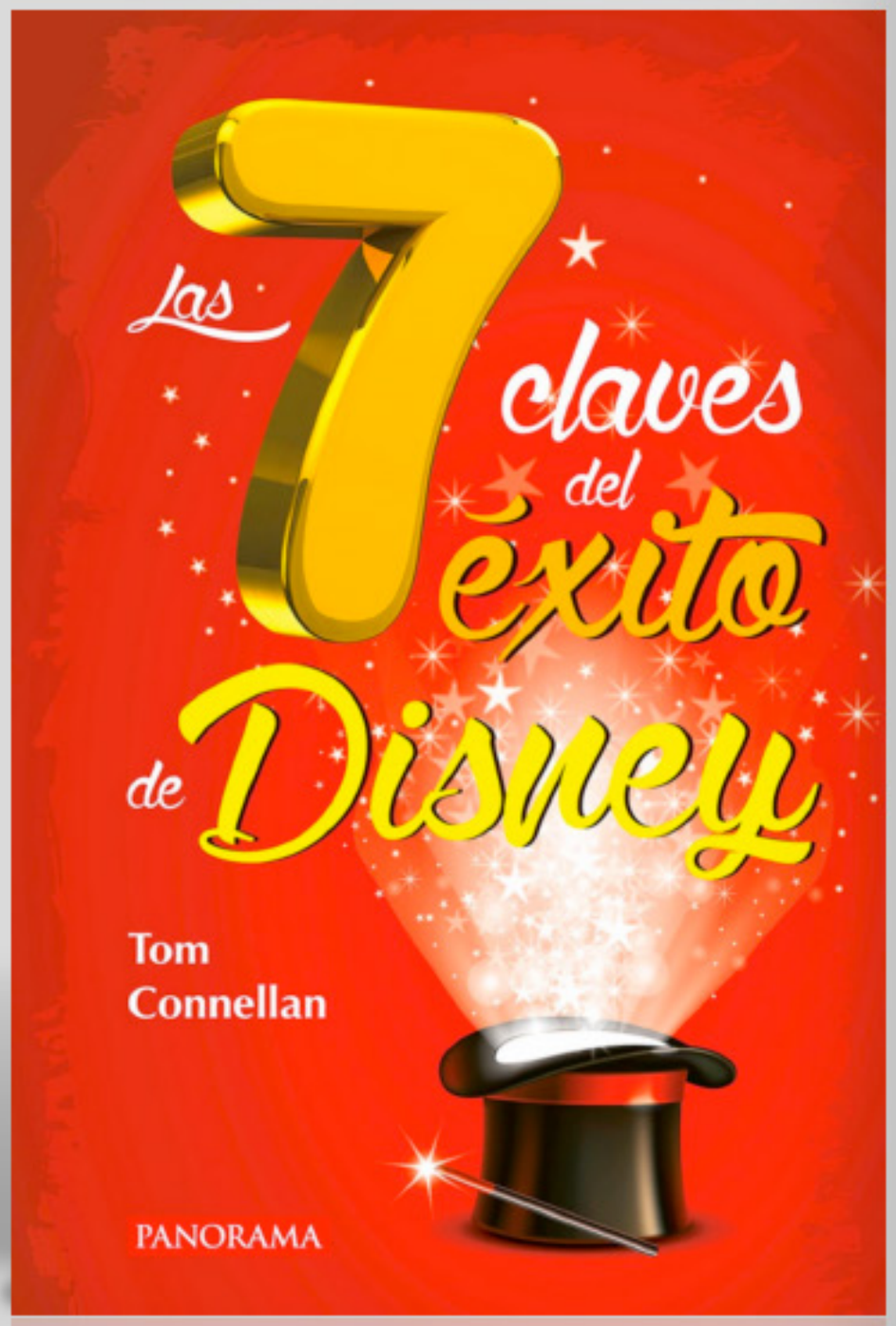
Entonces, ¿Cuál es el reto actual para las empresas?
Proveer a los profesionales que laboran en las organizaciones, de una experiencia de aprendizaje que identifique, evalúe y desarrolle las competencias humanas fundamentales: Motivación, pensamiento lógico o sistémico, comunicación, negociación, análisis de situaciones, análisis de riesgos, toma de decisiones, innovación y liderazgo.

