



¿Por qué los emprendimientos
no logran consolidarse en empresas?

<< Artículo principal >>



ICAMI

CENTRO DE FORMACIÓN Y
PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

Regiones

Región Centro:

Mar Mediterráneo 183, Col. Popotla,
Delegación Miguel Hidalgo.
C.P. 11400, México, D.F.
infocdmexico@icami.mx
Tel.: +52 (55) 5342 8120

Región Norte:

Padre Mier 1342 Pte.,
Col. María Luisa.
C.P. 64040, Monterrey, N.L.
infomonterrey@icami.mx
Tel.: +52 (81) 1133 5555

Región Noroeste:

Insurgentes 350 Sur,
Centro Sinaloa. C.P. 80000,
Culiacán, Sinaloa.
inonoroste@icami.mx
Tel.: +52 (667) 761 1015 / 4108

Región Occidente:

Av. López Cotilla 1465, 6° piso,
Esq. Av. Chapultepec, Col. Americana.
C.P. 44140, Guadalajara, Jalisco.
infooccidente@icami.mx
Tel. / Fax: +52 (33) 3818 6600
01 800 22 ICAMI (42264)



¿Por qué los
emprendimientos
no logran
consolidarse en
empresas?



Índice

Editorial

¿Son emprendedores? ¿Han pensando en serlo? ¿Están en el proceso de lograrlo? Seguramente en la respuesta a estas preguntas siempre existirá el factor de incertidumbre o miedo al fracaso. La decisión de darlo todo y no saber qué pasará.

Por ello, este mes, nuestro director de desarrollo académico de ICAMI, nos comparte una interesante reflexión sobre la consolidación de los emprendedores. ¿Todos logran al éxito?

Sistema ICAMI

¿Por qué los emprendimientos no logran consolidarse en empresas?

***Pedro Lara Vargas.**

Tal parece que ahora la “moda” es que todos deberemos iniciar una empresa, ya que las políticas públicas en México no ayudan a estabilizar la economía, y por lo tanto, a mantener las empresas en funcionamiento. Las universidades públicas y privadas han generado inclusive en sus planes de estudio las materias de emprendurismo o emprendimiento.

Sin embargo, ¿ser un emprendedor es lo mismo que ser un empresario?

Peter Drucker, indica que el empresario no posee características especiales y que en sí, estas no son necesarias; él personalmente ha sido testigo de cientos de casos en los cuales personas comunes se han desenvuelto de muy buena forma como empresarios.

La definición propuesta indica que “El empresario personaliza la actuación de la empresa siendo la figura representativa que, según sus motivaciones, persigue unos objetivos coherentes con los fines a conseguir por la empresa en un intervalo temporal. En definitiva, el empresario se constituye como el órgano individual o colectivo encargado de establecer los objetivos empresariales y la toma de decisiones oportunas para alcanzarlos”. Según esta definición, el empresario puede ser cualquier persona, sin importar las cualidades que posea.

Sin embargo, en México las estadísticas son catastróficas: solo dos de cada 10 empresas creadas llegarán a su segundo año de operación, y de estas dos, en el mejor de los casos, solamente una podrá solventar el paso a la siguiente generación. ¿Son solo las circunstancias que hacen la diferencia entre el éxito o el fracaso de una empresa? ¿Acaso es un tema de planeación? ¿Es un tema de métricos? ¿Es por la falta del gobierno corporativo? ¿Por qué tantos emprendimientos no logran cuajarse como verdaderas empresas en México?

Nos han mencionado que para poder emprender se requieren ciertas características como ver oportunidades que otros no ven, no renunciar a los sueños, tomar riesgos calculados, tener paciencia, lograr que los demás colaboren con los propios sueños, sentir, pensar y creer que todo es posible.

Pero al mismo tiempo para emprender deberemos de tener pasión, ambición, iniciativa, tolerancia a la frustración, creatividad, liderazgo y ser organizados. Se nos indica hasta el cansancio que para emprender hay que enfrentarse a los propios miedos.

