



# Cinco capacidades de los líderes del futuro

<< Artículo principal >>



**ICAMI**

CENTRO DE FORMACIÓN Y  
PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

# Regiones

## Región Centro:

Mar Mediterráneo 183, Col. Popotla,  
Delegación Miguel Hidalgo.  
C.P. 11400, México, D.F.  
infocdmexico@icami.mx  
Tel.: +52 (55) 5342 8120

## Región Norte:

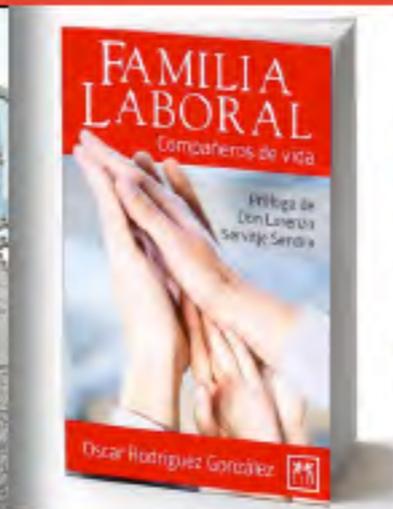
Padre Mier 1342 Pte.,  
Col. María Luisa.  
C.P. 64040, Monterrey, N.L.  
infomonterrey@icami.mx  
Tel.: +52 (81) 1133 5555

## Región Noroeste:

Insurgentes 350 Sur,  
Centro Sinaloa. C.P. 80000,  
Culiacán, Sinaloa.  
infonoroeste@icami.mx  
Tel.: +52 (667) 761 1015 / 4108

## Región Occidente:

Av. López Cotilla 1465, 6° piso,  
Esq. Av. Chapultepec, Col. Americana.  
C.P. 44140, Guadalajara, Jalisco.  
infooccidente@icami.mx  
Tel. / Fax: +52 (33) 3818 6600  
01 800 22 ICAMI (42264)



*Cinco  
capacidades de  
los líderes del  
futuro*



# Índice

# Editorial

El futuro está cada vez más cerca. La tecnología, la cultura, los negocios y en general, la sociedad están modificándose cada día. Preparar a los líderes para enfrentar nuevos retos no es ya una opción, es tal vez la única alternativa para mantener y trascender una empresa en el mercado.

Por ello, este mes, el profesor Ernesto Uranga, hace una reflexión acerca de las competencias que se necesitan desarrollar en los líderes. Esperemos que para nuestros lectores sea de gran ayuda para identificar y reforzar cada una.

**Sistema ICAMI**

# Cinco capacidades de los líderes del futuro

Por: \* **Ing. Ernesto Leonardo Uranga Flores**

**Pensamiento disciplinado, capacidad de síntesis, creatividad, respeto y marco ético** son las capacidades que el profesor Howard Gardner de la Universidad de Harvard, ha señalado como críticas para afrontar con éxito el futuro.

Gardner, teórico de las inteligencias múltiples y de los sistemas educativos adaptados al cambio acelerado, fue reconocido con el Premio Príncipe de Asturias de Ciencias Sociales 2011. Es un referente mundial en lo relativo a procesos educativos y de cognición. Su trabajo sobre las “mentes de futuro” es también ya un clásico de la literatura pedagógica.

Gardner comenta que ese futuro –denominado globalización– es ya un presente dramático, que requiere personas preparadas, capaces de conducirse a sí mismas y de conducir a los demás en la gran marea de sus retos múltiples. Ese futuro presenta cuatro tendencias o movimientos:

1. El movimiento de grandes cantidades de capitales, circulando virtualmente en forma instantánea cada día.
2. El movimiento de seres humanos a través de las fronteras de los países, con más de 100 millones de inmigrantes dispersos por el mundo a cada minuto.
3. El movimiento de toda clase de información en el ciberespacio: trillones de megabytes de información con diversos grados de confiabilidad, disponibles prácticamente para cualquier persona con una computadora.
4. El movimiento de la cultura popular –ropa, alimentos, música– a través de las fronteras, que marca tendencias y gustos, especialmente en los jóvenes.