¿Y tu personal cumple con estas habilidades o sólo son técnicamente competentes?
Es un hecho, las competencias técnicas ya no son suficientes para el éxito de los profesionales en las organizaciones. Se necesita que desarrollen otras competencias blandas.

El beneficio para los negocios actuales es convertirse en una empresa competitiva al contar con agentes de cambio –mandos intermedios y personal- dentro de su ADN organizacional.

***Alberto Vázquez Velázquez.** Ha participado activamente desde hace 24 años en el mundo de la tecnología, internet y los negocios. Es Fundador de Open Coffee Club, Ciudad de México. Ha colaborado y publicado en diversas revistas empresariales y actualmente es Profesor en las Áreas Comercial y de Operaciones en ICAMI, Región Centro.
Twitter: @perfilsiglo21

Hojeando Libros



Las 7 claves del éxito de Disney

Autor: TOM CONNELLAN
Editorial: PANORAMA, 1997

El autor y colaborador de The New York Times, el doctor Thomas K. Connellan, es conocido entre la cúpula empresarial norteamericana como el “Doctor Corazón de la administración corporativa” por su capacidad de simplificar los problemas cotidianos de la administración.

Hace algunos años, Connellan se dio cuenta que el éxito y la permanencia de Disney en el gusto del público durante toda su vida se debe a su buen servicio al cliente, pese a que sus productos se enfocan en el público infantil.

En su libro Magic Kingdom: The 7 keys of Disney Success, el autor analizó los puntos clave del trato con los usuarios diarios, que en la mayor parte de las compañías representa 80% de las ventas totales.

Aperturas y Clausuras

Programas Ordinarios { **Aperturas** }

Región Norte: Apertura PCG-27

El lunes 29 de junio inició la vigésimo séptima generación del programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales en ICAMI unidad Monterrey.

En la apertura nos acompañó nuestro Presidente del Consejo, el Ing. Rigoberto Castillo, nuestro personal directivo y Gloria Escalante, Presidente del PCG-25.

Esta generación está compuesta por 60 participantes de 39 empresas diferentes. Agradecemos a cada una de ellas por tener la confianza en ICAMI de desarrollar las competencias de sus ejecutivos ejemplares, a quienes los felicitamos por ser seleccionados para participar en este programa.

Región Occidente: Apertura PCG 39

El pasado jueves 9 de julio de 2015 inició la generación trigésima novena del programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, en ICAMI Región Occidente.

La Directora de Programa, Lic. Celeste Hernández Flores, fue quien dio la bienvenida a los participantes, mismos que se mostraban con gran entusiasmo por dar inicio a este nuevo ciclo.

La sesión de bienvenida estuvo a cargo del Director de ICAMI Región Occidente, Ing. Eduardo Fernández quien desarrolló una dinámica de presentación entre los participantes muy interesante.

ICAMI agradece la confianza a cada una de las empresas y participantes que inician una nueva etapa, que sin duda darán resultados en todos los niveles. Recuerden que:

“El éxito nunca llega solo, hay que trabajar arduamente para conseguirlo”.

Región Centro: Apertura LD – 20

El 27 de julio en las instalaciones de ICAMI Región Centro, se inauguró el programa LD – Líderes en Desarrollo, vigésima generación.

Con un total de 23 participantes de 15 empresas diferentes, este grupo manifestó una gran emoción en iniciar este proceso de 10 meses de formación y perfeccionamiento.