Si todos los factores se enseñan con propiedad en todas las instituciones de educación en México, por la Secretaría de Economía y por todos los medios de comunicación, entonces ¿por qué no tenemos más empresas consolidadas?

¿Existe una gran diferencia entre ser un emprendedor y ser un empresario? ¿No faltaría acaso incluir en la currícula de las carreras la materia ¿Qué significa ser empresario?

Tal como lo expone Santiago Antognolli, de esta manera se puede diferenciar a un emprendedor de un empresario:

- El emprendedor trabaja mucho; el empresario piensa y elabora mucho.
- El emprendedor hace las cosas él mismo o las controla personalmente; el



Pedro Lara Vargas. Ejecutivo bilingüe con más de 25 años de experiencia en dirección o gerencia general en diversas empresas nacionales e internacionales. Cuenta con una especialidad en antropología y ética en la Universidad Panamericana, maestría en alta dirección de empresas en IPADE e ingeniería mecánica eléctrica en la Universidad La Salle.

En su trayectoria laboral, ha desempeñado el cargo de director y gerente en Grupo Lanzagorta, Seprodutos/TDWilliamson, DME Co., Grupo Propulsa, Grupo Omnilife, Competitive Capabilities International y actualmente se desempeña como director spark up en la Universidad Panamericana Campus Guadalajara.

En sus actividades docentes resaltan diversas universidades como ITESM campus Guadalajara, ITESM campus Estado de México, ITAM, UNITEC, Universidad Panamericana campus Guadalajara, Universidad Iberoamericana, ICAMI e ITESO impartiendo materias como operaciones industriales, producción, costos, análisis financiero, recursos humanos y análisis de casos, entre otras.

E-mail: pedrolaravargas@gmail.com

Página Web: www.pedrolarav.wordpress.com

Twitter: @plara59

- empresario delega y controla resultados.
- El emprendedor es muy bueno solucionando problemas; el empresario es muy bueno definiendo estrategias y objetivos, se adelanta a los problemas.
- El emprendedor controla que su gente esté todo el día trabajando; el empresario mide los resultados del trabajo de su gente.
- El emprendedor hace muchas cosas; el empresario genera mucho valor.
- El emprendedor se rodea de gente trabajadora y sumisa, no tiene tiempo para discutir; el empresario se rodea de gente capaz, se debate a fondo cada decisión.
- El emprendedor controla el funcionamiento de la rueda operativa de la empresa; el empresario está mirando la empresa, los cambios del mercado y la evolución del entorno.
- El emprendedor premia el esfuerzo; el empresario premia los resultados.
- El emprendedor conoce las máquinas de su empresa; el empresario conoce los números de su empresa.
- El emprendedor es imprescindible en el momento de crear una empresa y echarla a rodar; el empresario es imprescindible para hacer crecer la empresa una vez que comenzó a rodar.

Sin embargo, qué otras características requiere un empresario para el desarrollo de su actividad diaria y futura:

- Capacidad para dirigir
- Liderazgo
- Comportamiento ético dentro y fuera de la empresa
- Capacidad de juicio
- Espíritu de sacrificio
- Amor por el estudio y la cultura
- Análisis del mercado y la competencia
- Paciencia
- Valor
- Sentido común
- Experiencia en toma de decisiones

- Conocimiento y desarrollo de planeación estratégica
- Toma de decisiones
- Uso efectivo del tiempo

Ahora bien, el emprendurismo quizás sea el principio, pero de ninguna manera es el fin, como algunas personas o instituciones nos desean presentar para el desarrollo económico de una región, de un estado o de un país.

Ser empresario y formar empresa lleva tiempo y no se realiza mágicamente de un día a otro. Ser empresario es, como muchas otras, una vocación.



