



Potenciar los talentos

<< Artículo principal >>



ICAMI

CENTRO DE FORMACIÓN Y
PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

Regiones

Región Centro:

Mar Mediterráneo 183, Col. Popotla,
Delegación Miguel Hidalgo.
C.P. 11400, México, D.F.
infocdmexico@icami.mx
Tel.: +52 (55) 5342 8120

Región Norte:

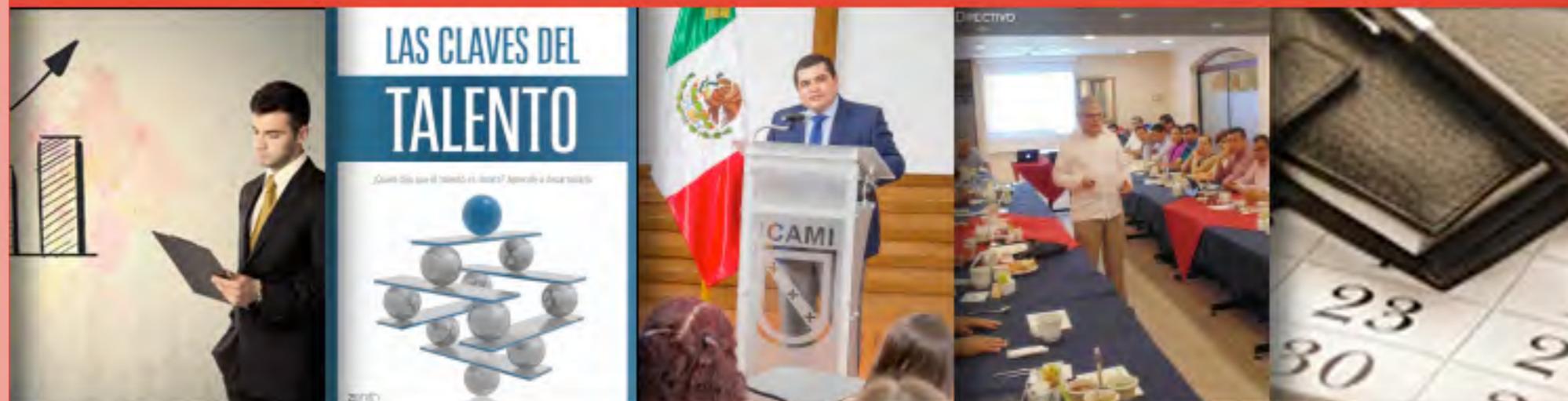
Padre Mier 1342 Pte.,
Col. María Luisa.
C.P. 64040, Monterrey, N.L.
infomonterrey@icami.mx
Tel.: +52 (81) 1133 5555

Región Noroeste:

Insurgentes 350 Sur,
Centro Sinaloa. C.P. 80000,
Culiacán, Sinaloa.
infonoroeste@icami.mx
Tel.: +52 (667) 761 1015 / 4108

Región Occidente:

Av. López Cotilla 1465, 6° piso,
Esq. Av. Chapultepec, Col. Americana.
C.P. 44140, Guadalajara, Jalisco.
infooccidente@icami.mx
Tel. / Fax: +52 (33) 3818 6600
01 800 22 ICAMI (42264)



Potenciar los
talentos



Índice

Editorial

“El talento corresponde a aquella aptitud que le permite a la persona que lo posee hacer ‘algo’ mejor que la mayoría de la gente con un nivel de rendimiento superior a la media, normalmente calificado como ‘extraordinario’. No es un privilegio reservado a unos pocos, sino más bien una combinación de varios aspectos, características o cualidades que implican saber, querer y poder, que consiste en ser capaz de crear los resultados deseados. Toda persona posee talentos y estos están presentes en prácticamente todos los campos de la vida”: Dra. Svetlana Celina Loginow.

Bajo este concepto, ¿cómo se potencializan los talentos? ¿Cómo lograr descubrirlos o complementarlos? Por ello, este mes ponemos sobre la mesa este tema que seguramente les será de mucha utilidad.

Sistema ICAMI

Potenciar los talentos

Por: *Alejandra Bernal Cárdenas.