\* **Ing. Ernesto Leonardo Uranga Flores.** Ingeniero Civil por la UNAM. Cursó además la licenciatura en Filosofía en la Universidad Panamericana, así como el posgrado correspondiente en la UNAM y en la UP. Ha sido asesor de micro y medianos empresarios en Edupyme y ha asistido a Argentina, Brasil, Colombia, Costa Rica, Venezuela y Cuba como conferencista invitado de empresas e instituciones para dirigir sesiones de análisis estratégico, a través del método del caso y pedagogía activa participativa. También ha colaborado en programas de posgrados de comunicación y pedagogía de la Universidad Panamericana y en la Universidad del Claustro de Sor Juana.

El Lic. Uranga es fundador y director de Grupo Arquero. Se desempeña como consultor de negocios en Prime Action Consulting de México, S.A. de C.V. Es profesor de ICAMI y colaborador permanente en temas ética, factor humano y comercialización en la revista Istmo, órgano de difusión de la Universidad Panamericana e IPADE Business School y en publicaciones periódicas del país como El Dictamen de Veracruz, Noroeste de Sinaloa, El Economista de México, D.F. y la revista Socios de Canaco.



# ¿Qué capacidades definen a un líder de futuro?

## 1. Pensamiento disciplinado

Hoy, la era del conocimiento requiere personas preparadas en al menos un campo de estudio específico. Si no se es un experto en algo, no se podrá trabajar en el mundo del futuro o se hará para alguien que sea experto.

Por disciplina no debe entenderse la acumulación de datos o información. La mente disciplinada es capaz de ver y apreciar los modos diferentes en que los científicos, los historiadores o los artistas enfocan su trabajo diario. La responsabilidad de formar una mente disciplinada implica asumir una serie de hábitos propios del pensamiento de las disciplinas más importantes: ciencia, tecnología, artes y humanidades. Cuidado con ver el mundo sólo a través de una sola disciplina: ello sería síntoma de una mente pobre, escasamente disciplinada.

## 2. Capacidad de síntesis

La capacidad de síntesis implica seleccionar la información crucial de todo aquello que está disponible, acomodándola en forma que dé sentido a las propias intenciones o a las de los demás.

La mente de síntesis es capaz de decidir qué información es prescindible y cuál no lo es; qué es lo relevante de la información que se presenta y qué no lo es, en función del objetivo específico que tengo en mente con mi selección o síntesis. Implica un método para hacer habitual el proceso selectivo de la información.

Quizás es algo que la mayoría hacemos de manera inconsciente, pero hacerlo consciente, a través de un método y con la intención de tomar decisiones a partir de ello, es algo completamente diferente. La capacidad de síntesis nos previene ante la avalancha de información que nos invade y que requiere ser ponderada con eficacia.

## 3. Creatividad

La creatividad implica ir más allá del conocimiento existente y de la síntesis, con el fin de plantear nuevas preguntas, de ofrecer nuevas soluciones. La creatividad surge cuando un producto individual o de grupo, generado en un dominio cultural particular, es reconocido como innovador y ejerce una influencia genuina y destacable en el trabajo sucesivo en dicho campo. En pocas palabras, nos dice Gardner: “¿El campo en el que tú trabajas ha sido significativamente alterado por tu contribución?”

## 4. Respeto

La mente respetuosa responde empáticamente y en forma constructiva a las diferencias entre los individuos y los grupos, buscando entender y trabajar con los demás, más allá de la mera tolerancia o de la “corrección política”. La detección de diferencias es parte del proceso del conocimiento humano y es imposible de eliminar, pero el cómo esas diferencias se etiquetan e interpretan, resulta ser un fenómeno cultural. Esto es particularmente importante en los grupos de trabajo y en la contribución que cada individuo hace al objetivo común.

## 5. Ética

Gardner señala que la mente ética es la capacidad de fusionar comportamientos ambivalentes –en el trabajo y en la vida social y ciudadana– para actuar congruentemente a partir de principios y valores que guían y fundamentan la actuación. Se busca que, tanto en el ámbito profesional como en el social, cada persona trabaje en pro de la realización de una comunidad virtuosa de la que cada uno se pueda sentir orgulloso. Un buen profesional, así como un buen ciudadano, se comporta de acuerdo con un conjunto propio de valores y principios bajo los que explícitamente vive y trabaja. Lamentablemente, muchas escuelas de negocios se han dedicado a formar directivos tan sólo desde el punto de vista técnico, ignorando los aspectos éticos de la formación directiva que son, sin lugar a dudas, los más importantes.