Para dar la bienvenida, el Director de Programa, José Guadalupe Cruz, ofreció algunas palabras a los participantes resaltando que desde el primer día debe existir el compromiso y se notarán los cambios. Asimismo, la Directora Comercial, Cecilia Linares, agradeció a las empresas por confiar en ICAMI como aliado para perfeccionar las competencias de sus colaboradores y deseo mucho éxito a todos en cada sesión.

¡Bienvenidos a ICAMI!

Programas Ordinarios **{ Clausuras }**

Región Centro: Clausura LD – 2 Bajío

El pasado 2 de julio en las instalaciones de ICAMI Zona Bajío, clausuró el programa LD – Líderes en Desarrollo, segunda generación.

Después de aproximadamente diez meses, los ahora egresados, concluyeron exitosamente y en un 100% su programa en ICAMI. En la ceremonia de clausura, el Director de programa, Jorge Merino, agradeció a los presentes por su compromiso y dedicación para culminar su formación. Asimismo, algunos de los participantes expresaron ser mejores personas y sus cónyuges mencionaron que el cambio que percibieron fue positivo.

Finalmente, el Director de ICAMI Bajío, Luis Mondragón, exhortó a los egresados a continuar mejorando cada día y poner en práctica lo que aprendieron en cada sesión.

¡Enhorabuena!

Región Norte: Clausura PCG-24

El pasado martes 14 de julio concluyó la vigésimo cuarta generación del programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales.

De parte del Cuerpo Directivo y Académico felicitamos a todos los participantes por haber cumplido este reto de 11 meses.

¡Que sigan los éxitos!

Región Centro: Clausura PCG – 16 – Bajío

El 3 de julio en las instalaciones de ICAMI Zona Bajío, culminó la decimosexta generación del programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales.

A la ceremonia de clausura el Director de programa, Luis Espinosa de los Monteros y el Director de ICAMI Zona Bajío, Luis Mondragón López, ofrecieron palabras de agradecimiento y felicitación a los ahora egresados, destacaron su compromiso por aceptar el reto de formación desde el primer día.

Acompañados de sus familias, los participantes se mostraron muy contentos y emotivos por concluir esta etapa después de 11 meses.

¡Felicidades!

Región Occidente: Clausura LD – 23

Una generación más que cumple su ciclo en ICAMI Región Occidente. Los participantes de la vigésima tercera generación del Programa LD - Líderes en Desarrollo, llegó a su fin después de nueve meses de arduo trabajo y esfuerzo.

El tema central de la sesión de clausura, “Esencia de las relaciones familiares”, generó interés entre los participantes y sus cónyuges. Quien cerró con broche de oro el programa impartiendo la sesión fue la Lic. Celeste Hernández Flores.

El Director General de ICAMI Región Occidente, Ing. Eduardo Fernández García, expresó unas palabras de agradecimiento en donde destacó la importancia de seguir con la formación integral de todos y cada una de las personas que colaboran en sus empresas.

Mariana Pérez Villagrán, Presidente de Generación, dedicó unas palabras a sus compañeros y sus familias.

ICAMI felicita a los ahora egresados y agradece su confianza y dedicación, reflexionemos que:

“En la vida lo que a veces parece un final es realmente un nuevo comienzo”.

¡Que sigan los éxitos!

Región Centro: Clausura LD – 2 – Mérida

El pasado 29 de julio en las instalaciones del Holiday Inn Mérida, clausuró el programa LD – Líderes en Desarrollo, segunda generación.

Para despedir a los ahora egresados, el Director de Programa, Enrique Vega Guerrero, felicitó a los presentes y reconoció su compromiso en cada una las sesiones, asimismo, agradeció a las familias por su gran apoyo.

¡Enhorabuena y que sigan los éxitos!

Región Norte: Apertura PE - Desarrollo de Líderes TERZA

El pasado 17 de julio inició la primera generación del PE - Programa Desarrollo de Líderes para ejecutivos de Terza.