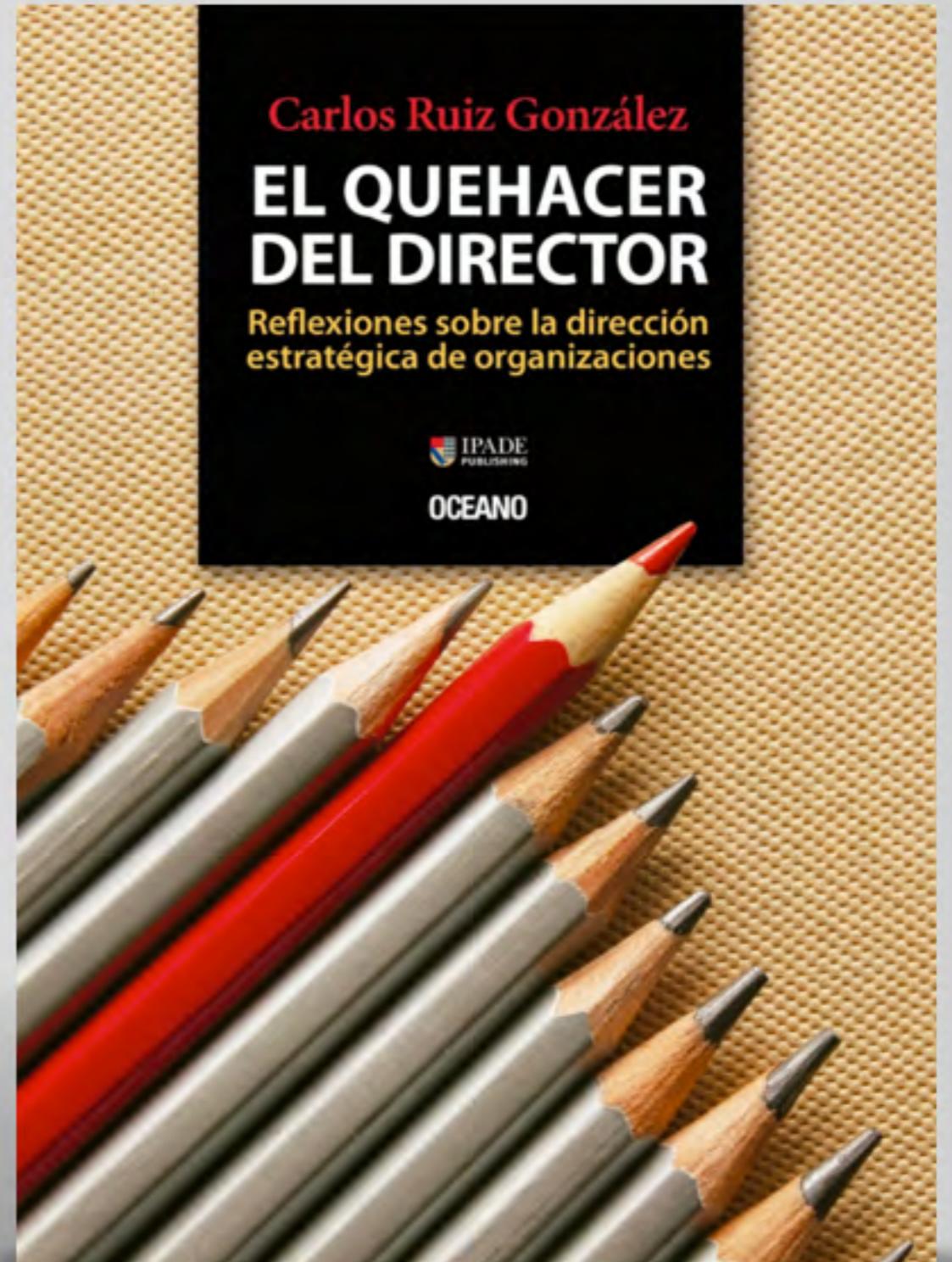
Hojeando Libros

El quehacer del directivo

Autor: Carlos Ruiz González

Editorial: Océano

El verdadero liderazgo es una tarea compleja que exige el desarrollo de numerosas habilidades, así como el conocimiento profundo del área que representa su radio de acción. Carlos Ruiz González medita sobre el papel del líder en el mundo de hoy, donde las organizaciones enfrentan problemas inéditos y desafíos sin precedentes. Apoyándose en su conocimiento del tema, así como en su experiencia práctica y docente, el autor centra su atención en la figura del director y medita sobre el papel que desempeña esta figura dentro de las organizaciones. Entre los temas que aborda están la planeación, capacitación, adopción de nuevas tecnologías, los roles del director y el papel de la creatividad en la alta dirección.