## Las 4 M's de la formación ética, según Gardner

Finalmente, Gardner sugiere el enfoque de las 4 M's (Mission, Models, Mirror 1 y Mirror 2), para ayudar a conformar un comportamiento ético en lo individual, lo profesional y lo familiar:

1. *Misión*: ¿Qué busco con mis actividades? ¿Qué finalidad persigo?
2. *Modelos*: ¿A quiénes sigo y admiro como ejemplos de congruencia ética?
3. *Mirror test 1* (examen personal): Capacidad diaria de introspección y reflexión acerca de mis acciones, omisiones y resultados. “¿Qué hice bien? ¿Qué no hice bien? ¿En qué puedo mejorar? ¿A quién debo ayudar?”
4. *Mirror test 2* (retroalimentación de grupo): Revisión periódica de los resultados de grupo y su impacto en la congruencia ética del individuo y su contribución.

## ICAMI, cinco décadas formando líderes de futuro

Sin dejar de reconocer la importancia de los aportes de Howard Gardner a la formación humana y profesional de futuro, es preciso reconocer también que, en estricta justicia, ICAMI ha incorporado dichas ideas y prácticas desde su fundación, hace ya más de cuatro décadas y media. Y lo ha hecho con agregados evidentes y claros. De ello nos ocuparemos en el próximo artículo de esta serie.