A la ceremonia de apertura nos acompañó el Ing. Armando de la Peña, Director General de Terza, quien dirigió un mensaje a los participantes resaltando la importancia del programa e invitándolos a poner todo el empeño.

¡Enhorabuena!

Región Centro: Apertura Apertura PE – Liverpool 12

El 30 de julio, en las instalaciones de ICAMI Región Centro, inició el PE – Programa Especial, Perfeccionamiento Gerencial para la empresa Liverpool.

Para dar la bienvenida a la decimosegunda generación, se contó con la presencia del Rector de la Universidad Virtual de Liverpool, Fernando Valencia, quien reconoció la labor de ICAMI para perfeccionar las competencias de miles de gerentes, pero sobre todo, aseguró que el Método del Caso es de las mejores herramientas para fortalecer la toma de decisiones y transformar la forma de pensar de los ejecutivos. Deseó el mejor de los éxitos a los presentes y reiteró el compromiso de Liverpool con todos sus colaboradores.

Asimismo, Sandra Vargas, Gerente de Capacitación y Desarrollo, y Nancy Vizcaya, Jefe de Vinculación y Capacitación de Liverpool, aseguraron que los programas de ICAMI transforman a los colaboradores y por ello, Liverpool confía en que aprenderán y disfrutarán cada sesión.

Finalmente, el Director General de ICAMI, Región Centro, Alfonso Aguilera Gómez y la Directora de Vinculación, Patricia Sepúlveda, mencionaron la responsabilidad de ICAMI por perfeccionar las habilidades gerenciales de los presentes y agradecieron a Liverpool por la confianza.

Para ICAMI, es un orgullo y compromiso que empresas de gran trayectoria sean testigos del resultado de nuestros programas. Agradecemos la confianza de Liverpool por dejarnos ser colaboradores estratégicos por doce generaciones.

Región Centro: Apertura PE – Programa de Perfeccionamiento de Ejecutivos de Servicio para El Palacio de Hierro

El pasado 29 de julio, en el Centro de Capacitación de El Palacio de Hierro Antea, Querétaro, inició el PE – Programa de Perfeccionamiento de Ejecutivos de Servicio conformado por un grupo de 31 participantes de la empresa El Palacio de Hierro.

Para dar la bienvenida, se contó con la presencia de Óscar Rodríguez González, Director de Desarrollo de Recursos Humanos y Ángel Sosa Domínguez, Gerente de Tienda Jr. Querétaro de la empresa El Palacio de Hierro; ambos se mostraron muy entusiasmados por inaugurar este programa para sus colaboradores y desearon el mayor de los éxitos a los participantes.

Finalmente, el Director de ICAMI Zona Bajío y Director de Programa, Luis Mondragón López agradeció la confianza de El Palacio de Hierro para fortalecer las competencias de sus colaboradores en ICAMI.

¡Bienvenidos!

Región Occidente: Sesión PE – Farmacias Guadalajara

El pasado martes 21 de julio, en ICAMI tuvimos el honor de recibir nuevamente al grupo Farmacias Guadalajara para su sesión “Desarrollo de habilidades para mejorar el servicio”.

Los más de 90 participantes se dieron cita en punto de las 16:00 horas para compartir sesión con sus compañeros y debatir en la sesión plenaria.

Los esperamos en la siguiente sesión con las puertas abiertas.

Región Centro: Clausura PE – Desarrollo de Liderazgo Natura

El 7 de julio finalizó el PE – Programa Especial, Desarrollo de Liderazgo para la empresa Natura México, en las instalaciones de ICAMI Región Centro.

En la sesión de clausura, el Director de Programa José Guadalupe Cruz Salinas, agradeció a los presentes por su participación en el programa, resaltando que nunca se deja de aprender. Por parte de Natura, el representante de generación, Arno Correrira Araujo, agradeció esta oportunidad a Natura, al Director de programa y a ICAMI; destacó que culminaron este reto con más conocimientos, pero sobre todo de ellos mismos.