Aperturas y Clausuras

Programas Ordinarios { Aperturas }

Región Occidente: Apertura PCG-44

El martes 20 de septiembre, tuvimos el honor de recibir a la generación cuadragésima cuarta del programa PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales compuesta por 28 participantes de 22 empresas. La diversidad de organizaciones acompañadas de la metodología utilizada en ICAMI y el apoyo de los profesores traerá un gran aprendizaje a los ejecutivos.

El director de programa, el Ing. Carlos Camarena Robles, ofreció la bienvenida a los nuevos integrantes y la primera sesión la impartió el director general de ICAMI Región Occidente, Ing. Eduardo Fernández García. Los participantes se mostraron entusiasmados por el inicio de esta experiencia.

Agradecemos a las empresas la confianza en ICAMI.

¡Bienvenidos PCG-44!



Región Norte: Apertura PCG-31 y PCG-32

Los resultados que los egresados del programa PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales entregan a las empresas, así como el crecimiento integral de sus competencias, tanto en el área laboral como en la personal y familiar, ha llevado que los ejecutivos y los mismos directores de empresa opten por ICAMI para el desarrollo de su personal.

El 20 de septiembre, y debido a la gran demanda, iniciaron dos generaciones sumando un gran total de 105 participantes de 52 empresas diferentes, lo que provocará un gran intercambio de ideas y discusiones con la Metodología del Caso.

¡Bienvenidos!





Región Noroeste: Apertura PCG-22 Culiacán

La generación vigésima segunda del programa PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales inició con la sesión “La Dirección Intermedia”, dirigida por el director de ICAMI Región Noroeste, Ing. Luis Alfredo Santana Zevada, en donde además se aprovechó para que los treinta participantes inscritos hicieran un ejercicio de presentación, en donde cada uno contó a sus compañeros algo de ellos mismos.

Quien los estará acompañando durante las 40 jornadas semanales será el director de programa Lic. Enrique Escalante Gil, cuyo propósito será facilitar el proceso de aprendizaje, a la par de ofrecer una atención personalizada, evaluando además la manera en que aplican sus nuevos conocimientos y competencias.

¡Bienvenidos generación 22!



Región Centro: Apertura LD-26

Treinta y cuatro ejecutivos de 23 organizaciones diferentes iniciaron el 28 de septiembre la vigésima sexta generación del programa LD-Líderes en Desarrollo en ICAMI Región Centro.

Jorge Merino Vaca, director de programa, fue el encargado principal de dar la bienvenida a los participantes y será quien los acompañará en el resto de su etapa formativa en ICAMI.

Salvador Velázquez, gerente de marketing Nacional de ICAMI, afirmó que será una experiencia única en su vida y que les ayudará no sólo a nivel profesional, también hará una gran transformación en lo social, familiar y personal.

Agradecemos la confianza de las organizaciones y damos la bienvenida a los ejecutivos a su casa ICAMI.

Región Noroeste: Clausura Programa PCG-6 Mazatlán

El 19 de agosto se dio por clausurada la vigésima generación del programa PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales en Facilitar un ejercicio eficaz del mando de personas mediante el liderazgo y el trabajo en equipo, asimismo, propiciar la armonía y sinergia entre el trabajo y la familia, son algunos de los objetivos del programa PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, que en esta ocasión finalizó la sexta generación en el bello puerto de Mazatlán, Sinaloa.

Para celebrar dicho acontecimiento, el director general de ICAMI Región Noroeste, Ing. Luis Alfredo Santana Zevada, dirigió la sesión “Sistema de valores en la familia”.

Al terminar, los participantes organizaron un convivio en uno de los más exclusivos hoteles de la zona, donde aprovecharon para estrechar los lazos de amistad que entre ellos nacieron.

¡Muchas Felicidades!



Región Norte: Clausura LD-31

La trigésima primera generación del programa LD-Líderes en Desarrollo concluyó el 9 de septiembre en la ciudad de Monterrey, Nuevo León.