# Hojeando Libros

## Familia Laboral. Compañeros de vida

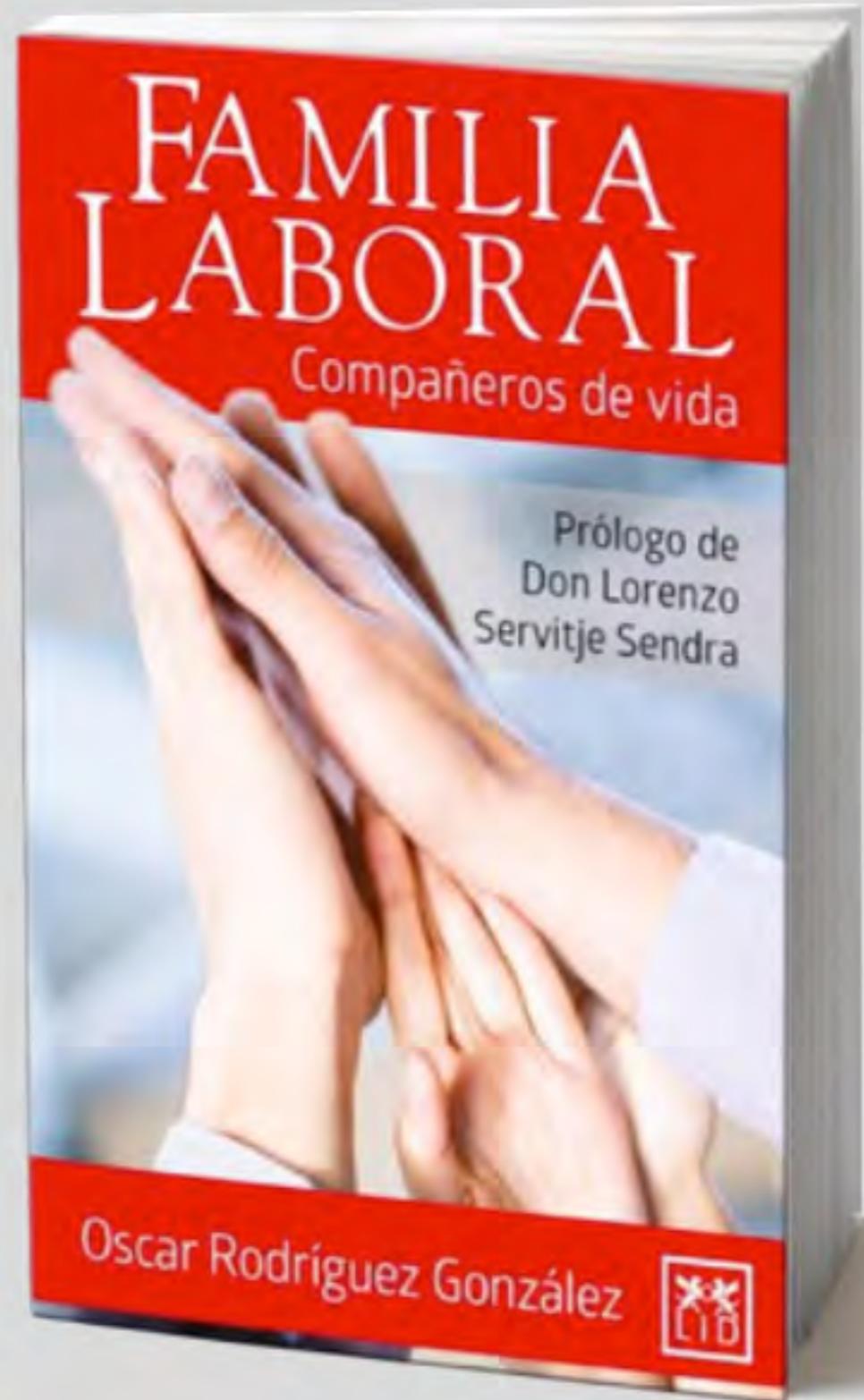
Autor: Óscar Rodríguez González

Editorial: LID

El concepto de familia laboral es considerado como un significado de unión, se refiere al compromiso, responsabilidad, trabajo en equipo, está dirigido hacia el logro de una meta común, a la colaboración y pasión conjunta. “Esta es la primera dimensión que hay que tener clara para dirigirse hacia una vida profesional plena”, comentó Óscar Rodríguez González, autor del libro Familia Laboral.

Sin embargo, esta se tiene que conjugar con otras dimensiones: la familia consanguínea, que es el soporte más importante para llevar una vida profesional exitosa, y la familia social, representada por los lazos fraternos y que son parte de las experiencias vividas durante el transcurso de la vida, los cuales, aunque no se tenga mucho tiempo de conocerlos, son parte del día a día.

Rodríguez González nos enseña a distinguir las relaciones de cada familia, sus alcances y limitaciones, para saber sobrellevar cada una de estas y tener así una vida profesional exitosa.



# Aperturas y Clausuras

## Programas Ordinarios { Aperturas }

### Región Centro: Apertura PCG 4 Cancún

ICAMI se enorgullece de abrir el programa PCG –Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales– cuarta generación, en Cancún, Quintana Roo.

En la actualidad, Cancún no solo se ha convertido en un paraíso turístico nacional, también sus empresas han crecido de manera exponencial. Por ello, el 5 de abril confirmaron su trascendencia 23 ejecutivos de 14 organizaciones diferentes.

Para iniciar la ceremonia de bienvenida, el director de programa, Emmanuel Reyes, agradeció la confianza en ICAMI para perfeccionar las competencias gerenciales de sus colaboradores clave. Asimismo, el director general de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera, mencionó la importancia de que las empresas inviertan en su capital más importante y reiteró que lo que aprenderán en este proceso será algo único que llevarán no solo a su trabajo, sino también a nivel personal y familiar.

¡Bienvenidos a ICAMI!



### Región Centro: Apertura LD 3 Mérida

El 20 de abril en ICAMI Mérida se inauguró el programa LD –Líderes en Desarrollo– tercera generación.

El director de programa, Enrique Vega Guerrero, ofreció unas palabras de bienvenida a los ejecutivos que iniciaron su etapa de formación y los invitó a comprometerse desde la primera sesión.

ICAMI agradece a las empresas la confianza y desea el mayor de los éxitos a todos los participantes.





#### Región Noroeste: Apertura LD 8 Culiacán

El programa LD –Líderes en Desarrollo– busca que el participante adquiera una mayor comprensión de la empresa en su conjunto y una visión de los principales temas de administración. Por esta razón, las empresas continúan confiando en ICAMI para desarrollar a sus mandos intermedios. Prueba de ello es la apertura de una nueva generación, la cual tuvo su primera sesión el miércoles 20 de abril, en la ciudad de Culiacán, Sinaloa, donde casi 30 participantes de diferentes organizaciones y giros de la localidad se dieron cita para comenzar su desarrollo y perfeccionamiento.

El Ing. Luis Alfredo Santana Zevada fue el encargado de dar la bienvenida a los participantes y de dirigir la primera sesión.

¡Bienvenidos a todos ellos!