Finalmente, el Director de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera Gómez felicitó a los ahora egresados, mencionando que ICAMI siempre aprende y mejora con cada uno de los participantes y empresas que vienen a perfeccionar sus habilidades.

Agradecemos a la empresa Natura por confiar en ICAMI como aliado estratégico para formar integralmente a sus colaboradores.

¡Enhorabuena y que continúen los éxitos!

Región Occidente: Clausura Comunicación en el Matrimonio - 16

Los participantes de la generación décima sexta del programa Comunicación en el Matrimonio, celebraron el fin de este proyecto que como familias lograron.

Cerrando el programa con la sesión “El legado del matrimonio” los participantes se mostraron muy contentos por compartir este momento con sus familias. El Director de Programa, Lic. Luis Mora Sánchez y el profesor de la sesión, Ing. Carlos Martínez Balboa les dieron unas palabras de felicitación por haber concluido una etapa de dedicación y esfuerzo que se verá directamente reflejado en la formación de valores en la familia.

Agradecemos a todas las familias que hicieron posible este programa.

Eventos

Región Norte:

Visita Sr. Arzobispo, Mons. Rogelio Cabrera López

El pasado miércoles 8 de julio, el Sr. Arzobispo de Monterrey Mons. Rogelio Cabrera López, visitó las instalaciones de ICAMI unidad Monterrey para celebrar la Santa Misa en nuestro Oratorio y dar una plática a nuestro Consejo, Cuerpo Directivo y Académico.

La visita se origina después de que Mons. Rogelio Cabrera López participara en el "I Congreso Internacional sobre la Pastoral en las Grandes Ciudades" realizado en Barcelona, España el pasado 24 de noviembre de 2014.

Su intervención en este evento fue presentada en la Post Asamblea 2014 y fue justo el tema que compartió en su visita con la comunidad de ICAMI sede Monterrey.

La cercanía que tiene nuestro Arzobispo a ICAMI, así como la amistad con nuestro Director General de ICAMI Región Norte, el C.P.C. Anastasio H. González Garza y nuestro Director de Admisiones, el Lic. Andrés Gómez Aguirre, logró que se diera esta segunda visita.

Región Occidente:

ComiCON Asociación de Egresados IPADE

El jueves 9 de julio, recibimos a la Asociación de Egresados de IPADE en las instalaciones de ICAMI Región Occidente.

Una vez más nos visitan los miembros de la asociación a su ComiCON, evento mensual en donde se dieron cita en punto de las 14:00 horas para disfrutar de la comida en compañía de los egresados.

ICAMI los espera con las puertas abiertas para su próximo evento.

Región Centro:

Profesores Eméritos 4-08-2015

El pasado 10 de julio en las instalaciones de ICAMI, Región Centro, se rindió un merecido homenaje a 12 profesores, otorgándoles un reconocimiento por su trayectoria como docentes en el Centro.

Los 12 profesores eméritos son:

1.- Victor Manuel Rodríguez Rojas
PROFESOR DESDE 1979
2.- Alfredo López Juárez
PROFESOR DESDE 1978
3.- Arturo de Alba Monroy
PROFESOR DESDE 1974
4.- Luis Espinosa de los Monteros
PROFESOR DESDE 1986
5.- Miguel J. Nacher Rovira
PROFESOR DESDE 2010
6.- Ignacio Lopezmalo Morales
PROFESOR DESDE 1972
7.- Luis Benjamín Briseño García
PROFESOR DESDE 1980
8.- Jorge Pérez Hoyos
PROFESOR DESDE 1985
9.- Carlos Raúl Reyes Álvarez
PROFESOR DESDE 1989
10.- Alberto Cuevas Alcubilla
PROFESOR DESDE 1988
11.- Javier Careaga Mercadillo
PROFESOR DESDE 1981
12.- Gabriel Castellanos Bernal
PROFESOR DESDE 1969