Hoy en día, se habla mucho del talento humano, pero ¿a qué nos referimos con esto? Vemos que el éxito en la vida personal así como en la vida profesional, requiere de la conjugación de varios factores, no se trata de simples casualidades o coincidencias del destino, sino de una planeación bien analizada y realizada que incluya objetivos claros y alcanzables y estos a su vez las estrategias y acciones específicas y concretas que tenemos que llevar a cabo para lograrlos.

En el ámbito empresarial, vemos como hoy en día ya no basta sólo con sueldos atractivos o grados altos de estudios, sino que vamos más allá de eso: **las organizaciones actualmente buscan contar con los mejores equipos humanos para la creación de valor, con personal altamente comprometido, proactivo, competente y que sepa tomar decisiones, de manera que se vea reflejado en el logro de los resultados.** Para esto, las organizaciones deben tener la capacidad de reconocer, atraer, mantener y motivar el talento de sus colaboradores, lo cual representa un gran reto.

Por otro lado, **las personas buscamos desarrollarnos en una organización en la cual se nos tome en cuenta como seres humanos perfectibles que somos, que nos apoyen en nuestra preparación, crecimiento y desarrollo de manera que podamos sentirnos satisfechos y autorrealizados para poder dar el cien por ciento de nosotros mismos y de nuestro trabajo en beneficio propio, de la empresa y la sociedad.** Es entonces que entran en juego nuestros talentos para darle rumbo a nuestras acciones y a las decisiones que tomamos en el entorno en el cual queremos desenvolvemos, para esto es necesario tomar en cuenta factores internos (actitudes, aptitudes, carácter, personalidad) así como también externos (ambiente de trabajo, compañeros, cultura organizacional etc.)

El primer paso que como personas debemos dar para poder empezar a potenciar nuestros talentos es el autoconocimiento. Para esto es necesario plantearnos algunas de las siguientes preguntas: ¿Cuáles son mis fortalezas, habilidades y competencias? ¿Cuáles son mis debilidades y mis áreas de oportunidad? ¿Cómo puedo hacer para mejorar? ¿Qué es lo que más me gusta? Además de conocernos a nosotros mismos debemos definir bien qué es lo que quiero. ¿Dónde y cómo me veo en el futuro? ¿Qué condiciones me ayudarían a lograr lo que quiero?

El segundo paso es el de llevar este autoconocimiento a acciones concretas que nos ayuden a lograr lo que queremos a crecer y a explotar al máximo todos esos talentos que nos hacen ser las personas especiales que somos. No existiría un beneficio práctico si logramos conocernos, pero no actuamos ni ponemos los medios concretos y específicos para nuestro desarrollo. **Es aquí donde tenemos el verdadero reto: actuar tomando las decisiones correctas para nuestro beneficio y el de las personas que nos rodean** para el logro de los objetivos tanto personales como de la organización y de la sociedad en general.



* **Alejandra Bernal Cárdenas.** Es licenciada en administración de empresas y cuenta con maestría en innovación para el desarrollo empresarial por el Instituto Tecnológico de Estudios de Monterrey. Es participante del programa Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales (PCG) de ICAMI. En el ámbito laboral se ha desempeñado en áreas administrativas y comerciales en ITESM Campus Monterrey, IPADE sede Monterrey y actualmente es gerente de vinculación de proyectos en ICAMI Región Noroeste.

Hojeando Libros

¿Quién dijo que el talento es innato?