#### Región Norte: Apertura LD 1 Chihuahua

Inició la primera generación del programa LD –Líderes en Desarrollo– en la ciudad de Chihuahua, Chih.

Esta generación está compuesta por 23 participantes de empresas que tienen participación a nivel nacional.

¡Muchas felicidades a todos!



#### Región Occidente: Apertura PCG 16 León

El viernes 29 de abril inició la décimo sexta generación del programa PCG –Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales– en la ciudad de León, Gto.

La primera sesión fue impartida por el director de general de ICAMI Región Occidente, Ing. Eduardo Fernández, que con dinamismo, dio a conocer el programa así como la presentación de los participantes.

La directora de programa, la Lic. Miriam Ceballos Acedo, fue quien dio la bienvenida a los participantes, mismos que se mostraban con gran entusiasmo por iniciar su proceso formación integral.

ICAMI agradece la confianza a las empresas y ejecutivos que inician una nueva etapa en su vida profesional, que sin duda tendrá resultados a nivel personal.

¡Bienvenidos PCG León 16!

### Región Centro: Clausura LD 19

El 7 de abril, la generación décimo novena del programa LD –Líderes en Desarrollo– culminó exitosamente su proceso de formación en ICAMI Región Centro.

El director de programa, Rodolfo Castellanos Estrada, agradeció a toda la generación por su entrega, su buen humor y sobre todo su compromiso. Nelson Tiberio Calvo García, representante del grupo, mencionó la gran amistad que se formó durante programa y exhortó a todos a seguir luchando por sus metas y lograr muchos éxitos en su vida.

Alejandro Dávalos, vicepresidente de generación, también dirigió algunas palabras agradeciendo a ICAMI, sus profesores, a las empresas y a sus compañeros por lograr mejorar la manera de pensar, de tomar decisiones y de saber escuchar a las demás personas.

Finalmente, el director de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera Gómez, extendió las felicitaciones a los ahora egresados y los invitó a poner en práctica todos los conocimientos adquiridos.

¡Felicidades LD 19!



### Región Centro: Clausura LEO 7

Emotivamente concluyó el programa LEO –Líderes de Equipo de Operación–, séptima generación, el 12 de abril en las instalaciones de ICAMI Región Centro.

Para dirigir la ceremonia de clausura, la directora de programa, María Elena Sainz felicitó a toda la generación; “Amigos, cómplices, apoyo, contención, escucha. Elementos suficientes y necesarios para crear un vínculo y un ambiente propicio para nuestra formación, la cual se forjó en cada uno de ustedes con disciplina, esfuerzo y sobre todo querer... querer crecer, querer ser mejores, querer un cambio, querer alcanzar una meta”. Ya estamos en la meta, y ¿qué crees? ¡Llegaste, lo lograste, creciste, cambiaste, actuaste!

“Y ahora al mirarnos no somos los mismos, traemos con nosotros ese equipo, ese atuendo que hemos preparado para salir hoy de ICAMI: diferentes, fuertes, seguros, satisfechos y agradecidos.

“Con este evento festejamos el cierre de un ciclo, de un período de formación, donde no sólo adquirimos conocimientos, diversidad de experiencias, sino que encontramos personas y que con el tiempo han pasado a ser nuestros acompañantes de camino...”

“Como mencionaba Carlos Llano: ‘El desarrollo de la sociedad solo es posible mediante el desarrollo de los individuos que la integran’. Muchas felicidades y éxito”.

¡Enhorabuena LEO 7!





### Región Norte: Clausura PCG 1, Cuauhtémoc, Chih.

Con gran ambiente concluyó la primera generación del programa PCG –Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales– en la ciudad de Cuauhtémoc, Chihuahua.

Felicitemos a todos los participantes por el esfuerzo, dedicación y compromiso durante un año y la elaboración de más de 80 casos.

¡Enhorabuena!



### Región Noroeste: Clausura PCG 2 Ciudad Obregón

El 29 de abril se llevó a cabo la sesión de clausura del programa PCG –Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales– segunda generación, que la Unidad Sonora operó en Ciudad Obregón. Un total de 25 jornadas quincenales de 8 horas cada una fueron las que sirvieron para que los participantes obtuvieran una visión global de la empresa, de los procesos y de las actividades que contribuyen de manera importante en la generación de valor.