El Director de ICAMI, Alfonso Aguilera Gómez, Región Centro, dirigió unas palabras a los homenajeados:

“Nadie es imprescindible, pero van a dejar un hueco en el ICAMI que va a ser difícil de llenar. Personalmente quiero agradecerles de manera especial su colaboración, en especial en la puesta en marcha de una gran parte del proyecto ICAMI, inspirado en muchas ocasiones en ideas suyas, y que no se hubiese llevado a cabo con tanto éxito si ustedes no hubiesen colaborado.

Somos conscientes de que, al honrarlos, el ICAMI se honra a sí mismo. Es gracias a ustedes y a tantos otros como ustedes que a pesar de todas las dificultades, seguimos siendo el primer y único centro de formación integral para mandos intermedios.

Gracias a cada uno de ustedes y particularmente a quienes los acompañan el día de hoy y a los que no pudieron estar, familiares, compañeros y amigos. Cuentan con mi agradecimiento, afecto y consideración a su labor de tantos años como docentes y como parte fundamental del ICAMI”.

Agradecemos a cada uno de los profesores que lograron sembrar en cada participante una semilla de conocimiento y que sabemos ha dejado muchos frutos.

¡Gracias!

Región Centro:

Firma de Convenio con Prosoftware

El pasado 15 de julio, en las instalaciones de la empresa Prosoftware, se firmó por primera vez un convenio de colaboración con ICAMI, Región Centro.

Como representante de Prosoftware, el Presidente del Consejo Directivo, C. Oscar Rivera Rodríguez y el Director General de ICAMI, Región Centro, Ing. Alfonso Aguilera Gómez, firmaron la alianza para fortalecer las visiones de ambas organizaciones.

Prosoftware es la primera red de innovación en tecnologías de la información, gracias al esfuerzo del sector público y privado. Con más de 45 empresas líderes afiliadas, las cuales generan el 80% de las soluciones en esta rama. Su objetivo general es fungir como centro de vinculación entre el sector privado, instituciones públicas y la academia; a fin de encontrar sus necesidades y descubrir soluciones, así generan negocio a través de una sinergia entre las empresas que forman parte de su red de innovación.

Agradecemos la confianza para fortalecer ambas organizaciones en vías de crecimiento y resultados óptimos para todos los involucrados.

Región Norte:

Reunión trimestral de informe

El 24 de julio, el personal de ICAMI unidad Monterrey, se reunió para llevar a cabo la junta trimestral del informe al personal encabezada por el director de la Región Norte, el C.P.C. Anastasio González Garza.

- Los objetivos principales de estas reuniones son:
- Conocer de dónde venimos.
- Saber dónde estamos y hacia dónde vamos.
- Potenciar al personal para tener claridad tanto del rumbo de la institución como de la persona misma.
- Promover la integración y trabajo en equipo.
- Continuar con la cultura de “todos a vender”.
- Reconocer el esfuerzo de todo el personal.

Se reconoció igualmente a nuestras sedes de Torreón, Tampico y Chihuahua por el esfuerzo y dedicación para lograr los resultados obtenidos en este primer semestre.

Región Centro:

Claustro Académico Regional

El pasado 24 de julio, en las instalaciones de ICAMI Región Centro, se llevó a cabo el Claustro Académico Regional.

La labor que desarrolla el Claustro Académico resulta decisiva para el cumplimiento de nuestra razón de ser. El prestigio construido por ICAMI desde hace más de 46 años nace de su particular concepción pedagógica: sólo un Claustro especializado, comprometido, formado y que viva el día a día de las organizaciones, puede ser capaz de contribuir al perfeccionamiento y formación de los mandos medios en las organizaciones.