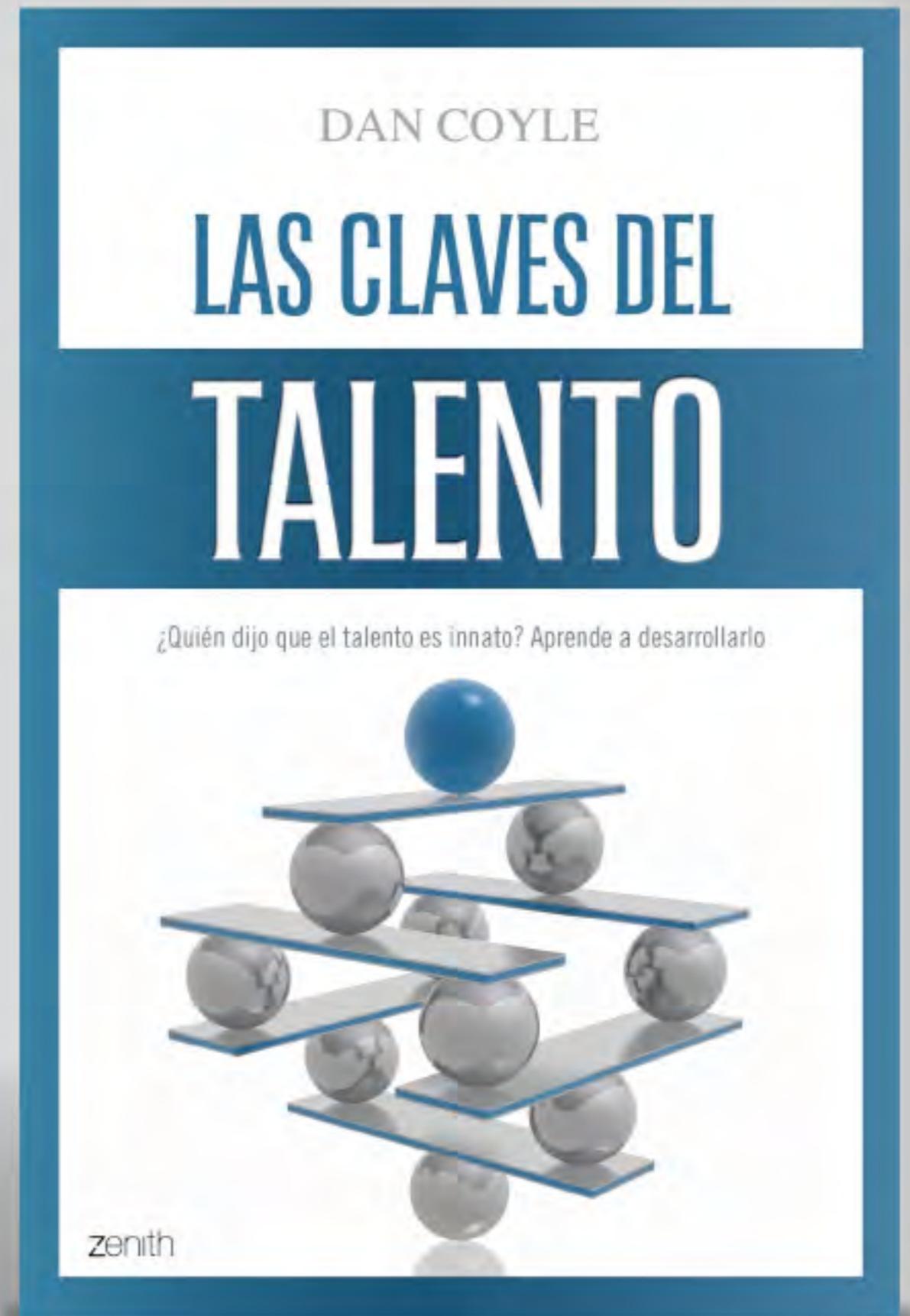
Aprende a desarrollarlo

Autor: Dan Coyle
Editorial: Zenith

¿Cómo consigue un club de tenis ruso con una sola pista y un presupuesto ridículo formar a algunas de las mejores jugadoras del mundo? ¿Qué técnica utiliza una humilde escuela de música situada en Dallas para producir grandes estrellas del pop? ¿Por qué surgen tres escritoras de fama universal de una familia británica pobre y de bajo nivel cultural?

Recientemente científicos e investigadores han desvelado que la capacidad para potenciar nuestras habilidades reside en la mielina, una sustancia que rodea el núcleo de las neuronas. “El talento no es, por tanto, un don misterioso que responde a las leyes del azar o la genética: puede desarrollarse, y en Las Claves del Talento te explicamos cómo hacerlo”: Dan Coyle (Sant Louis, Missouri).