El Lic. Noé Orlando Encinas Becerra fue el encargado de dirigir el programa y por ello, junto con el director general de ICAMI Región Noroeste, Ing. Luis Alfredo Santana Zevada, hicieron la entrega de los reconocimientos a los participantes.

¡Muchas felicidades!



### Región Occidente: Clausura PCG 38

El martes 3 de mayo en las instalaciones de ICAMI Región Occidente, celebramos la clausura del programa PCG –Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales– generación trigésimo octava.

La sesión en pareja “Armonía, Trabajo/Familia” estuvo a cargo de la Mtra. Celeste Hernández Flores, profesora del área de factor humano y familia. Durante la entrega de reconocimientos, los participantes se mostraron entusiasmados y agradecieron a su familia y empresa por el apoyo a través de todo el programa.

El primero en tomar la palabra fue el director de programa, Mtro. Enrique León Candiani, quien agradeció a los integrantes del PCG 38, por dejarlo acompañarlos en esta aventura, señalada en un año, pero marcada de por vida. El siguiente en tomar la palabra fue el director general, Ing. Eduardo Fernández García, quien reconoció a los participantes por la dedicación y esfuerzo que mostraron a través de todas las sesiones y los invitó a enfrentar los retos con pasión confiando en la metodología de ICAMI, que les ayudará a tomar decisiones de una forma clara y objetiva.

¡Felicidades PCG 38!

### Región Centro: Apertura PE Calidra, Querétaro

El 15 de abril en la unidad de Querétaro de ICAMI, se inauguró el PE –Programa Especial– de Perfeccionamiento de Mandos Medios y Supervisores para la empresa Grupo Calidra.

La directora de programa, Tere Rivadeneyra, ofreció una calurosa bienvenida a los 31 ejecutivos de la empresa que inician su etapa de formación en ICAMI. Por parte de Grupo Calidra, nos acompañaron Marco Antonio Ojeda Soria y Marcela Gutiérrez Espinosa, gerente de desarrollo de personal, quienes exhortaron a los presentes a aprovechar cada una de sus sesiones para no solo perfeccionar su campo laboral, sino también el personal y familiar.

Agradecemos a Grupo Calidra por la confianza en ICAMI para fortalecer su capital más importante: sus colaboradores.

¡Bienvenidos y éxito!



### Región Centro: Apertura PE Zorro Abarrotero

Con una tercera generación, la empresa Zorro Abarrotero reiteró el compromiso con sus colaboradores y el 20 de abril en ICAMI Región Centro, inauguró el PE –Programa Especial– Desarrollo de Competencias Gerenciales.

Para iniciar la ceremonia, Georgina Elena Martínez Moreno, gerente de recursos humanos, invitó a los participantes a aprovechar cada caso y también a conocer a sus colegas. Asimismo, mencionó lo importante que es para Zorro Abarrotero que sus colaboradores crezcan a la par de la empresa.

El director general de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera, mencionó la importancia del Método del Caso e invitó a los participantes a siempre ir más allá, a leer cuidadosamente los casos y participar continuamente.

Finalmente, el director de programa, José Guadalupe Cruz, deseó mucho éxito a los presentes y aseguró que será una experiencia extraordinaria.

¡Bienvenidos Zorro Abarrotero!



### Región Occidente: Apertura PE Andrea

El jueves 21 de abril inició el PE –Programa Especial– en la hermosa ciudad de Silao, Guanajuato para la empresa Andrea.

La primera sesión fue impartida por el director general de ICAMI Región Occidente, Ing. Eduardo Fernández, quien definió a grandes rasgos la estructura del programa y posteriormente presentó a los integrantes de la generación.

La directora de programa, Lic. Miriam Ceballos Acedo, se encargó de dar la bienvenida a los ejecutivos que inician su proceso de formación integral.

ICAMI agradece a Fábrica de Calzado Andrea, por confiar su capital más importante.

¡Bienvenidos!





### Región Centro: Apertura PE Grupo Calidra

El 22 de abril, ICAMI y Grupo Calidra se enorgullecieron de dar la bienvenida a la generación del PE –Programa Especial– de Perfeccionamiento de Mandos Medios.

La filosofía de Grupo Calidra está enfocada a la formación de profesionales a través de programas de desarrollo de competencias humanas, técnicas y actitudinales, medición del desempeño y oportunidades de desarrollo en un sano clima de trabajo, y es por ello que en ICAMI, encontraron un aliado para potenciar las competencias de sus ejecutivos.