Los objetivos de este evento fueron principalmente los siguientes:

A. Contribuir a la realización de nuestra oferta de valor, mediante la alineación de la labor docente a dos grupos de criterios clave:
- Con respecto al Método del Caso.
- Con respecto a la interacción con los participantes.

B. Contribuir a la mejora permanente de nuestros programas, mediante una reflexión por áreas académicas enfocada en:
- El intercambio de mejores prácticas docentes.
- Sugerencias de mejora en los programas.

Para iniciar actividades, se contó con la presencia del Doctor Julián Sánchez, quien aportó una excelente conferencia sobre el Método del Caso y las implicaciones que tiene esta metodología en los programas de ICAMI a nivel personal y profesional.

Agradecemos la presencia de nuestros profesores y el interés por la mejora continua.

Región Centro:

Conferencia ¿Por qué no innovamos?

El pasado 29 de julio en las instalaciones de la empresa Prosoftware se llevó a cabo la conferencia: “¿Por qué no innovamos?” con el exponente, Alberto Vázquez Velázquez.

En esta ocasión, Prosoftware, aliado estratégico de ICAMI, fue testigo de una excelente ponencia impartida por nuestro Profesor de Áreas Comercial y de Operaciones de ICAMI, Alberto Vázquez. La conferencia reflejó el recorrido por el mundo de lo deseable y lo posible en el terreno de la innovación para las empresas mexicanas y las evidentes barreras para lograrlo.

Agradecemos la asistencia de los ejecutivos y al Profesor Alberto Vázquez por compartir su experiencia.

El Sistema ICAMI los invita a :

CAME

X SEMANA INTERNACIONAL

Liderazgo Trascendente

21-25 Setiembre 2015

ICAMI invita a participantes, egresados de los programas gerenciales y claustro académico que conformamos la IMMA – International Middle Managament Alliance (Argentina, Colombia, Costa Rica, Ecuador, España, México y Perú) a la décima edición de la Semana Internacional "Liderazgo Transcendente, hacia una Cultura de Servicio en las Organizaciones", que se llevará a cabo entre el 21 y 25 de Septiembre en la ciudad de Lima, Perú, la cual estará organizada por CAME, Escuela de Formación Directiva.

¡Las inscripciones ya están abiertas!

INSPIRA
Lima-Perú

Calendario de programas

PCG | Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales

México D.F.	PCG - 56	Agosto, miércoles 19
Veracruz	PCG - 8	Agosto, lunes 24
Mexicali	PCG - 3	Agosto, jueves 27
México D.F.	PCG - 57	Septiembre, jueves 17
Monterrey	PCG - 28	Septiembre, martes 22
Mazatlán	PCG - 6	Septiembre, miércoles 23
Culiacán	PCG - 20	Septiembre, jueves 24
México D.F.	PCG - 58	Octubre, lunes 19
Cancún	PCG - 4	Octubre, martes 20
Los Cabos	PCG - 4	Octubre, martes 20
Guadalajara	PCG - 40	Octubre, viernes 23
Torreón	PCG - T - 8	Octubre, jueves 29
León	PCG - 15	Noviembre, viernes 6
México D.F.	PCG - 59	Noviembre, martes 17
Mérida	PCG - 20	Noviembre, lunes 23

LD | Programa Líderes en Desarrollo

Bajío	LD - 3	Agosto, jueves 6
Guadalajara	LD - 26	Agosto, viernes 28
México D.F.	LD - 21	Octubre, miércoles 7
Guadalajara	LD - 27	Noviembre, lunes 9
Monterrey	LD - 31	Noviembre, jueves 26

LEO | Líderes de Equipo de Operación

Guadalajara	LEO - 90	Septiembre, jueves 24
México D.F.	LEO - 8	Noviembre, miércoles 4

Inscripciones e informes aquí: http://icami.mx/contacto/

#SoyICAMI

¡Únete a la comunidad digital de ICAMI!

ICAMI
Centro de Formación y Perfeccionamiento Directivo