Tras colaborar en varias publicaciones deportivas, se marchó a Chicago para estudiar periodismo. Allí comenzó a trabajar en la revista Outside. En 1992 se decidió a escribir sobre sus experiencias como entrenador de equipos de niños con dificultades; el resultado fue su obra *Hardball: A Season in the Projects*, que fue llevada al cine por Keanu Reeves en 2001. En 1996 Daniel se mudó a Alaska. Allí continuó escribiendo y publicó la novela *Waking Samuel*. En 2004 se trasladó a Girona para seguir durante un año a Lance Armstrong en el circuito ciclista profesional. De este trabajo surgió su bestseller *Lance Armstrong's War*, con el que ganó el prestigioso galardón *Sporting News Book of the Year Award*. Actualmente es editor de Outside.



Aperturas y Clausuras

Programas Ordinarios { Aperturas }

Región Centro: Apertura PCG – 61

El 21 de junio, ICAMI Región Centro ofreció la bienvenida a 36 ejecutivos que conforman la sexagésima primera generación del programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales.

Los ejecutivos provenientes de 24 empresas diferentes se mostraron muy entusiasmados de iniciar con este proceso formativo. Para darles la bienvenida, Nadia Foster, directiva de personal de ICAMI, mencionó lo importante de la participación en cada sesión y los incitó a leer con detenimiento cada caso. Asimismo, el director de programa, Salvador Mérito, ofreció una breve introducción de los objetivos del programa y finalmente mencionó que será una experiencia inolvidable.

Agradecemos a las empresas la confianza y deseamos el mayor de los éxitos para los participantes.

¡Bienvenidos!



Región Norte: Apertura PCG – 30

El miércoles 22 de junio inició la trigésima generación del programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales.

El grupo está conformado por 50 participantes de 26 empresas de los sectores comercial, industrial y de servicios.

Alberto Luis Zatarain, presidente del PCG 27 dio un mensaje de bienvenida a los nuevos participantes. Asimismo nuestro capellán, el padre Jesús Alanís, emitió un importante mensaje a los participantes. Finalmente, el Lic. Andrés Gómez, director de admisiones, presentó el perfil del grupo.

¡Bienvenidos!





Región Occidente: Apertura PCG – 43

El lunes 27 de junio, tuvimos el honor de recibir a la generación cuadragésima tercera del programa PCG - Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales compuesta por 32 participantes de 25 empresas.

El director de programa Francisco Elizalde Rodríguez, dio la bienvenida a los nuevos participantes. La primera sesión fue impartida por el director general de ICAMI Región Occidente, Ing. Eduardo Fernández García. Los participantes se mostraron entusiasmados por el inicio de esta experiencia.

Agradecemos a las empresas la confianza en ICAMI

¡Bienvenidos!

Programas Ordinarios { Clausuras }



Región Occidente: Clausura LD – 26

El viernes 17 de mayo en las instalaciones de ICAMI Región Occidente, celebramos la clausura del programa LD - Líderes en Desarrollo generación vigésimo sexta.

La sesión en pareja Esencia de las Relaciones Familiares estuvo a cargo de la Mtra. Celeste Hernández Flores, profesora del área de factor humano y familia. Durante la entrega de reconocimientos los participantes se mostraron entusiasmados y agradecieron a su familia por el apoyo.

El primero en tomar la palabra fue el director de programa el Mtro. Lázaro Aguilar, quien agradeció a los integrantes del LD 26 por todos los buenos momentos que pasaron a lo largo de casi un año de curso. El siguiente en tomar la palabra fue el director de operaciones Región Occidente, el Ing. Carlos Camarena Robles, quien felicitó a los recién egresados ICAMI y reconoció el gran esfuerzo que implica terminar con éxito el programa ya que se toma tiempo y esfuerzo que normalmente se le dedica a la familia, al trabajo, a los amigos, al descanso, etc.

Finalmente, tomó la palabra la presidenta de generación, Cecilia Vela Padilla, quien habló sobre lo aprendido a través del programa, mencionando la importancia de tener equilibrio en la vida entre lo personal, amistad, familiar y laboral y cómo este equilibrio se debe ver proyectado en cualquier lugar en el que estemos.