Marco Antonio Ojeda Soria, gerente de desarrollo de personal corporativo de Grupo Calidra, fue el encargado de dar la bienvenida y exhortar a los participantes a aprovechar la oportunidad de desarrollar integralmente todos sus conocimientos. Además, recordó que la organización está comprometida con cada uno de sus colaboradores para mejorar todos los días.

Por su parte, Alfonso Aguilera, director general de ICAMI Región Centro, deseó mucho éxito en el proceso de formación en el centro y agradeció a la organización por la confianza. Paralelamente, mencionó que ICAMI será su casa no solo en la duración del programa, sino que el vínculo será siempre que lo necesiten.

¡Bienvenidos!



### Región Norte: Apertura Integridad Vidusa

La primera generación del PE –Programa Especial– Integridad Vidusa inició el 18 de abril.

A la ceremonia de apertura nos acompañó el Arq. Antonio Treviño, consejero de la presidencia de Vidusa, quien dirigió unas palabras al grupo y los animó a iniciar este programa.

¡Felicidades a todos los participantes!

### Región Centro: Clausura PE Accenture

Accenture es una empresa multinacional dedicada a la prestación de servicios de consultoría, servicios tecnológicos y de outsourcing. Esta organización ha confiado en ICAMI por tercera ocasión para fortalecer a sus ejecutivos y el 22 de abril concluyeron con éxito su PE –Programa Especial– Fortalecimiento de Competencias de Liderazgo.

Bajo la dirección de Salvador de Mérito, esta generación logró perfeccionar sus competencias durante aproximadamente 5 meses. El compromiso otorgado por los participantes es de valorarse, ya que sus sesiones incluían invertir tiempo de sus fines de semana.

Cristina Ramírez, HR lead y Paulo André Correia, managing director de financial services de Accenture México, felicitaron a todos los presentes por el esfuerzo y la responsabilidad de llevar todos los conocimientos a sus áreas de trabajo y con sus familias. Además, resaltaron que este programa es un paso muy importante para su crecimiento profesional dentro de la empresa.

Salvador Velázquez, gerente nacional de ICAMI, a nombre del centro, reiteró el compromiso con Accenture para continuar perfeccionando a su capital humano.



¡Felicidades y éxito!

### Región Norte: Clausura PE Banorte 1

La primera generación del programa gerencial de Banorte concluyó el pasado viernes 6 de mayo en las instalaciones de ICAMI Monterrey.

Esta generación se caracterizó por su integración y buen ambiente, pero sobre todo por su compromiso con el estudio de los casos y participación dentro del aula.

A la ceremonia de clausura asistieron:

- C.P. Javier Beltrán Cantú, director general adjunto de administración y recursos humanos.
- Lic. Javier Salgado Muñoz, director general adjunto de banca de personas.
- Lic. Arturo Valdés Villaseñor, director general adjunto de coordinación comercial.
- Lic. Andrés Gómez Aguirre, director de admisiones y miembro fundador de ICAMI Región Norte.
- Ing. Alejandro Olivares Olivares, director de programa.
- Lic. Rogelio Cárdenas Solís, director ejecutivo de gestión de capital humano.
- Lic. Jorge Antonio Fuentes Rivera, director especialista de gestión de talento.
- Lic. Fernando Cuéllar Rodríguez, director de formación integral.

Al final, el Lic. Ignacio Gutiérrez Corral, representante de generación y director de la sucursal Parral, Chihuahua, ofreció un emotivo mensaje a sus compañeros para cerrar con broche de oro.



¡Muchas felicidades!



### Región Norte: Sesión ICAMI Continuum.

La sesión de ICAMI Continuum del 16 de abril fue “de entorno económico, político y social”, impartida por Arturo Damm Arnal.

A la sesión asistieron más de 150 egresados de los programas gerenciales.

La sesión tiene como objetivo el análisis de las perspectivas del entorno en el que operan las empresas, que permite detectar oportunidades y amenazas que determinarán ajustes a la estrategia en ejecución. Los directivos intermedios serán capaces de tomar mejores decisiones al contar con información actualizada de su entorno, logrando una capacidad de respuesta oportuna y ágil que se reflejará en toda la organización. Se presentará un análisis de las perspectivas económicas y principales tendencias para el año 2016 y el resto del sexenio.

