

# PROGRAMA LD LÍDERES EN DESARROLLO

Programa dirigido a jefes de área, departamento o unidad de trabajo o a quienes reportan a una gerencia.

# LD

## PERFIL DEL PARTICIPANTE

- ◆ Es responsable de **ejecutar los proyectos específicos** para cumplir la obtención de resultados.
- ◆ **Reporta a un gerente de línea.**
- ◆ Su principal labor es la de **coordinar las acciones** de los proyectos específicos.
- ◆ **Funge como enlace** entre todos los involucrados (jefe, pares y subordinados) en función de los proyectos a su cargo, comunicando de manera oportuna, clara y concisa toda la información que cada parte necesite.
- ◆ Empieza a adquirir experiencia en el ejercicio del mando, delegación y seguimiento.

## OBJETIVO DEL PROGRAMA

Que los participantes **desarrollen competencias tácticas imprescindibles** para colaborar con sus superiores en la **obtención de resultados.**

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ◆ **Realicen ágilmente sus proyectos** aprovechando de la mejor manera los recursos que se le asignen.
- ◆ **Planifiquen, organicen y den seguimiento** a sus equipos de trabajo **ejerciendo un liderazgo** acorde a su posición.
- ◆ **Logren una comunicación multidireccional** para transmitir adecuadamente la información en el ecosistema de la organización.
- ◆ **Desarrollen** las cualidades para **dar y recibir** una oportuna **retroalimentación** en pro del logro de los objetivos.
- ◆ **Fomentar su desarrollo integral con valores** que buscan armonía entre su vida profesional, familiar y personal.

## COMPETENCIAS A DESARROLLAR



## ELEMENTOS DEL PROGRAMA

Seguimiento personalizado - Director de Programa

Método del Caso



3 Asesorías personalizadas sobre el Método del Caso



Talleres y ejercicios prácticos



Conferencias participativas



Evaluación 360 y dos sesiones de asesoría



Sesiones opcionales de formación integral



Profesores - Directivos en activo

## EGRESADO

El egresado después del programa tendrá los siguientes comportamientos:

- ◆ Tomará **decisiones** con mayor **seguridad y certeza** porque aplicará un método de análisis y síntesis que le sustente.
- ◆ **Influirá positivamente** en sus equipos, logrando que los colaboradores trabajen comprometidamente para el **cumplimiento de los resultados** rentables.
- ◆ Organizará **eficientemente** los proyectos que le sean encargados fomentando una continua y acertada comunicación multidireccional, con el fin de mantener informada a la organización para la buena toma de **decisiones** o redirección de las mismas.
- ◆ Será capaz de encontrar **soluciones creativas** para sacar adelante sus responsabilidades en un ambiente transparente y armónico.
- ◆ Adquirirá **mayor conciencia** de la trascendencia comercial y financiera de sus decisiones.
- ◆ **Desarrollará** la competencia que se comprometió a trabajar desde el principio del programa.

Mejores personas,  
mejores resultados