¡Felicidades LD-26!

Región Occidente: Clausura PCG – 14 – León

El viernes 17 de junio celebramos la clausura de la generación décimo cuarta del programa PCG – Programa de Competencias Gerenciales en la ciudad de León, Guanajuato.

La sesión se desarrolló en compañía de las parejas de nuestros participantes, con el título ‘Éxito Profesional y Vida Familiar’ y fue impartida por el Lic. Jorge Aguilar Álvarez, profesor del área de dirección y factor humano de ICAMI.

La entrega de reconocimientos estuvo a cargo del director de la Sede León, el Lic. Giovanni Appendini Andrade y de la directora de programa, la Ing. Miriam Ceballos Acedo.

Agradecemos a los participantes, familia y empresa su confianza en ICAMI para desarrollar el potencial de cada uno de ellos.

¡Felicidades!



Región Occidente: Clausura – LEO – 89

El jueves 30 de junio en las instalaciones de ICAMI Región Occidente, celebramos la clausura del grupo Líderes de Equipo de Operación, generación octogésima novena.

La sesión en pareja ‘Armonía, Trabajo, Familia’ estuvo a cargo de la Mtra. Celeste Hernández Flores, profesora del área de factor humano y familia. Durante la entrega de reconocimientos los participantes se mostraron entusiasmados y agradecieron a su familia y empresa por el apoyo a través de todo el programa.

El primero en tomar la palabra en la clausura fue el director de programa, Francisco Villarruel Cruz, quien agradeció a los participantes por dejarles acompañar a lo largo de todo el programa.

Asimismo, el presidente de la generación, Luis Jaime Balderas, recordó los roces y momentos no tan agradables en un inicio y cómo se fue transformando en cariño y gratitud a lo largo de las sesiones. También agradeció a ICAMI y a sus empresas por esta oportunidad, que les ayudó a desarrollarse como mejores trabajadores, pero sobre todo como mejores padres y mejores personas.

Finalmente, tomó la palabra el director general, Ing. Eduardo Fernández García, quien recordó los inicios del programa y todo lo que tuvieron que pasar para llegar a este momento y como este día de clausura no es el final de un proceso sino el inicio y la oportunidad de buscar y enfrentar retos más grandes.

¡Felicidades LEO - 89!





Región Centro: Apertura PE – Liverpool 13

Con 33 ejecutivos, la décimo tercera generación de la empresa Liverpool, inició el 3 de junio un nuevo PE – Programa Especial – Perfeccionamiento Gerencial con Enfoque al Servicio, en ICAMI Región Centro.

Liverpool, fundada en 1847, es la cadena mexicana de almacenes departamentales con mayor cobertura a lo largo del país. Para ICAMI es un honor y compromiso colaborar con organizaciones como esta, por lo cual, se ha trabajado conjuntamente para ofrecer programas a la medida de las necesidades de la empresa.

Para comenzar la ceremonia, se contó con la presencia de Alejandro Cervantes, director de recursos humanos y Sandra Vargas, gerente de capacitación y desarrollo de Liverpool. Ambos felicitaron a los ejecutivos que comienzan esta nueva experiencia y resaltaron el compromiso de su empresa para fortalecer a su capital más importante: las personas.

Finalmente, el director general de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera Gómez, mencionó la efectividad y riqueza del Método del Caso e invitó a cada uno de los participantes a ser constante con el programa, a leer y participar en cada sesión.

¡Bienvenidos a su casa ICAMI!



Región Centro: Apertura PE – Liverpool - 14

Liverpool confirma su compromiso con sus colaboradores y la generación décimo cuarta comenzó su primera sesión el 9 de junio en las instalaciones de ICAMI Región Centro.

Para dar la bienvenida Sandra Vargas, gerente de capacitación y desarrollo y María Luisa Arcos, coordinadora de capacitación de Liverpool, mencionaron lo importante que es para la organización que sus equipos estén preparados para los nuevos retos, no sólo en el mercado, también en su vida personal, familiar y social.