En la última sesión de Empresa-Familia, los participantes acudieron acompañados por sus familiares. Para la ceremonia de clausura, el Ing. José de Jesús García, director general de ICAMI Región Norte; la Lic. Adriana Brito, gerente de recursos humanos y TI en ArcelorMittal y el Lic. Carlos Martínez Contreras, presidente de la generación, dirigieron unas palabras al grupo. Al final todos celebraron con un brindis un logro más en sus carreras.

¡Felicidades!



Región Centro: Clausura PCG-57

En una emotiva ceremonia la generación quincuagésima séptima generación del programa PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales, concluyó su proceso de formación en ICAMI, Región Centro.

Jaime Daniel Padilla, director de programa, reconoció al grupo por su gran compromiso y deseos de aprender, mejorar y compartir sus conocimientos. El presidente de generación, Carlos Gabriel Martínez, agradeció a todas las personas que lograron que este programa fuera un éxito.

Finalmente, el director general de ICAMI Región Centro, Alfonso Aguilera, reiteró a los ahora egresados las felicitaciones y los incitó a poner todos los conocimientos adquiridos en práctica.

¡Enhorabuena!





Región Norte: Clausura PCG-8 Torreón

El 23 de septiembre la octava generación del programa PCG- Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales de ICAMI Torreón concluyó de manera satisfactoria.

A la ceremonia de clausura nos acompañaron Ing. Rigoberto Castillo, presidente del consejo de ICAMI Región Norte; Ing. Jesús García, director general de ICAMI Región Norte; Ing. Jaime Valverde, director de ICAMI Torreón y Lic. Rogelio Murra Marcos, director de Papelera del Norte y consejero de ICAMI Torreón.

¡Felicidades a todos por este nuevo logro!



Región Norte. Clausura PCG-28

El viernes 23 de septiembre concluyó la vigésimo octava generación del programa PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales. A la ceremonia de clausura nos acompañó la Ing. Luz María Gutiérrez Villavicencio, directora de negocios en Petro Seven, quien dirigió unas palabras al grupo.

La presidenta de la generación, la Lic. Ana Cecilia Álvarez Miranda de BanRegio, también emitió un emotivo mensaje al grupo. Al final se celebró con un brindis en el lobby de nuestras instalaciones.

¡Felicidades a todos!



Región Centro: Clausura PCG-20 Mérida

Con gran entusiasmo se clausuró el 27 de septiembre la vigésima generación del programa PCG-Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales en ICAMI Mérida.

El Hotel Holiday Inn de esa ciudad, fue la sede en donde por casi un año los participantes tuvieron sesión cada semana. El director de programa, Enrique Vega, resaltó el compromiso de la generación y felicitó a todos por concluir con éxito su formación.

ICAMI los invita a compartir sus conocimientos en su trabajo, familia y vida personal. No olviden que ICAMI seguirá siendo su casa.

¡Enhorabuena PCG-20!

Región Centro: Clausura PE-Gates

El PE-Programa Especial Principios de Acción Comercial, para la empresa Gates concluyó exitosamente el 10 de septiembre en ICAMI Región Centro.

Para la ceremonia se contó con la presencia del Ing. Víctor Manuel Mendoza Romero, vicepresidente comercial de Gates, quien mencionó el compromiso que tiene la empresa por fortalecer a su capital más importante. Destacó que es un momento clave para seguirse preparando para los retos del futuro.

Asimismo, varios de los ahora egresados comentaron algunas experiencias, los cambios que ha generado el programa y los casos que más los marcaron para no solo mejorar profesionalmente, también de manera profesional.

ICAMI agradece la confianza de Gates y felicita a todos sus ejecutivos por el éxito de este programa.



Región Centro: Clausura PE-Líderes Operativos Banxico

Con una cuarta generación, Banxico reafirma el compromiso con sus colaboradores y el 26 de septiembre concluyó exitosamente el PE-Programa Especial Líderes en Operación en ICAMI Región Centro.