# Eventos



Región Norte:  
**Alumnos Ciudad de los Niños en ICAMI**

Como cada semestre los alumnos de secundario de Ciudad de los Niños, tienen su Semana de la Tecnología en las instalaciones de ICAMI Monterrey.

Los alumnos trabajan en un proyecto por equipos durante una semana y reciben sesiones de formación para impulsar su crecimiento integral dentro de la sociedad.

¡Felicidades a todos los participantes!



Región Norte:  
**Expo tu empresa PCG 27**

La tradicional Expo tu Empresa de los programas PCG se llevó a cabo el 12 de abril junto con el seminario de Diagnóstico del Propio Estilo de Mando y Capacidades de Liderazgo.

Cada uno de los participantes es invitado a participar con un estand para exponer los productos y servicios que ofrece la empresa donde se desarrolla.

Región Norte:

## Mensaje del director de la Región Norte

Hola a todos:

Se me han presentado nuevos proyectos profesionales, y después de analizarlos detenidamente en estas últimas semanas, he decidido dejar el oficio de director general de ICAMI y director general interno del CPH el 30 de abril. Así lo informé al presidente del consejo el pasado 11 de abril.

Agradezco a todos los directores, colaboradores, profesores, directores de programa, monitores y evaluadores por exceder las expectativas de nuestros participantes y clientes. Los felicito por lograr por cinco años consecutivos el distintivo Great Place to Work con evaluaciones superiores al top ten de las empresas del país. Además de llevar a la ejecución las estrategias que nos han otorgado un crecimiento sostenido en los últimos 5 años que posicionan a ICAMI como la mejor opción de la región.

Los avances que ha tenido el CPH han sido importantes gracias a los colaboradores y profesores. Esta institución ha hecho mucho bien a la sociedad y estoy seguro que lo seguirá haciendo.

¡Hay mucho por hacer!

Muchas gracias al Opus Dei, que a través de la delegación Monterrey nos ha guiado en la aplicación de las enseñanzas de San Josemaría en ICAMI y CPH.

A los miembros de los consejos y asambleas de ICAMI y CPH, muchas gracias por apoyarnos a marcar el rumbo y estar en sintonía con el core business de estas instituciones.

Al consejo de presidentes del sistema nacional ICAMI mi reconocimiento y agradecimiento por todo el apoyo para continuar avanzando en la unidad.

A mis amigos directores de las regiones Centro, Noroeste y Pacífico, les agradezco su amistad y apoyo en la obtención de los resultados.

A mis amigos miembros de la IMMA, muchas gracias por los intercambios profesionales, avances y logros que hemos podido realizar, que hace posible visualizar un mar sin orillas.

Muchas gracias a nuestros clientes que han seleccionado a ICAMI como sus socios estratégicos para la formación del capital humano de sus empresas.

¡A todos, muchas gracias!

Anastasio H. González Garza



# INVITACIÓN:

## XI Semana Internacional en ICAMI Monterrey.

Todo listo para la décima primera edición de la Semana Internacional 2016. Este evento orgullosamente se llevará a cabo en ICAMI Monterrey del 24 al 27 de octubre.

¡Los invitamos a vivir la experiencia! Más detalles de expositores, horarios, temas y registro en <http://icami.mx/news/summit-international-week-2016/>



# Calendario de programas



## PCG | Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales

Los Mochis	PCG 7	26 de mayo
Aguascalientes	PCG 7	17 de junio
D.F.	PCG 61	21 de junio
Monterrey	PCG 30	22 de junio
Guadalajara	PCG 43	27 de junio
Bajío	PCG 19	22 de julio
Santa Fe	PCG 1	27 de julio

## LD | Programa Líderes en Desarrollo

Monterrey	LD 32	12 de mayo
D.F.	LD 23	16 de mayo
D.F.	LD 24	19 de mayo
Guadalajara	LD 29	20 de mayo
D.F.	LD 25	26 de julio

## LEO | Líderes de Equipo de Operación

Guadalajara	LEO 90	12 de julio
-------------	--------	-------------

Inscripciones e informes aquí: <http://icami.mx/contacto/>

# #SoyICAMI

¡Únete a la comunidad digital de ICAMI!