El director general de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera, exaltó los beneficios del Método del Caso y afirmó que no sólo les ayudará a tomar mejores decisiones en situaciones empresariales, también con las sociales.

Este PE – Programa Especial, se realizó en conjunto con ICAMI y Liverpool, donde se detectaron las competencias que se necesitaban reforzar en los ejecutivos. Agradecemos la confianza para fortalecer su capital más importante: las personas.

¡Bienvenidos a ICAMI!

Región Centro: Clausura PE – DVA Mexicana

Después de la implementación del Programa de Focalización Gerencial, la empresa DVA, decidió reafirmar el compromiso con sus ejecutivos y para complementar su formación, colaboró con ICAMI para formalizar el PE – Programa Especial de Competencias Ejecutivas, que tuvo como objetivos principales fortalecer las capacidades de delegación, supervisión, administración del tiempo, comunicación, asertividad y toma de decisiones.

El 10 de junio, después de 32 horas de proceso formativo en las instalaciones de DVA, los ahora egresados concluyeron exitosamente su programa. Alonso Autrey del Bosque, director general de DVA, felicitó a sus ejecutivos y mencionó que para la empresa es de vital importancia que sus colaboradores estén preparados integralmente para ser mejores personas en su trabajo, su familia y con ellos mismos.

El director de ICAMI, Alfonso Aguilera, resaltó que “en ICAMI estamos orgullosos de construir colaboraciones importantes como las de DVA para lograr fortalecer las competencias gerenciales de más ejecutivos”.

César Dávila, representante de la generación, agradeció enormemente a Alonso Autrey por la oportunidad de ejercer este programa en compañía de sus compañeros. Además reconoció el gran trabajo de ICAMI, de los profesores de excelente nivel y a su director de programa, Marco Mallén.

¡Enhorabuena DVA!



Región Norte. Clausura PE - Santa Clara - Cuautémoc, Chihuahua

El Programa Especial – LD – Líderes en Desarrollo, se llevó a cabo en las instalaciones de la Planta de Quesos Finos Santa Clara de Namiquipa.

Jacob Doerksen, director de la empresa, mostró satisfacción y orgullo por los resultados del programa. Esperemos contar con más generaciones.

¡Felicidades a todos!



Eventos



Región Centro: Presentación de Libro

El 2 de junio en las instalaciones de ICAMI Región Centro, tuvimos el honor de ser anfitriones de la presentación del libro 'Reflexiones para Descubrir la Productividad y la Rentabilidad en la Empresa' del profesor de ICAMI, Jaime López Aguilar.

Con la presencia de amigos, colaboradores, participantes y familia, Jaime López, presentó de manera muy emotiva su libro, agradeciendo principalmente el apoyo de su esposa e hija para que este proceso haya culminado.

Jaime López Aguilar es ingeniero industrial en producción y maestro en administración pública con 35 años de servicio en Petróleos Mexicanos, empresa en la que ocupó diversas posiciones en el área de recursos humanos. Actualmente dedica su vida en dos grandes pasiones: el desarrollo de las personas y la palabra escrita.

La satisfacción de la primera de ellas, la encuentra en sus actividades como socio fundador de Humanismo Integral para la Productividad y el Desarrollo Empresarial, S.A. de C.V. (HIPDE) y como profesor de ICAMI. La idea materializada en texto satisface la segunda y se convierte en herramienta fundamental para intentar coadyuvar en la construcción de la conciencia de 'las cosas pequeñas', génesis del proceso de transformación del ser humano y llave de acceso a planos superiores de la existencia. Por ello, cada frase es una provocación a la reflexión y el análisis, con el único objetivo de mantener la lucha por ser mejores personas.

El director de ICAMI, Región Centro, Alfonso Aguilera, reconoció el gran esfuerzo y trabajo docente realizado por Jaime. "Hoy, en ICAMI nos sentimos muy contentos de poder reunirnos con todos ustedes para celebrar el nacimiento de un libro singular que uno de nuestros profesores escribió con cuidadoso esmero para brindar alimento para el pensamiento y la reflexión. Es un libro pensado para estimular no solo a los mandos intermedios que acuden a nuestras aulas, sino a toda persona que tenga el apetito de pensar, estimular la adquisición de conocimientos y encontrarle sentido a la vida a través del perfeccionamiento de sus competencias. De ahí que encontremos un paralelismo con nuestra misión. La misión de ICAMI que es muy clara: 'Colaborar con las organizaciones en la formación integral con sentido cristiano de sus directivos intermedios, para el perfeccionamiento de competencias gerenciales'".