Gonzalo Mucharraz, director de formación de ICAMI, resaltó lo importante de culminar etapas, felicitó a los presentes y los invitó a seguir poniendo en práctica el Método del Caso a lo largo de su carrera profesional y su vida personal.

Carlos Valtierra, director de programa, afirmó que es momento de llevar los hechos a la realidad. Insistió en que es tiempo de llevar todos los conocimientos adquiridos a su empresa, pues fue su organización quien confió en ellos para los nuevos retos.

Finalmente, el presidente de generación, Pedro Flores Hernández, dirigió las siguientes palabras:

“Hoy 26 de septiembre, mis compañeros y compañeras queremos darles gracias, ya que hoy llega a su fin este programa de fortalecimiento de competencias para líderes operativos y que en él, semana a semana, aprendimos cosas nuevas.

“Porque en este viaje de la vida, nos hemos embarcado juntos, agradecemos por esas personas visionarias que nos ven en un futuro de oportunidades y cambios.

“Quiero agradecer también a todos los profesores que compartieron sus conocimientos y a todos los que son parte de ICAMI y Banxico por confiar en nosotros e impulsarnos con al mejor actitud para que con nuestras habilidades hagamos de este equipo una unidad triunfante”.



¡Felicidades Banxico!

Eventos



Región Centro: Congreso Amedirh 2016

ICAMI tuvo el honor de participar en el Congreso Amedirh 2016, los días 7 y 8 de septiembre en el Centro Banamex. A través de dos días de actividades de conferencias, el evento logró ser un éxito para los expositores y los asistentes.

El LI Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh), estuvo enfocado en priorizar temas de educación, equidad y el talento que buscan las empresas para elevar su productividad, dijo Pedro Borda, director general.

Agradecemos a Amedirh por el excelente Congreso y a los que pasaron a saludarnos a nuestro stand. Nos vemos en 2017.



Región Centro: Claustro Académico

El 14 de septiembre se llevó a cabo el Claustro Académico de ICAMI Región Centro.

Como cada año, este evento se realizó para ofrecer pláticas, conferencias y exponer nuevas ideas y oportunidades de mejora para uno de nuestros pilares fundamentales: nuestros profesores.

En esta ocasión, los asistentes pudieron disfrutar de algunas actividades prácticas, en donde se les impartieron talleres de teatro sobre el manejo de la voz y expresión corporal. Además de una sesión plenaria, dirigida por Nahúm de la Vega.

Agradecemos a todos nuestros invitados su interés, compromiso y participación para realización de este evento y por lograr siempre guiar a cada uno de nuestros participantes.

Invitación

XI Semana Internacional en ICAMI Monterrey.

Todo listo para la décima primera edición de la Semana Internacional 2016. Este evento orgullosamente se llevará a cabo en ICAMI Monterrey del 24 al 27 de octubre.

¡Los invitamos a vivir la experiencia! Más detalles de expositores, horarios, temas y registro en <http://icami.mx/news/summit-international-week-2016/>



SUMMIT INTERNATIONAL WEEK
Monterrey 2016 • Innovation & Leading

ICAMI invita a participantes, egresados de los programas gerenciales y claustro académico que conforman la IMMA - International Middle Management Alliance a la décima primera edición de Summit International Week - Innovation and Leading, que se llevará a cabo en la ciudad de Monterrey, México.

Calendario de programas



PCG | Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales

D.F.	PCG 63	19 de octubre	Mexicali	PCG 4	10 de noviembre
Hermosillo	PCG 8	20 de octubre	Guadalajara	PCG 45	12 de noviembre
Torreón	PCG 9	27 de octubre	Bajío	PCG 20	18 de noviembre
León	PCG 17	4 de noviembre			

LD | Programa Líderes en Desarrollo

Guadalajara	LD 31	20 de octubre
Monterrey	LD 33	23 de noviembre

LEO | Líderes de Equipo de Operación

Guadalajara.	LEO 91	24 de noviembre
--------------	--------	-----------------

Inscripciones e informes aquí: <http://icami.mx/contacto/>

#SoyICAMI

¡Únete a la comunidad digital de ICAMI!