**Región Occidente:
Convivencia La Calerilla 2016**

Con la presencia de 34 participantes, profesores y directivos de la institución, que aportaron su experiencia y entusiasmo para hacer de esta una experiencia memorable, se realizaron actividades deportivas, conferencias y amenas charlas.

Se destacó como eje central, que la tarea de dirigir empresas no tiene que estar peleada con un sentido humano centrado en la persona, que se puede y debe lograr un equilibrio entre los intereses económicos que garanticen la permanencia de la empresa, pero usados como medio para un fin. La propuesta describe a ese fin en la persona, los empleados, directivos, accionistas, socios y otros involucrados deben estar en el centro de atención.

Como cita San Josemaría Escrivá de Balaguer: “El Señor alaba vuestros negocios, pero si no ponéis amor, un poco de amor cristiano, si no añades el deseo de dar gusto a Dios, estáis perdiendo el tiempo”.

**Región Norte:
Conferencia ‘Energías Renovables en México’.**

Las energías renovables en México son cada vez de mayor uso en nuestras industrias, por tal motivo el Dr. José Ramón Vega Galaz, fundador de Infracon, consultoría en energía alternativa para empresas, impartió una conferencia sobre este tópico,

Hoy en día se cuentan con varios proyectos en planes y en funcionamiento con los diferentes tipos de energía verde, como la eólica, solar, de movimiento en mares, etc. Sin embargo, la reserva de combustible fósil en México es de aproximadamente 500 años, por lo que seguiremos utilizando en mayor proporción este tipo de energía, a pesar de los altos índices de contaminación que emana a la atmósfera.



**Región Centro:
Seminario de periodistas ‘Los Mandos Intermedios también son Noticia’.**

El 21 de junio se llevó a cabo el primer seminario de periodistas ‘Los Mandos Intermedios también son Noticia’, en las instalaciones de ICAMI Región Centro. El evento tuvo como objetivo principal que los medios tuvieran una experiencia ICAMI. es decir, que se familiarizaran con el Método del Caso, utilizado en nuestros programas y conocieran la importancia de los mandos intermedios en las organizaciones y su formación.

Alfonso Aguilera Gómez, director general de ICAMI Región Centro, agradeció la presencia de los medios y ofreció una breve introducción de la visión, misión e historia de ICAMI, además, mencionó los logros obtenidos a través de más de 47 años de función.

El seminario estuvo compuesto por tres sesiones de tres de los profesores de ICAMI: Javier Vega, filósofo y posgraduado en psicología clínica por HISPAMAP (España), Jaime López Aguilar, ingeniero industrial y ex gerente de personal de PEMEX y Jaime Daniel Padilla, licenciado en administración por la Universidad La Salle y egresado del IPADE.

Finalmente, se contó con un invitado especial: Edgar Apanco, reconocido editor de negocios y finanzas, quien explicó diversas historias de éxito de grandes compañías en el ámbito mundial que dieron la importancia estratégica al mando intermedio.



**Región Noroeste:
Sesión especial “Experiencia ICAMI”.**

En la ciudad de Mexicali, B.C.N., se llevó a cabo una sesión demo con el fin de dar a conocer a un grupo de empresarios de la localidad cómo es una sesión de ICAMI, tal como las que se ofrecen dentro del Programa PCG – Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, programa que iniciará el próximo el 27 de octubre en esa ciudad.

En esta sesión se utilizó nuestra metodología a través de una enseñanza participativa con base en el Método del Caso, con lo que se pretende analizar una situación y buscar tomar un curso de acción al respecto, tanto de manera individual como en equipo, así como evaluar los resultados de nuestras decisiones contra los demás equipos y con ello descubrir algunos rasgos acerca de nuestra capacidad de escuchar, convencer y ejercer un liderazgo positivo en nuestro equipo de colaboradores.

El encargado de dirigir esta sesión fue el Ing. Ricardo Natera Ramírez, director académico del Sistema ICAMI.



**Región Centro:
Conferencia ‘Espera Siempre lo Inesperado’
en zona Bajío.**

El 28 de junio, en ICAMI Bajío se llevó a cabo el desayuno conferencia ‘Espera Siempre lo Inesperado’ a cargo de Alberto Vázquez Velázquez.

Vázquez Velázquez ha participado activamente desde hace 24 años en el mundo de la tecnología, internet y los negocios. Es fundador de Open Coffee Club, Ciudad de México y de Estado Cero, Innovación a la Carta, institución enfocada en la aceleración de empresas. Además, es profesor en las áreas comercial y de operaciones en ICAMI Región Centro.

Por parte de ICAMI, estuvieron presentes Alfonso Aguilera, director general, Elizabeth Vilchis, gerente comercial y Verónica de León, directora de zona Bajío.

La conferencia estuvo enfocada en el tema de mantenerse preparado ante las posibles crisis o los nuevos retos, pero no sólo a nivel profesional, también personal.

Agradecemos a todos los asistentes y a Alberto Vázquez por tan enriquecedora ponencia.



**Región Noroeste:
Conferencia ‘Trabajo y Familia’.**

Más de 40 empresarios de la ciudad de Culiacán, Sinaloa, se reunieron para presenciar la conferencia ‘Trabajo y Familia’ organizada por Canacintra y dirigida por el Ing. Luis Alfredo Santana Zevada, director general de ICAMI Región Noroeste.

En esta charla, el Ing. Santana detalló las aportaciones que hace la familia a la empresa y viceversa, recalcando que mientras la empresa es el medio para alcanzar la realización personal, es en la familia donde se forma al hombre en aspectos básicos para mantener buenas relaciones interpersonales.

INVITACIÓN:

XI Semana Internacional en ICAMI Monterrey.

Todo listo para la décima primera edición de la Semana Internacional 2016. Este evento orgullosamente se llevará a cabo en ICAMI Monterrey del 24 al 27 de octubre.

¡Los invitamos a vivir la experiencia! Más detalles de expositores, horarios, temas y registro en <http://icami.mx/news/summit-international-week-2016/>



SUMMIT INTERNATIONAL WEEK
Monterrey 2016 • Innovation & Leading

ICAMI invita a participantes, egresados de los programas gerenciales y claustro académico que conforman la IMMA - International Middle Management Alliance a la décima primera edición de Summit International Week - Innovation and Leading, que se llevará a cabo en la ciudad de Monterrey, México.

Calendario de programas

PCG | Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales

Bajo	PCG 19	22 de julio	Culiacán	PCG 22	22 de septiembre
Santa Fe	PCG 1	27 de julio	Mérida	PCG 21	10 de octubre
D.F.	PCG 62	8 de agosto	D.F.	PCG 63	19 de octubre
Aguascalientes	PCG - 7	19 de agosto	Cancún	PCG 5	20 de octubre
Monterrey	PCG 31	19 de septiembre	Hermosillo	PCG 8	20 de octubre
Guadalajara	PCG 44	20 de septiembre	León	PCG 17	21 de octubre
Mazatlán	PCG 7	21 de septiembre	Mexicali	PCG 4	27 de octubre
			Torreón	PCG 9	27 de octubre

LD | Programa Líderes en Desarrollo

D.F.	LD 25	26 de julio	Bajo	LD 4	22 de septiembre
León	LD 1	5 de agosto	D.F.	LD 26	28 de septiembre
Aguascalientes	LD 3	10 de agosto	Guadalajara	LD 31	20 de octubre
Guadalajara	LD 30	17 de agosto			

LEO | Líderes de Equilibrio Operación

Guadalajara	LEO 90	12 de julio
D.F.	LEO 9	23 de agosto

Inscripciones e informes aquí: <http://icami.mx/contacto/>

#SoyICAMI

¡Únete a la comunidad digital de ICAMI!

